



AMAP

S.p.A.

Avviso di selezione pubblica per la copertura della posizione di Direttore Generale dell'AMAP S.p.A.

L'Organo di Amministrazione dell'AMAP S.P.A, Società di gestione del Servizio Idrico Integrato, con sede in Palermo, Via Volturmo, 2 – in esecuzione della propria deliberazione n. 20 del 01/03/2019

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per la copertura della posizione di Direttore Generale della Società, con contratto a tempo determinato della durata di anni tre, prorogabili sino ad un massimo di cinque anni, con qualifica di Dirigente, inquadrato con Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi Pubblici Locali - CONF SERVIZI.

A. Trattamento economico e normativo

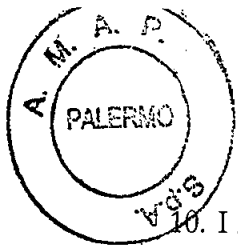
Il trattamento economico e normativo è disciplinato dal predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Nello specifico si prevede il riconoscimento di un trattamento economico individuale annuo lordo di Euro 120.000,00 di cui Euro 90.000,00 quale trattamento minimo complessivo di garanzia riconosciuto ai sensi dell'art. 3 del suddetto CCNL ed Euro 30.000,00 quale trattamento retributivo del Direttore di cui all'art. 43 del predetto CCNL di categoria. Oltre detto trattamento retributivo sarà riconosciuta la retribuzione variabile incentivante di cui all'art. 12 dello stesso CCNL di categoria nella misura variabile annualmente stabilita in ambito societario per un massimo di Euro 30.000,00 lordi. Il contratto che si andrà a sottoscrivere prevede un patto di prova della durata di tre/sei mesi, con reciproca facoltà di entrambe le parti durante detto periodo, di recedere liberamente dal rapporto di lavoro in prova, senza obbligo di darne preavviso all'altra (art. 2096 comma 3 Codice Civile).

B. Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare al concorso i soggetti aventi i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero di uno stato membro della U.E. (in tal caso si richiede un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. idoneità fisica all'impiego;
4. età che consenta la conclusione del rapporto di lavoro triennale senza che il candidato debba essere posto in quiescenza per raggiungimento dei limiti di età previsti dalla legge (al momento di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione);
5. assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità od inconferibilità previste dal D. Lgs. 39/2013;
7. diploma di laurea in ingegneria, in giurisprudenza, in economia, in architettura, o equipollenti, conseguiti secondo il vecchio ordinamento o corrispondente diploma di laurea specialistica conseguita secondo l'ordinamento in vigore;
8. aver prestato servizio presso Società pubbliche o private di gestione del Servizio Idrico Integrato per almeno 5 anni in qualità di Direttore Generale o di Dirigente, e non essere stato rimosso da tali incarichi;
9. non essere stato destituito o dispensato da un impiego pubblico;

Il servizio di cui al precedente punto 8. deve essere stato prestato presso Società pubbliche o private di gestione del Servizio Idrico Integrato, aventi strutture organizzative complesse di medie-grandi dimensioni, intendendosi aziende complessivamente con almeno 300 dipendenti.



10. I requisiti suddetti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione di procedura di nomina. Non potranno comunque essere assunti coloro che siano stati già collocati in quiescenza e con il relativo trattamento pensionistico.
11. I soggetti interessati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione in carta libera, contenente le dichiarazioni seguenti ed **allegando - a pena di esclusione - curriculum vitae nel formato europeo** e fotocopia del documento di identità, nel quale siano indicati i percorsi di istruzione, formazione, lavoro e quant'altro riterranno utile ai fini della valutazione dei titoli e conseguente attribuzione dei punteggi di seguito precisati.
- A. Cognome e nome;
 - B. Luogo e data di nascita;
 - C. Luogo di residenza;
 - D. Codice fiscale;
 - E. Titolo di studio posseduto, con indicazione della votazione e dell'anno e della sede universitaria di conseguimento;
 - F. Di essere fisicamente idoneo al servizio;
 - G. Indirizzo PEC a cui inviare le comunicazioni inerenti il concorso ovvero, in assenza, il domicilio presso il quale devono essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione;
 - H. Il possesso dei requisiti che consentono la partecipazione alla selezione, che la Società si riserva di accertare;
 - I. Gli eventuali rapporti di impiego pubblico o privato in atto;
 - J. Di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o impedimento di cui all'art.1, lett. a,b,c,d, f della Legge n. 16/92 e s.m.i. e di non trovarsi in una delle circostanze contemplate al comma 16 ter dell'art.53 del D.lgs. n.165/2001, come introdotto dalla Legge n.190/2012 e dall'art. 21 del D.lgs. n. 39/2013;
 - K. di dare consenso, in base al Regolamento Europeo n.2016/679 , al trattamento dei propri dati personali;
 - L. di accettare - avendone presa visione - le norme contenute nel presente avviso di selezione.

