



COMUNE DI PALERMO

**AREA DELLA DIREZIONE GENERALE
SETTORE SERVIZI DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO INNOVAZIONE**

Determinazione Dirigenziale n.**11889** del **2 dicembre 2020**

Oggetto: Conferimento incarico della Posizione Organizzativa di “Responsabile Transizione al Digitale e Open Data” c/o il Settore Servizi Direzione Generale- Servizio Innovazione - all'Esperto Geometra **Ciro Spataro**.

Responsabile del procedimento:
ROSALIA GIACALONE

Firmato digitalmente da
LICIA ROMANO
Data: 02/12/2020 18:06



COMUNE DI PALERMO

IL DIRIGENTE

- ❖ Vista la deliberazione di G.C. n. 131 del 24/07/2019 con la quale l'Amministrazione Comunale ha adeguato la vigente metodologia di Analisi e Valutazione Posizioni Organizzative (M.A.V.P.O.) alle disposizioni previste dal nuovo CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- ❖ Vista la determinazione dirigenziale **n. 8950 del 24/09/2020** di indizione dell'avviso di selezione interna per il conferimento – fra gli altri – dell'incarico relativo alla Posizione Organizzativa di **“Responsabile Transizione al digitale e Open Data”** istituita presso il Settore Servizi Direzione Generale – Servizio Innovazione;
- ❖ Vista la determinazione dirigenziale del Segretario Generale **n. 9501 del 08/10/2020** di nomina della Commissione Valutativa;
- ❖ Preso atto che la Commissione Valutativa composta dalla scrivente, n. q. di responsabile della struttura alla quale la P.O. afferisce, e dal Dirigente di Settore Dott.ssa Patrizia Milisenda nel corso della seduta del 23.11.2020 ha:
 - verificato preliminarmente per tutte le istanze pervenute i requisiti di ammissibilità previsti dall'Avviso di Selezione;
 - individuato nell'Esperto Tecnico Geometra **Ciro Spataro** il candidato più idoneo a ricoprire il ruolo interessato di **“Responsabile Transizione al Digitale e Open data”**, come specificato nel verbale agli atti della predetta Commissione
- ❖ Considerato che l'Esperto Geometra **Ciro Spataro** ha formalmente accettato il predetto incarico mediante sottoscrizione della lettera di conferimento incarico prot.1378088 del 01/12/2020 allegata al presente provvedimento;
- ❖ Considerato che, ai sensi di quanto stabilito con la citata deliberazione di G.C. n. 186 del 11/08/2020, per il periodo di espletamento dell'incarico, al titolare è attribuita una retribuzione di posizione pari ad **€ 9.299,84** lordi annui per tredici mensilità;
- ❖ Considerato, altresì, che in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti e del raggiungimento degli obiettivi assegnati, definiti e riportati nella scheda allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento – può essere riconosciuto al titolare un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, nella misura del 17,65% - su base annua - della retribuzione di posizione;
- ❖ Considerato, inoltre che, per l'anno 2020 gli obiettivi assegnati – riportati nell'allegata scheda, che costituisce parte integrante del presente provvedimento – si riferiscono al periodo intercorrente dalla data del presente provvedimento sino alla data del 31/12/2020 e che, conseguentemente, per il medesimo anno la retribuzione di risultato sarà calcolata in funzione dei dodicesimi di effettivo svolgimento dell'incarico.
- ❖ Visto il regolamento di contabilità;
- ❖ Vista la L. n. 241/90;
- ❖ Vista la L. R. n. 10/91;

DETERMINA

- ❖ Conferire all'Esperto Geometra **Ciro Spataro** l'incarico della Posizione Organizzativa di **“Responsabile Transizione al Digitale e Open Data”** istituita gs. deliberazione di G.C. n. 128 del 08/06/2020 e successive integrazioni di cui alle deliberazioni di G.C. n. 186 del 11/08/2020 e n. 218 del 16/09/2020 presso il Settore Servizi Direzione Generale – Servizio Innovazione.

