



Palermo, 7 gennaio 2024

**INTERROGAZIONE con
risposta scritta**

al Prof. Roberto Lagalla, Sindaco della Città di Palermo

Oggetto: Assunzioni a tempo pieno e determinato Dirigenti ex art. 110 co.1 D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

Premesso che

- l'articolo 97 della Costituzione dispone: "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge."
- l'articolo 110 del D.Lgs 267/2000 nel testo in vigore dal 22.04.2023 recita come di seguito:
-

Incarichi a contratto

1. *Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*

2. *Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.*



3. *I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.*
4. *Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.*
5. *Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.*
6. *Per obiettivi determinati e con convenzioni a termine, il regolamento può prevedere collaborazioni esterne ad alto contenuto di professionalità.*

Appreso che

- con deliberazione n. 228/18.07.2023 la Giunta comunale richiamando:

< G - PER QUANTO ATTIENE LE MODALITA' DI SELEZIONE E CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI SOPRA INDICATI

Tenuto conto che per l'attribuzione degli incarichi ex art. 110 (sia comma 1, sia comma 2), secondo quanto riportato all'art.59, comma 3 della Parte I del R.U.S. ed all'art. 50, comma 4 della Parte II del medesimo R.U.S. "... Il settore Risorse Umane, sulla base della documentazione, procede alla verifica della sussistenza dei requisiti generali e specifici richiesti per i posti da ricoprire e trasmette l'elenco dei candidati idonei al Sindaco, il quale, valutati i singoli curricula mediante procedura comparativa, con formale provvedimento motivato, individua illi candidatoli presceltoli, dando mandato al Settore Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali.....",>

ha approvato:

<L. Modificare come segue l'art.59, comma 3 della Parte I del R.U.S. e l'art. 50, comma 4 della Parte II del medesimo R.U.S.: "...La scelta del vincitore è effettuata dal Sindaco all'interno di una rosa (di almeno tre e non più di sei soggetti) predisposta a seguito di valutazione comparativa da parte di tre esperti individuati dall'Organo di vertice dell'Amministrazione, a titolo gratuito, tra dirigenti pubblici e/o docenti universitari, in servizio o in quiescenza. Preventivamente, il Settore Risorse Umane, sulla base della documentazione acquisita, procede alla verifica della sussistenza dei requisiti di ammissibilità richiesti dai bandi e trasmette al Sindaco



l'elenco dei candidati ammessi, affinché i tre esperti, come sopra individuati, possano procedere alla valutazione comparativa dei titoli preferenziali e dei relativi curricula e, ove ritenuto opportuno, a colloquio, anche limitato ad alcuni e più meritevoli candidati. Sarà compito degli esperti proporre al Sindaco, la rosa nell'ambito della quale sarà effettuata la scelta con formale provvedimento motivato, dando mandato al Settore Risorse Umane di assolvere agli adempimenti consequenziali;>

- Con le seguenti determinazioni dirigenziali n. 8969/25.07.2023 e n. 14377/23.11.2023, il Settore Risorse Umane, richiamando i connessi provvedimenti giuntali e le direttive sindacali ha indetto apposite "Selezioni Pubbliche per Assunzioni a tempo pieno e determinato Dirigenti ex art.110 co.1 D-Lgs. 267/2000"
- Gli Avvisi allegati alle richiamate selezioni dispongono – tra l'altro – che

"La scelta del vincitore è effettuata dal Sindaco all'interno di una rosa (di almeno tre e non più di sei soggetti) predisposta a seguito di valutazione comparativa da parte di tre esperti individuati dall'Organo di vertice dell'Amministrazione, a titolo gratuito, tra dirigenti pubblici e/o docenti universitari, in servizio o in quiescenza;

I tre esperti, come sopra individuati, potranno procedere alla valutazione comparativa dei titoli preferenziali e dei relativi curricula e, ove ritenuto opportuno, a colloquio, anche limitato ad alcuni e più meritevoli candidati. Sarà compito degli esperti proporre al Sindaco la rosa nell'ambito della quale sarà effettuata la scelta con formale provvedimento motivato."

- Con Determinazioni sindacali n. 90/1.09.2023 e n. 173/12.12.2023 il Sindaco ha nominato i componenti delle Commissioni "ai sensi dell'art. 50, parte II - Acquisizione Risorse Umane e progressioni di carriera - Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - Deliberazione G.C. n.228 del 18/07/2023."
- Con deliberazione n. 327/27.10.2023 la Giunta comunale ha deliberato:

"C. Traslare c/o lo staff del Capo Area della Cultura, turismo, sport e politiche giovanili le seguenti competenze, in atto ascritte all'Ufficio Biblioteche e spazi etnoantropologici: Individuazione studio, valutazione e proposta di progetti di cooperazione anche attraverso linee di finanziamento extracomunali. Responsabilità dell'attuazione (individuazione di opportunità, candidatura, progettazione, esecuzione, coordinamento, monitoraggio e rendicontazione) di progetti di valenza culturale, finanziati con programmi a finanziamento diretto, indiretto (fondi strutturali), ministeriali, delibere CIPE/CIPRESS, fondi nazionali e regionali e con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), nonché nell'ambito delle programmazioni 2014-2020 e 2021-2027 e relativi programmi complementari;"



<P. Dare atto che per un mero refuso di stampa all'Ufficio teatri, spettacoli e coordinamento eventi è stata attribuita l'area di attività "amministrativa", anziché l'area di attività "culturale" [.....];>

- Con determinazione dirigenziale n. 16810/27.12.2023 recante: "Selezione ex art. 110 co. 1 Dirigente Ufficio teatri, spettacoli e coordinamento eventi - Presa d'atto individuazione candidato selezionato", la competente funzione dirigenziale ha dato "7. [...] atto che, con successivo provvedimento, il Sindaco, allorquando tutti gli atti previsti per legge, che condizionano la procedibilità dell'assunzione saranno stati posti in essere, procederà alla nomina del Dott. SIMETI GASPARE quale Dirigente ufficio Teatri, Spettacoli e Coordinamento eventi del Comune di Palermo;"
- Con determinazione n. 189/28.12.2023 il Sindaco, "Per i poteri conferiti dalla legge, ha conferito "al Dott. Gaspare Simeti l'incarico a tempo pieno determinato ex art. 110 comma 1 del D.Lgs, 267/2000 di Dirigente dell'Ufficio teatri, spettacoli e coordinamento eventi c/o l'Area della cultura, turismo, sport e politiche giovanili."

Evidenziato che

- Con deliberazione n. 336/13.11.2023 la Giunta comunale ha deliberato:

"3. Prevedere – in deroga a quanto stabilito dall'art.46 della Parte II del R.U.S. – la riduzione da 30 a 15 giorni del termine per la presentazione delle istanze a seguito della pubblicazione dei relativi avvisi;"
- La suindicata disposizione regolamentare limita la valutazione comparativa ai "soli" titoli preferenziali, escludendo – verosimilmente - i titoli connessi ai requisiti per l'accesso alla dirigenza, fissati nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi.
- Sia nel citato testo regolamentare che negli avvisi non sia indicata – con riferimento alla valutazione comparativa dei titoli – la "griglia" di riferimento.
- L'opportunità del "colloquio", anche limitato ad alcuni e più meritevoli candidati, come strumento per la realizzazione della valutazione comparativa è demandata alla scelta della Commissione.

I sottoscritti consiglieri e le sottoscritte consigliere comunali



CHIEDONO

- a) la trasmissione della direttiva sindacale n. 820863 del 18 luglio 2023;
- b) La trasmissione della direttiva sindacale prot. 893763 del 11/08/2023;
- c) La trasmissione della direttiva sindacale n. 1438957 del 31 ottobre 2023;
- d) Con riferimento alla *“SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 E SS.MM.II. PER N. 1 POSTO DI DIRIGENTE UFFICIO TEATRI, SPETTACOLI E COORDINAMENTO EVENTI”*
si chiede la trasmissione integrale:
 - 1) della documentazione presentata da tutti i candidati e candidate alla richiamata selezione;
 - 2) degli atti e provvedimenti adottati dall'Amministrazione Comunale e dagli Organi comunali;
 - 3) dei verbali e degli atti adottati dalla Commissione competente per la valutazione comparativa;
 - 4) inoltre, con riferimento al candidato “individuato” di cui alla citata determinazione dirigenziale n. 16810/27.12.2023, e al quale è stato conferito l'incarico in argomento, giusta determinazione sindacale n. 189/28.12.2023, si chiede la trasmissione integrale della documentazione prodotta dallo stesso, con riferimento agli adempimenti connessi alla stipula del contratto individuale di lavoro, specificando tra l'altro i titoli di studio e i requisiti in possesso per l'accesso alla dirigenza, i titoli preferenziali dichiarati;
 - 5). con riferimento a” tutti gli atti previsti per legge, che condizionano la procedibilità dell'assunzione saranno stati posti in essere” di cui alla citata D.D. n. n. 16810/27.12.2023, si chiede la trasmissione di apposita relazione sull'attività posta in essere e definita dall'amministrazione comunale.

In attesa di riscontro si porgono Cordiali saluti

I consiglieri e le consigliere comunali

Concetta Amella
Rosario Arcoleo
Giulia Argiroffi
Mariangela Di Gangi
Ugo Forello
Massimo Giaconia
Fabio Giambrone

Giuseppe Lupo
Alberto Mangano
Carmelo Miceli
Francesco Miceli
Giuseppe Miceli
Teresa Piccione
Antonino Randazzo