

VERBALE del 9/05/2016

L'anno 2016 il giorno 9 del mese di maggio si è riunita la terza Commissione Consiliare, nei locali della propria sede di via G. Bonanno-51, giusta convocazione del giorno 28 aprile 2016. Alle ore 9,00, in mancanza del numero legale, si rinvia la seduta di un'ora. Alle ore 10,00 sono presenti i consiglieri: Figuccia, La Colla, La Corte e Scarpinato. La presidente La Colla, assistita dalla segretaria sig.ra Ornella Cuticchio, constatata la presenza del numero legale in seconda convocazione dichiara aperta la seduta. All'O.d.g. il seguente punto: 1) Lettura ed approvazione verbali precedenti; 2) Incontri programmati con le OO.SS. di categoria per trattazione problematiche aziendali. La Presidente La Colla passa alla trattazione del primo punto all'o.d.g. e dà lettura del verbale di giorno 6 maggio u.s., il quale viene approvato all'unanimità dei presenti. Si passa alla trattazione del secondo punto all'O.d.g. e la Presidente dà il benvenuto agli intervenuti ovvero le OO.SS. dell'azienda GESAP: Legea Cisl, Uglta Uilt, Fit/Cisl nella rappresentanza dei sigg. Natale Puma, Santo Russo, Alessandro Le Calze, Vincenzo Igor Ingargiola, che nei giorni scorsi avevano fatto richiesta di audizione. Prende la parola Natale Puma della Legea Cisl, che fa una breve introduzione sull'azienda, riferendo che ci sono 295 dipendenti, di cui 6 dirigenti, già nominati dalla vecchia amministrazione, di circa 50 anni, 12 dipendenti quadri aziendali; 5 dipendenti di I livello che hanno una premialità annua dai 10 ai 20 mila euro con uno stipendio annuo di 50mila euro.. Si dà atto che alle ore 10,08 entra il cons. Mineo. Prende la parola il cons. La Corte e chiede se queste figure sono previste nel contratto nazionale di lavoro. Il sig. Puma risponde di no, ma su determinazione del C.d.A., senza nessuna contrattazione con i sindacati. Continua l'intervento del sig. Puma, il quale comunica che alcuni dei livelli più bassi hanno uno stipendio maggiore di colleghi con un livello superiore. Oltre i 23 sopra citati ci sono altri 47 dipendenti che svolgono mansioni superiori rispetto al livello di appartenenza. Questo determinerà una cambiale a scadenza, perché dopo 3 mesi in automatico, da CCNL, il livello assunto rimane a tempo indeterminato. Il cons. Mineo afferma che questo è un dato importante perché potrebbe ingenerare contenziosi tra azienda e dipendente. La presidente La Colla chiede ai rappresentanti copia delle lettere di incarico dei 47 dipendenti al fine di vedere se è specificata la durata entro la quale eventuali vertenze potrebbero emergere. Il sig. Puma afferma che per i livelli alti c'è stata molta attenzione in azienda e poca attenzione è stata posta per gli operai o per le figure comunque non apicali. Prende la parola il cons. La Corte e chiede se tra i 47 dipendenti ci sono anche dirigenti sindacali. Il sig.

Puma risponde negativamente ed aggiunge che al dott. Giambrone, da parte delle OO.SS., è stato chiesto dove siano finiti i 225 mila euro dal 2004, che dovevano essere accantonati come premi di produttività per tutti i dipendenti. Nessuna si è avuta alcuna risposta. Secondo il sig. Puma il contributo è destinato solo ai ruoli apicali, mentre sarebbero dovuti essere dati a tutti i dipendenti. Il cons. La Corte chiede informazioni sulla riorganizzazione aziendale ed il cons Mineo sulla gestione. Prende la parola la presidente La Colla fa riferimento alla messa in mora, da parte della Commissione, per la mancanza di quote rose nel C.d.A. Il sig. Puma non ha notizie in merito. Propone inoltre alla Commissione, che venga fatto un sopralluogo dai componenti della stessa. La Presidente concorda e chiede che quando la Commissione andrà a fare il sopralluogo vorrebbe comunque capire se le strutture da inaugurare sono a norma o meno. I rappresentanti rispondono che mancava l'agibilità, oggi il problema è stato risolto, e gli spazi sono usati come uffici. La Presidente vorrebbe anche informazioni sul parcheggio del Quick. Il sig. Puma facendo riferimento al pianoforte che si trova in aeroporto riferisce questo ha un costo mensile di 3 mila euro al mese, mentre in altri aeroporti è dato in comodato d'uso gratuito. Prende la parola il sig. Santino Russo, UILT oltre i livelli si deve fare i livelli "quadrettini", si sta operando per una vertenza per il contratto integrativo scaduto nel 2004, e dove sono finiti i 225 mila euro all'anno dal 2004 che non sono stati dati ai dipendenti. Riferisce che oggi alle ore 12 si ha riunione alla GH perchè si vuole cedere l'officina ad AVIOGEL, che si occupa già delle scale e Quick si occupa dei parcheggi. Necessita urgentemente internalizzare i servizi. Il sig. Ingargiola, della CISL, si associa a quanto detto dal collega Russo. Alessandro Le Calze, UGLTA, denuncia l'impossibilità di accedere a determinati atti, sia nel passato che nel presente. E' stata solo una facciata, la nuova amministrazione è stata brava a fare vetrina. L'UGLTA chiede aiuto affinché la Commissione si procuri i documenti che l'azienda non rende noti. Denuncia l'assenza del feedback dell'azienda nei confronti delle OO.SS. Il cons. La Corte afferma che quando verrà fatto il sopralluogo sarebbe opportuno essere accompagnati dagli amministratori di GESAP, ma vorrebbe sapere chi sono i referenti per fare un accesso agli atti, particolarmente riferiti ai 225 mila euro che erano stati accantonati dal 2004 per i premi di produttività. Prende la parola nuovamente il sig. Puma, il quale comunica che il 5 maggio u.s. è stata fatta un'assemblea con tutto il personale e si è esposto il contenuto della riunione del 20 aprile, dando l'opportunità di dare mandato a un legale per il recupero di queste cifre mancanti. Già sono state accolte circa 190 adesioni e sono in progress continue adesioni. Il cons. Mineo chiede nel

dettaglio quali sono i servizi esternalizzati. Puma risponde: i parcheggi ed i totem dei carrelli che sono a in carico alla Quick e l'affidamento dell'officina ad AVIOGEL. Aggiunge inoltre ch si impegna a far pervenire in commissione l'elenco completo. Il cons Mineo chiede più informazioni e chiede se per procedere in questo passaggio di servizio i sindacati sono stati coinvolti. A tal proposito interviene il cons. La Corte e riferisce che non è di pertinenza del sindacato sapere se il ramo d'azienda vien venduto. Si dà atto che alla ore 11,03 esce il cons Scarpinato. Il sig. Puma riferisce che se ci sarà questo passaggio, i dipendenti passeranno da un contratto di trasporto aereo a un contratto di metalmeccanico. Si tratta di 6 operatori aeroportuali che subirebbero un mutamento sostanziale, perché il contratto si baserebbe sul Jobs act. La presidente La Colla, chiede ai rappresentanti delle OO.SS. di predisporre un percorso all'interno dell'azienda, in considerazione del fatto che verrà fatto il sopralluogo dalla Commissione. Esauriti gli argomenti all'O.d.g., la Presidente La Colla alle ore 11,10 chiude la seduta.

LA SEGRETARIA
(Ornella Cuticchio)

LA PRESEDENTE
(Luisa La Colla)