AVVISO PUBBLICO

Mobilità interaziendale

Il presente documento è lo schema del Bando di Mobilità interaziendale deliberata nel corso della Riunione della Cabina di Regia tenutasi il giorno 30 maggio 2016 presso la sede Reset di Via Catania 73 – Palermo.

AMAP S.p.A.: Presidente Maria Prestigiacomo

AMAT Palermo S.p.A.: Presidente Antonio Gristina

AMG Energia S.p.A.: Presidente Giampaolo Galante

RAP S.p.A.: Presidente Roberto Dolce

Re.Se.T. Palermo S.c.p.A.: Presidente Antonio Perniciaro Spatrisano

SISPI S.p.A.: Presidente Franco Randazzo

Palermo, 28/06/2016

INDICE

1) FINALITÀ DELL'AVVISO 3
2) DESTINATARI 3
3) PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO E INFORMAZIONI 3
4) MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI ADESIONE 3
5) CRITERI UTILIZZATI PER COMPOSIZIONE GRADUATORIA 5
6) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA 5
7) SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO 6
8) MODALITÀ DI TRASFERIMENTO 7
9) INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. 30 GIUGNO 2003 N. 196 7
10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO 7

1) Finalità dell'Avviso

Con delibera del Consiglio comunale nr.1 del 1/1/2016 è stato adottato un atto di indirizzo per le società partecipate di contenimento dei costi del personale, provvedendo a coprire eventuali vuoti di organico con procedure di mobilità interaziendale ai sensi della l. 147/2013 art. 1 comma 563 e seguenti.

Le società hanno comunicato, unitamente al piano industriale per il triennio 2016/2018 i fabbisogni di personale attuali e prospettici in relazione ai vuoti di organico derivanti dal mancato turn over a seguito di pensionamenti e delle previsioni di fuoriuscita per pensionamento ipotizzato nel periodo.

La Giunta Comunale con delibera n° 82 del 28 aprile 2016 ha preso atto dell'accordo per attuare i processi di mobilità del personale delle partecipate del comune di Palermo, sottoscritto in data 31 marzo 2016 presso la sede del Comune di Palermo dal sig. Sindaco di Palermo e dai Presidenti delle società partecipate (AMAT Palermo S.p.A., AMAP S.p.A. , AMG Energia S.p.A. , RAP S.p.A. , Re.Se.T. Palermo S.c.p.A. e SISPI S.p.A.).

Questo Avviso denominato "Mobilità interaziendale partecipate del Comune di Palermo" viene emanato dalla AMG Energia S.p.A. per favorire la mobilità interaziendale come di seguito specificato.

2) Destinatari

Sono destinatari dell'Avviso denominato "Mobilità interaziendale partecipate del Comune di Palermo" tutti i lavoratori delle società partecipate e controllate direttamente o indirettamente dal Comune di Palermo che, al momento dell'emanazione del presente Avviso, risultino in forza con un contratto a tempo indeterminato.

3) Pubblicazione dell'Avviso e informazioni

L'Avviso verrà pubblicato, unitamente agli allegati, sul sito della società (emittente il Bando) e sul sito del Comune di Palermo.

Inoltre le singole società partecipate avranno la facoltà di emettere apposito avviso interno di servizio da pubblicare sul sito aziendale e da affiggere nelle bacheche aziendali.

Per ulteriori informazioni e per l'eventuale supporto tecnico-procedurale per la presentazione della domanda i lavoratori potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane della società di appartenenza.

4) Modalità e termini per la presentazione della domanda di adesione

In base alle caratteristiche indicate nell'**Avviso di selezione** come da **scheda A**, i lavoratori potranno presentare domanda di adesione, inviandola a mezzo posta elettronica certificata alla **casella segreteria@*pec.amgenergia.*it** allegando la seguente documentazione:

a) il **modulo scheda B (domanda di adesione)** scaricabile dai siti delle società;
b) il **modulo scheda C (Autocertificazione ai sensi della 445/2000** del possesso dei requisiti e dei carichi familiari), scaricabile dai siti delle società;
c) Copia digitale del documento di identità.

Nota bene: i Moduli B e C vanno debitamente compilati e sottoscritti;

La data e l'ora di ricezione della PEC (che dovranno rispettare i termini di presentazione previsti) saranno inserite nel protocollo aziendale e saranno elementi tassativi per l'accesso alla mobilità interaziendale.

Le domande di adesione all'Avviso, dovranno essere presentate, dai lavoratori di cui all'articolo 2, a partire dalle ore 10,00 del 4 luglio 2016 fino alle ore 24,00 del 14 luglio 2016 dopodiché l'Avviso sarà chiuso.

5) Criteri utilizzati per composizione graduatoria

I lavoratori destinatari dell'avviso che partecipano alla selezione, come da modalità di cui al precedente punto 4, verranno selezionati sulla base dei seguenti criteri:

1) **Possesso dei requisiti specifici richiesti per la selezione**, in base al profilo professionale, orario di lavoro e ad eventuali titoli abilitanti allo svolgimento dell'attività lavorativa come indicate nella scheda A allegata al presente avviso;
2) In presenza dei requisiti di cui al punto 1. Attribuzione ai lavoratori che hanno presentato domanda di un **punteggio** determinato come segue:
   a. 2 punti per ogni anno di servizio prestato dal lavoratore o frazione di esso, calcolato dalla data d'immissione in servizio alla data di pubblicazione del bando (es: anzianità 12 anni e 230 giorni = 25,26 punti);
   b. 2 punti per persona fiscalmente a carico quale il coniuge o persona avente diritto, ai sensi e per gli effetti della Legge 76/2016;
   c. 2 punti per ogni figlio a carico, ridotto ad 1 se il lavoratore fruisca delle detrazioni al 50%;
   d. 0,5 punti per ogni altro familiare a carico;
   e. maggiorazione di ulteriori 2 punti per ogni figlio a carico portatore di handicap, a prescindere dalla quota di percentuale a carico;
3) Faranno fede i moduli di detrazioni fiscale compilati ed applicati nel prospetto paga del mese di Maggio 2016;
4) A parità di punteggio calcolato come indicato al punto 2 si considererà prevalente la minore età del candidato;

Nell'ambito dei criteri di scelta di cui ai punti da 1 a 4 sarà considerato prioritario l'accesso del personale già dipendente della società Gesip S.p.A. e sue società controllate in coerenza con quanto stabilito dalla delibera del Consiglio Comunale n°1/2016.