Il presente incarico è conferito, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21/05/2018, a tempo determinato ed in particolare con decorrenza dalla data del presente provvedimento e sino alla scadenza del mandato sindacale (giugno 2022).

Alla P.O. sopra indicata per l'anno 2020 sono attribuiti gli indirizzi operativi e di gestione riportati nella lettera di conferimento incarico prot. n.1378088 del 01/12/2020, nonché assegnati gli obiettivi specifici riportati nell'allegata scheda, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Alla P.O. in oggetto è attribuita, per il periodo di espletamento del relativo incarico, una retribuzione di posizione di € 9.299,84 lordi annui per tredici mensilità, determinata con deliberazione di G.C. n. 186 del 11/08/2020.

Alla medesima P.O. è, altresì, riconosciuto – in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati - un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, nella misura del 17,65% - su base annua - della retribuzione di posizione sopra indicata.

Si precisa che, per l'anno 2020, gli obiettivi assegnati si riferiscono al periodo intercorrente dalla data del presente provvedimento sino alla data del 31/12/2020 e che, conseguentemente, per il medesimo anno la retribuzione di risultato sarà calcolata in funzione dei dodicesimi di effettivo svolgimento dell'incarico.

- ❖ Liquidare e pagare, con decorrenza dal presente provvedimento – su base annua per 13 mensilità – sino alla scadenza del mandato sindacale – la somma di € 9.299,84, oltre oneri indiretti, che grava sul Capitolo 3995/30-40.
- ❖ Dare atto che la relativa spesa grava sull'impegno assunto con Determinazione Dirigenziale n. 8916 del 23/09/2020 – Impegno n. 2020/4346 e n. 2020/4347 assunti sul capitolo n. 3995/30 – 3995/40.

Il Dirigente Responsabile
Dott.ssa Licia Romano

All. "B"



COMUNE DI PALERMO

SETTORE SERVIZI DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO INNOVAZIONE

Palermo, _____

Prot. n. _____

OGGETTO: Selezione interna indetta con D.D. n. 8950 del 24/09/2020: lettera conferimento incarico di P.O. *“Responsabile Transizione al Digitale e Open Data”* istituita presso il Settore Servizi Direzione Generale – Servizio Innovazione.

All’Esperto Geometra Ciro Spataro
c/o Servizio Innovazione

e p.c. **All’ Area della Direzione Generale**
U.O. Organizzazione e Valutazione

Al Settore Risorse Umane

LL.SS.

Con riferimento alla selezione in oggetto si comunica che la S.V. – in relazione ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nell’ambito dell’attività svolta alle dipendenze dell’Amministrazione Comunale, nonché avuto riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare - è stata individuata per il conferimento dell’incarico della P.O. di *“Responsabile Transizione al Digitale e Open Data”* c/o il Settore Servizi Direzione Generale – Servizio Innovazione.

Il predetto incarico sarà formalizzato – previa accettazione della S.V. da apporre in calce alla presente – con apposita determinazione dirigenziale ed **avrà decorrenza dalla data del predetto provvedimento dirigenziale sino alla scadenza del mandato sindacale (giugno 2022).**

Come stabilito con deliberazione di G.C.n. 186 del 11/08/2020, per il periodo di espletamento del superiore incarico, alla S.V. verrà attribuita una retribuzione di posizione di € 9.299,84 lorde annue per tredici mensilità.

