



COMUNE DI PALERMO

UFFICIO AUTONOMO AL CONSIGLIO COMUNALE

VII COMMISSIONE CONSILIARE

Via Bonanno, 51 Tel. 0917408260-8262

settimacommissione@comune.palermo.it



VERBALE N.117 del 21/06/2023

Approvato in data 22-06-2023

ORDINE DEL GIORNO: Convocazione Prot.151 del 30-05-2023 e ODG suppletivo prot 173 del 14-06-2023.

Modalità in presenza.

ORARIO DI CONVOCAZIONE 09:00-10:00

ORARIO INIZIO SEDUTA ore 09:16

CONSIGLIERI PRESENTI	Presente Assento	ORA ENTRATA	ORA USCITA	ORA ENTRATA	ORA USCITA	ORA ENTRATA	ORA USCITA
Terrani Pasquale	P	09:16	10:23				
Giambrone Fabio	P	09:16	10:23				
Ferrandelli Fabrizio	P	09:30	10:23				
Mancuso Giuseppe	P	09:16	10:23				
Scarpinato Francesco Paolo	A	A	A	A	A	A	A

Il **Presidente** preso atto dell'articolo 12 comma 11 del Regolamento del C.C. vigente e della circolare a firma del dirigente dell'Ufficio Autonomo al Consiglio Comunale, Dott.ssa Cettina Como, prot. AREG/892153/2022 del 30/08/2022 con la quale si chiede, peraltro, che il "*verbale di seduta della Commissione Consiliare, dovrà contenere un sommario processo verbale della seduta*", dà disposizione alla Segretaria di operare in tal senso.

L'anno duemilaventitre il giorno 21 del mese di Giugno si è riunita la VII Commissione Consiliare **c/o la sede della Commissione sita in Via Giovanni Bonanno, 51.**

Alle **09:16** il **Presidente Terrani**, invita la Segretaria Giuliana Bagnasco a chiamare l'appello oltre al Presidente risultano presenti: il **Vice Presidente Giambrone ed il Consigliere Mancuso.**

Il **Presidente Terrani**, constatata la presenza del numero legale dichiara aperta la seduta.

Come preventivato, in data odierna, è prevista l'audizione di **CGIL, CISL e UIL**, per discutere di politiche del personale inserite all'interno del Piano di Riequilibrio.

Si dà atto che sono presenti per la **CISL Sig Benigno e Sig Terzo, per la UIL FPL Sig.ra La Mattina Rosalia Sig Castrogiovanni e Sig Martinez, per la CGIL Sig Ficile e Sig D'Antona.**

Il **Presidente Terrani**, ringrazia i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali per avere accettato l'invito.

Il motivo di questo incontro, è incentrato sul Piano di Riequilibrio, che presenta una serie di misure riguardanti il personale, che per buona parte riprende quello dell'Amministrazione precedente.

Il **Presidente Terrani**, entra nello specifico: *portare gli LSU a 30 ore, i part time a 36, le progressioni verticali e la programmazione di ulteriori progressioni orizzontali.*

Il **Presidente Terrani**, evidenzia anche la necessità di procedere con i concorsi, utilizzando fondi europei



COMUNE DI PALERMO

UFFICIO AUTONOMO AL CONSIGLIO COMUNALE

VII COMMISSIONE CONSILIARE

Via Bonanno, 51 Tel. 0917408260-8262

settimacommissione@comune.palermo.it



poiché la pianta organica è carente rispetto anche ai pensionamenti di funzionari e Dirigenti.

Interviene il **Vice Presidente Giambrone**, il quale sottolinea che questo odierno incontro è stato chiesto con urgenza, poiché a far data da lunedì p.v., si discuterà in aula del Piano di Riequilibrio.

A parere del **Vice Presidente Giambrone** è opportuno conoscere la posizione delle Organizzazioni Sindacali nei dettagli, poiché un percorso comune è stato intrapreso nella scorsa Amministrazione.

Pertanto in Consiglio Comunale saranno necessari una serie di interventi, che abbiano come priorità il full time, ovviamente, dentro la compatibilità finanziaria dell'Ente.

Il **Vice Presidente Giambrone**, evidenzia la volontà dell'attuale Amministrazione a scorporare le categorie. Il **Vice Presidente Giambrone**, comprende le importanti funzioni ricoperte dalle categorie C e D, ma la scorsa Amministrazione, decise di procedere per tutti, fino ad arrivare al raggiungimento delle 36 ore nel 2025, con un emendamento firmato da tutte le forze politiche e dopo procedere ai concorsi.

Il **Vice Presidente Giambrone**, sottolinea che l'attuale Piano di Riequilibrio prevede uno slittamento al 2027 per le categorie A e B.

Il **Vice Presidente Giambrone**, domanda se sul tema i Sindacati sono stati convocati da parte dell'Amministrazione attiva.