Le dichiarazioni riportate dal candidato nella domanda hanno valore sostitutivo di certificazione, ai sensi degli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, **solo se precedute dalla formula di conoscenza di quanto previsto dall' art. 76 dello stesso D.P.R..**

La firma in calce alla domanda, da apporre in originale a pena di esclusione dal concorso, non richiede l'autenticazione.

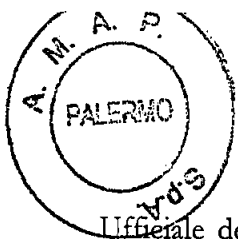
Il presente avviso di selezione viene emesso nel rispetto di quanto stabilito dal D. Lgs. n. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Azienda si riserva la facoltà di verificare, prima della nomina, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione.

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione l'accertamento a carico dell'interessato di una condanna, anche di primo grado, per uno dei reati contro la Pubblica Amministrazione.

C) Modalità e termine di presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, riportante tutte le indicazioni sopra richieste e corredata dai previsti allegati, opportunamente chiusa e sigillata, deve essere indirizzata ad AMAP S.P.A. via Volturmo, 2, 90138 Palermo, potrà essere presentata *brevis manu* presso la Segreteria di Direzione di AMAP S.p.A., Via Volturmo 2, Palermo, dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.30, spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, o inviata a mezzo pec al seguente indirizzo amapspa@legalmail.it, e dovrà pervenire perentoriamente entro e non oltre il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta



AMAP

S.p.A.

Ufficiale delle Regione Sicilia – Serie Concorsi - indicando all'esterno della busta "**Concorso per Direttore Generale dell'AMAP S.p.A.**". Nel caso di trasmissione a mezzo pec all'indirizzo legal mail di AMAP sopra indicato si dovrà aver cura di allegare tutta la documentazione in un unico file in formato pdf indicando nell'oggetto della mail "**Concorso per Direttore Generale dell'AMAP S.p.A.**".

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda e della documentazione richiesta oltre il termine suddetto, comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

Non sarà ammessa la produzione di alcun documento dopo la scadenza del termine di presentazione della domanda.

D) Modalità di svolgimento della selezione

La selezione prevede una prima fase per l'esame dei requisiti di ammissione e dei curricula ed una seconda fase di svolgimento dei colloqui. Entrambe le fasi della selezione saranno affidate ad una Commissione esaminatrice formalmente nominata e le cui operazioni saranno oggetto di verbalizzazione da parte del segretario, pure nominato.

E) Esame Curricula

La Commissione esaminatrice stilerà una prima lista, in ordine alfabetico, dei candidati ritenuti idonei alla funzione di Direttore Generale a seguito dell'esame dei titoli desunti dai curricula tenendo in considerazione:

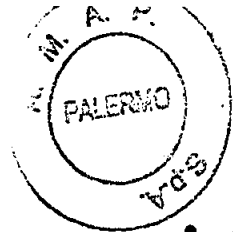
1. precedenti incarichi di Direzione e/o espletamento di funzioni Dirigenziali presso Società pubbliche o private di gestione del Servizio Idrico Integrato, aventi strutture organizzative complesse di medie-grandi dimensioni, intendendosi aziende complessivamente con almeno 300 dipendenti;
2. Titoli accademici, abilitazioni professionali, lauree specialistiche o specializzazioni universitarie post lauream nelle materie giuridiche, economia, economia aziendale, ambiente.
3. aver svolto, in qualità di docente, corsi universitari di specializzazione e perfezionamento manageriale, di gestione delle risorse umane o su tematiche ambientali;
4. Pubblicazioni ed altri titoli relativi alle materie attinenti la gestione del SII o dei Servizi Pubblici Locali di interesse economico generale.