Tale retribuzione assorbirà tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo di lavoro, fatto salvo che ai sensi dell’articolo 18 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, ai titolari di posizione organizzativa, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i seguenti trattamenti accessori:

a) l'indennità di vigilanza prevista dall'articolo 37, comma 1, let. b), primo periodo, del CCNL del 6 luglio 1995, ai sensi dell'articolo 35 del CCNL del 14 settembre 2000;

b) i compensi ISTAT, ai sensi dell'articolo 70-ter, del CCNL del 21/5/2018;

c) i compensi per lo straordinario elettorale, ai sensi dell'articolo 39, comma 2, del CCNL del 14 settembre 2000; tali compensi sono riconosciuti solo nei casi nei quali vi sia stata l'acquisizione delle specifiche risorse collegate allo straordinario elettorale dai competenti soggetti istituzionali e nei limiti delle stesse;

d) i compensi per lavoro straordinario elettorale prestato nel giorno del riposo settimanale, ai sensi dell'articolo 39, comma 3, del CCNL del 14 settembre 2000, introdotto dall'articolo 16, comma 1, del CCNL del 5 ottobre 2001;

e) i compensi per lavoro straordinario connesso a calamità naturali, ai sensi dell'articolo 40 del CCNL del 22 gennaio 2004; tali compensi sono riconosciuti solo nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate agli enti con i provvedimenti adottati per far fronte ad emergenze derivanti da calamità naturali;

f) i compensi di cui all'articolo 56-ter, del CCNL del 21/5/201/, previsti per il personale dell'area della vigilanza;

g) i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale, in coerenza con le medesime, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

– gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016;

– i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326/2003, ai sensi dell'articolo 6 del CCNL del 9 maggio 2006;

– i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge n. 662/1996 e dall'articolo 59, comma 1, let. p) del D.Lgs. n. 446/1997;

– i compensi connessi agli effetti applicativi dell'articolo 12, comma 1, let. b), del D.L. n. 437/1996, convertito nella legge n. 556/1996, in materia di spese del giudizio.

In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti e tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi assegnati sulla base dell'anno solare di riferimento, alla S.V. sarà riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, nella misura del 17,65 della retribuzione di posizione.

Al riguardo si precisa che per l'anno 2020 gli obiettivi assegnati – riportati in allegato alla presente – si riferiscono al periodo intercorrente dalla data del provvedimento dirigenziale di conferimento dell'incarico sino alla data del 31/12/2020 e che, conseguentemente, per il medesimo anno la retribuzione di risultato sarà calcolata in funzione dei dodicesimi di effettivo svolgimento dell'incarico.

In relazione all'incarico in oggetto e tenuto conto di quanto previsto dall'art.13, comma 1, del CCNL 21/05/2018, con particolare riferimento alla “elevata responsabilità di prodotto e di risultato” che deve caratterizzare detto incarico, si comunicano, altresì, gli indirizzi operativi e di gestione di seguito specificati, a cui la S.V. dovrà fare riferimento:

1) **Funzioni ed attività ascritte alla posizione:**

Revisione dell'organizzazione dell'Ente in chiave digitale operando di concerto con il Dirigente del Servizio e con i singoli Dirigenti degli Uffici dell'Amministrazione. Garantire in raccordo con i responsabili dei Servizi la presentazione in formato aperto dei Dati prodotti dai processi, consentendone la trasparenza e la rielaborazione nei limiti della diffusione prevista dal CAD e nel rispetto del GDPR.

Coadiuva il Dirigente nella programmazione, pianificazione e coordinamento delle attività relative ai progetti innovativi, alla pubblicazione dei dati e in particolare sulla sezione open data coordinando tutti gli uffici dell'amministrazione.
--

Coadiuva il Dirigente nell'attività di gestione e coordinamento delle attività connesse alla realizzazione di progetti finanziati da Stato, Regioni e Comunità Europea.

Coadiuva il Dirigente nella funzione di responsabile della pubblicazione per il monitoraggio degli adempimenti previsti dal D.Lgs. 33/2013.

2) Responsabilità di procedimento

Le responsabilità sono connesse al ruolo pertanto si richiede una elevata padronanza delle competenze e delle conseguenze connesse all'espletamento delle funzioni.

3) Deleghe di competenze decisionali

La posizione prevede un elevato grado di autonomia decisionale ed organizzativa sia nei confronti dell'organizzazione interna che rispetto ai rapporti con altri Enti ed Istituzioni coinvolti nella programmazione e nella progettazione.