6) Formazione della graduatoria

In base alla formazione della graduatoria con i criteri di cui al precedente punto 6, preventivamente al trasferimento il lavoratore dovrà acquisire il nulla osta al passaggio da parte del proprio datore di lavoro, condizione essenziale al buon esito della procedura.

Il datore di lavoro, presso il quale è in forza il lavoratore, ha la facoltà di non concedere il nulla osta per ragioni organizzative e produttive ed in tal caso ne dà comunicazione al lavoratore. La graduatoria verrà quindi aggiornata a scorrimento.

7) Sottoscrizione del contratto individuale di lavoro

Il lavoratore selezionato nella graduatoria di ammissione, dopo aver ricevuto il nulla osta della società di appartenenza, dovrà sottoporsi a sorveglianza sanitaria ex D.Lgs. 81/2008 presso la struttura sanitaria scelta dalla società emittente il bando, al fine della verifica di idoneità alla mansione richiesta.

All'atto della sottoscrizione dell'accordo individuale di trasferimento il lavoratore dovrà sottoscrivere ai sensi dell'art. 2113 c.c. comma 4 accordo di passaggio ai sensi dell'art. 2112 c.c., nelle forme di cui all'art. 410 e seguenti c.p.c., con accettazione delle condizioni di seguito elencate:

a) Livello di inquadramento, orario di lavoro e mansione offerte dalla società emittente avviso, con le condizioni previste dal CCNL e degli accordi collettivi di secondo livello in atto alla data di trasferimento;
b) Trasferimento del trattamento di fine rapporto maturato in costanza di rapporto di lavoro presso la società di provenienza;
c) Pagamento, in deroga all'art. 2112 c.c., di tutte le spettanze maturate dal lavoratore alla data di trasferimento in capo alla società di provenienza, a titolo esemplificativo: ratei di mensilità aggiuntive residue, ratei di premi produttività etc.;
d) Esplicita rinuncia ad agire, anche solo a titolo di responsabilità solidale, nei confronti del nuovo datore di lavoro per pretese retributive comunque riferibili al rapporto di lavoro con la società datrice prima del trasferimento;
e) Clausola periodo di prova, prevista in base al profilo da un minimo di 30 giorni ad un massimo di 90 giorni, entro il quale, la parte datoriale è libera di recedere dal rapporto di lavoro in caso di mancato superamento. Il lavoratore pertanto rientrerà in servizio presso il datore di lavoro trasferente;
f) Clausola contrattuale di congelamento della voce retributiva riferita all'anzianità di servizio maturata presso la società cedente alla data di trasferimento sotto forma di elemento ulteriore non assorbibile e maturazione dell'anzianità di servizio presso il cessionario dalla data di trasferimento.

Relativamente agli istituti delle ferie, permessi ed ex festività residue, il lavoratore prima del trasferimento dovrà fruirne completamente.

8) Modalità di trasferimento

In presenza delle condizioni di trasferimento, il datore di lavoro cessionario comunicherà, con raccomandata a/r all'indirizzo del lavoratore, la data di inizio trasferimento con specifica indicazione delle condizioni contrattuali previste e del contenuto dell'accordo di trasferimento.

Entro tre giorni dalla suddetta comunicazione il lavoratore dovrà sottoscrivere il contratto individuale di trasferimento e l'accordo ex art. 2113 c.c. con le modalità di cui agli art. 410 e seguenti C.P.C. .

In assenza di sottoscrizione il lavoratore decade dal diritto di trasferimento e si procederà a scorrimento.

Il datore di lavoro cessionario potrà inoltre prevedere, durante il periodo di prova, l'adeguamento delle competenze attraverso specifica formazione.

9) Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 si rende noto che:

- la raccolta di tali dati è necessaria ai fini della partecipazione alle azioni previste dal presente Avviso;
- il trattamento dei dati conseguente alla registrazione è finalizzato alla verifica dei requisiti di partecipazione e alla gestione degli eventuali pagamenti;
- i dati potranno essere comunicati ai diversi attori istituzionali coinvolti nelle attività descritte nei precedenti punti e nelle operazioni di monitoraggio, valutazione e rendicontazione delle stesse;
- il trattamento dei dati avverrà, in maniera prevalente, attraverso sistemi gestionali informatici;
- Titolare del trattamento dei dati è Giampaolo Galante, nella qualità di Legale Rappresentante, in funzione del ruolo svolto nell'ambito del presente Avviso, Responsabile del trattamento dei dati è Maurizio Floridia.
- L'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, potrà essere esercitato scrivendo a **maurizio.floridia@*amgenergia*.it**. A tal proposito, si specifica che in caso di richiesta di cancellazione dati, rimarranno comunque a sistema i dati necessari ai fini di monitoraggio, valutazione e rendicontazione delle attività.

10) Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento amministrativo ai sensi della Legge 241 del 1990 è Giuseppe De Leo.