F) Colloquio

Successivamente, all'esito dell'esame dei *curricula* la Commissione esaminatrice inviterà ad un colloquio di approfondimento i candidati e le candidate con caratteristiche professionali di particolare interesse.

I colloqui saranno finalizzati ad approfondire il possesso di:

- competenze organizzative con riferimento alla pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle attività, con particolare attenzione alle capacità di gestire i cambiamenti.
- competenze relazionali con stile partecipativo di leadership, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda, empatia, spirito di iniziativa, capacità di motivare l'organizzazione.
- conoscenza della legislazione Ambientale con particolare riferimento alla normativa comunitaria, nazionale e Regionale (Sicilia) sul Servizio Idrico Integrato.
- conoscenza del Diritto societario.
- competenza in ordine alla Gestione dei Servizi Pubblici Locali di interesse economico generale a mezzo di società di capitali a partecipazione pubblica.



- conoscenza dell'ordinamento strutturale, organizzativo, contabile, economico e finanziario delle società di capitali a partecipazione pubblica, con particolare riferimento agli appalti, al controllo analogo, alla trasparenza ed all'anticorruzione.
- conoscenza dei sistemi di gestione del personale dell'Azienda nella contrattazione collettiva di categoria UNICO GAS – ACQUA.
- competenza in ordine ai sistemi e strumenti di management pubblico – privato (pianificazione, organizzazione, direzione, gestione, controllo, valutazione e misurazione).
- conoscenza dell'Ordinamento degli Enti Locali.
- conoscenza della normativa e dei rapporti con il soggetto regolatore del SII Autorità per l'Energia Elettrica e Gas.
- Conoscenza della legislazione in materia di pubblici contratti.

La sede, il giorno e l'ora del colloquio saranno comunicati agli interessati con raccomandata a.r./pec spedita almeno 10 giorni prima della data fissata.

Saranno considerati rinunciari coloro che non si presenteranno al colloquio.

Per l'identificazione personale i partecipanti alla selezione dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

G) Commissione Giudicatrice

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione esaminatrice, composta da n. 3 (tre) componenti e formata da esperti del settore esterni all'Azienda, nominati dall'Organo di Amministrazione dell'AMAP S.p.A.

Essa sarà composta da un/a esperto/a in Organizzazione Aziendale, da un/a esperto/a in materie di Servizio Idrico Integrato o dei Servizi Pubblici Locali di interesse economico generale, da un/a docente universitario in materie giuridiche, con competenza specifica nel settore del diritto amministrativo.

H) Lavori della Commissione ed elenco idonei

La Commissione giudicatrice, al termine della selezione, per ciascuno dei candidati ammessi al colloquio redigerà, sulla scorta dell'esame complessivo dei titoli e del colloquio, una relazione ed un giudizio, approfonditamente ed adeguatamente motivato, di idoneità o di inidoneità del candidato, in rapporto alle caratteristiche specifiche per il posto da ricoprire, evidenziando per ogni candidato, gli elementi a favore e, eventualmente quelli a sfavore ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AMAP S.p.A.

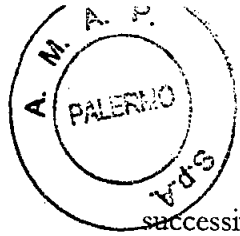
Al termine della selezione (con esame dei titoli, espletamento dei colloqui e redazione delle relazioni con i giudizi motivati sui singoli candidati), la Commissione esaminatrice sottoporrà all'Organo di Amministrazione la relazione finale dei lavori svolti – con le relative allegazioni – e l'elenco dei candidati ritenuti idonei all'espletamento dell'incarico di Direttore Generale tra i quali l'Organo di Amministrazione sceglierà, a suo insindacabile giudizio, colui al quale conferire l'incarico di Direttore Generale in quanto in possesso della professionalità e delle competenze idonee a ricoprire tale ruolo.

Parimenti la Commissione esaminatrice sottoporrà all'Organo di Amministrazione relazione negativa qualora ritenga che nessuno dei concorrenti sia idoneo a ricoprire la posizione di che trattasi.

I) Nomina del/della Vincitore/Vincitrice

L'Organo di Amministrazione, in base alle risultanze comunicate dalla Commissione esaminatrice, nominerà il/la vincitore/trice quale Direttore Generale dell'azienda con contratto a tempo determinato della durata di tre anni, prorogabile per un ulteriore biennio e, quindi, per un periodo massimo complessivamente non superiore a cinque anni e, comunque, non oltre il termine utile per la sua messa in quiescenza ai sensi della vigente normativa in materia.