4) Delega di funzioni dirigenziali e specifica dei provvedimenti finali a rilevanza esterna per i quali è attribuito il potere di firma.

Delegato a svolgere funzioni dirigenziali sul personale (con potere autorizzatorio) attribuendo i carichi di lavoro funzionali al raggiungimento degli obiettivi fissati. Delegato alla gestione delle risorse di PEG ogni qualvolta il Dirigente riterrà opportuno delegare.

5) Competenze gestionali relative al personale assegnato

Le risorse umane assegnate sono quelle in carica all'U.O. Transizione al digitale e si compone dei seguenti profili:
--

n. 1 Esperto tecnico Geometra

n. 1 Istruttore Amministrativo

Sono delegate le funzioni autorizzatorie e quelle relative all'assegnazione dei compiti e alla gestione delle attività.

--

6) Varie ed eventuali

Distinti saluti.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Licia Romano

Firma per accettazione



COMUNE DI PALERMO
Area della Direzione Generale

All. "C"

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

SCHEDA DEFINIZIONE E DESCRIZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI P.O.
DAL 01/12/2020 AL 31/12/2020

Pos. Organ.:	Transizione al Digitale e Open Data	
Responsabile:	Ciro Spataro	
Sett./Uff.di riferimento:	Settore Servizi Direzione Generale – Servizio Innovazione U.O.: Transizione al Digitale	
Dirigente Responsabile:	Dott.ssa Licia Romano	
Obiettivo n. 1 - Titolo	Avvio della Progettazione definitiva degli interventi 2.2.1 e 2.2.3 di Agenda Urbana	
Descrizione generale	Adempimenti consequenziali all'approvazione dei progetti 2.2.1 e 2.2.3 di Agenda Urbana da parte della Giunta Comunale	
Risultato minimo atteso (almeno 50% dell'obiettivo)	Attestazione congruità progetti Sispi	
Parzialmente raggiunto (almeno 60% dell'obiettivo)	Predisposizione D.D. di approvazione tecnica amministrativa dei progetti	
Completamente raggiunto (almeno 90% dell'obiettivo)	Predisposizione invio alla Giunta della deliberazione di affidamento a Sispi e realizzazione del progetto	
Tempi di realizzazione	31/12/2020	
PONDERAZIONE OBIETTIVO		100

Obiettivo n. 2 - Titolo	
Descrizione generale	
Risultato minimo atteso (almeno 50% dell'obiettivo)	
Parzialmente raggiunto (almeno 60% dell'obiettivo)	
Completamente raggiunto (almeno 90% dell'obiettivo)	
Tempi di realizzazione	
PONDERAZIONE OBIETTIVO	

Obiettivo n.3 - Titolo	
Descrizione generale	
Risultato minimo atteso (almeno 50% dell'obiettivo)	
Parzialmente raggiunto (almeno 60% dell'obiettivo)	
Completament e raggiunto (almeno 90% dell'obiettivo)	
Tempi di realizzazione	
PONDERAZIONE OBIETTIVO	

Obiettivo n. 4 - Titolo	
Descrizione generale	
Risultato minimo atteso (almeno 50% dell'obiettivo)	
Parzialmente raggiunto (almeno 60% dell'obiettivo)	
Completamente raggiunto (almeno 90% dell'obiettivo)	
Tempi di realizzazione	
PONDERAZIONE OBIETTIVO	

Obiettivo n. 5 - Titolo	
Descrizione generale	
Risultato minimo atteso (almeno 50% dell'obiettivo)	
Parzialmente raggiunto (almeno 60% dell'obiettivo)	
Completamente raggiunto (almeno 90% dell'obiettivo)	
Tempi di realizzazione	
PONDERAZIONE OBIETTIVO	
TOTALE PONDERATO	
IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA STRUTTURA ALLA QUALE LA POSIZIONE AFFERISCE	
Note:	Firma
IL RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	
Note:	Firma