Al riguardo il contratto individuale conterrà, sia al momento della sua sottoscrizione che per la proroga, una clausola che indicherà come termine di scadenza del contratto stesso, o della proroga



successiva, la data di acquisizione del diritto al conseguimento del trattamento pensionistico (anzianità/vecchiaia) da parte del vincitore/trice che, pertanto, costituirà, comunque, automaticamente, termine di scadenza del rapporto o della eventuale sua proroga.

Il Direttore nominato dovrà, prima di assumere servizio, dichiarare di accettare la nomina, pena la decadenza, entro quindici giorni dal ricevimento della raccomandata a.r./pec contenente la comunicazione della nomina.

Il nominato dovrà presentare, entro trenta giorni dalla notifica del predetto avviso, a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e gli originali o le copie autenticate dei titoli dichiarati nella domanda di ammissione.

Il nominato, a pena di decadenza, dovrà prendere servizio nel termine di trenta giorni dalla comunicazione di nomina, che sarà notificata a seguito di verifica della regolarità di tutta la documentazione relativa ai requisiti e di esito favorevole della visita di idoneità.

E' fatta salva la facoltà del Organo di Amministrazione dell'Azienda di concedere una proroga, su richiesta motivata, purché presentata prima della scadenza del termine suddetto.

Il Direttore Generale non può esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né può accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei all'Azienda, senza l'autorizzazione da darsi di volta in volta dall'Organo di Amministrazione.

Il Direttore Generale all'atto della nomina dovrà, inoltre, sottoscrivere formale impegno a rispettare il divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale dello stesso.

Lo stesso dovrà sottostare ad una visita medica per l'accertamento della sua idoneità specifica alle mansioni proprie oggetto della selezione a cura di un sanitario o di un istituto specializzato, che sarà indicato dall'Organo di Amministrazione, il cui giudizio è inappellabile.

In caso di espressa rinuncia o di mancata accettazione nei termini indicati o a seguito della dichiarazione di sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione oggetto della selezione, pronunciata dal sanitario dell'istituto incaricato dall'azienda, o di decadenza per uno dei motivi previsti dal bando, l'Organo di Amministrazione ha la facoltà, non l'obbligo, di procedere alla nomina di altro candidato tra quelli risultati idonei alla copertura della relativa posizione e comunque non oltre il compimento di un anno dall'approvazione degli atti della selezione.

Nel caso di eventuale nomina di personale già dipendente della società per la durata dell'incarico sarà riconosciuta l'aspettativa ai sensi del vigente CCNL di categoria.

L) Riserve

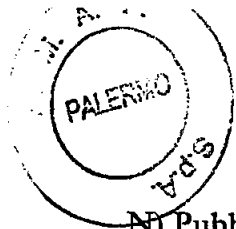
L' AMAP S.p.A. si riserva, se necessario, la facoltà di revocare, modificare, sospendere od annullare il presente bando, nonché di prolungarne o riaprirne i termini di scadenza.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia.

M) Privacy

Ai sensi del Regolamento Europeo n.679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 e sue successive modificazioni ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di AMAP S.p.A. esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

Per ogni eventuale informazione, rivolgersi all'Ufficio Personale del Servizio AFGE della società, via Volturro, 2 Palermo - dal Lunedì al Venerdì dalle ore 11,00 alle ore 12,30 telefono 091.279313 – fax 091.279275.



N) Pubblicità

L'avviso della presente selezione sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Sezione Concorsi; inoltre sarà pubblicato su: due quotidiani, uno a rilevo nazionale ed uno regionale, nonché sul sito web della Società (www.amapsa.it e sezione società trasparente) e sul sito web Comune di Palermo.

Il Responsabile del Procedimento è individuato nella Dott.ssa Concetta Bonomolo (responsabile Unità “gop” – Unità di Coordinamento PER - Servizio AFGE), a cui spetta l'espletamento di tutti gli atti propedeutici per l'ammissione dei candidati alla selezione e che fungerà da segretario della commissione di selezione.

PALERMO, 1 MAR. 2019

*L'Amministratore Unico
Arch. Maria Prestigiacomio*