I Rappresentanti Sindacali rispondono no.

Il **Vice Presidente Giambrone**, reputa urgente sul tema un incontro con il Sindaco e l'Assessore al Personale, poiché il Piano di Riequilibrio può essere aggiornato annualmente.

Il **Vice Presidente Giambrone**, domanda, se i Sindacati sono al corrente di quanto previsto nel Piano di Riequilibrio e in che modo intendono agire.

Interviene la **Sig.ra La Mattina della Uil FPL**, la quale domanda in questo contesto dove vengono inserite le progressioni verticali.

Il **Presidente Terrani**, risponde entro il 2025.

Alle 09:30 entra il **Consigliere Ferrandelli**.

Interviene il **Consigliere Mancuso**, il quale sottolinea l'importanza delle Organizzazioni Sindacali e si aspettava una maggiore conoscenza da parte dei medesimi, per dare un contributo e tutelare i diritti dei lavoratori.

Il **Consigliere Mancuso**, tiene ad evidenziare che da lunedì si parte con il Piano di Riequilibrio.

Trova strano che non sia stato avviato un confronto con l'Amministrazione Comunale.

A parere del **Consigliere Mancuso** è fondamentale conoscere la posizione delle Organizzazioni Sindacali.

Interviene il **Consigliere Ferrandelli**, il quale mostra la sua preoccupazione per il non dialogo sindacale.

Il **Consigliere Ferrandelli**, evidenzia l'ottimo lavoro che si sta portando avanti in VII Commissione Consiliare.



COMUNE DI PALERMO

UFFICIO AUTONOMO AL CONSIGLIO COMUNALE

VII COMMISSIONE CONSILIARE

Via Bonanno, 51 Tel. 0917408260-8262

settimacommissione@comune.palermo.it



Il **Consigliere Ferrandelli**, tiene a sottolineare che il **Sindaco** dopo l'approvazione del Piano di Riequilibrio dovrà prendere delle iniziative in merito alla sua compagine, *poiché è come se andassero a due velocità.*

Interviene il **Sig Terzo della CISI**, il quale sottolinea che in merito al tema del personale, per passare al secondo step con nuovi concorsi, bisogna portare i dipendenti ad orario completo lo prevede la legge. Il **Sindaco** ed il **Capo di Gabinetto** sono d'accordo sul full time e su progressioni verticali ed orizzontali.

Il **Sig Terzo** è sicuro che le somme in Bilancio sono previste.

L'Amministrazione non può portare avanti soltanto le categorie **Ce D**.

Il **Sig Terzo**, continua il suo intervento, dichiarando che bisogna facilitare un confronto tra Organizzazioni Sindacali e Amministrazione, la stessa deve prevedere un piano del fabbisogno e un cronoprogramma.

Interviene il **Sig. Castrogiovanni della UIL** e dichiara: *si è rischiato anche con la precedente amministrazione. I soldi ci saranno e per risolvere tale problematica sono necessarie le progressioni verticali.*

Interviene il **Sig Martinez della UIL**, il quale ringrazia tutta la Commissione, per l'odierno incontro.

Le Organizzazioni sindacali devono procedere con incontri intersindacali e dichiara: *non possiamo smentire noi stessi, il nostro interesse deve riguardare l'aspetto pragmatico. E' opportuno differenziare gli aspetti delle organizzazioni di categoria. Ad oggi non abbiamo le carte formali da analizzare.*

Bisogna facilitare l'incontro con l'Amministrazione attiva, poiché l'incremento orario a full time è prioritario e cosa più importante tutti i lavoratori devono partire insieme. E' necessario un cronoprogramma che contenga i punti di intervento e concordarli.

Il **Sig Martinez**, auspica che l'Amministrazione porti a conoscenza delle Organizzazioni Sindacali i documenti.

Il **Sig Martinez**, si sofferma anche sulla stabilizzazione dei restanti Lsu, ma anche sulle progressioni verticali che rappresentano una priorità che deve interessare diverse aree professionali.

Particolare attenzione per i lavoratori ex b che hanno svolto lavori istruttori, con mansioni superiori e porta ad esempio gli Ufficiali di Stato Civile.

A parere di **Martinez**, le progressioni verticali devono prevedere criteri mirati a coloro che hanno dato prova di se, con le attività svolte in passato.

Continua il suo intervento, ricordando che il nuovo contratto ha cambiato la classificazione di riferimento, quindi è necessario un processo di ammodernamento verso il futuro. Si sofferma anche sul mansionario che risulta obsoleto. Bisogna che sia attivo un Tavolo permanente sulla questione.

Interviene il **Sig Benigno della CISL**, il quale fa rilevare che a Dicembre alcuni colleghi a tempo determinato termineranno, quindi domanda cosa succederà a questo personale.



COMUNE DI PALERMO

UFFICIO AUTONOMO AL CONSIGLIO COMUNALE

VII COMMISSIONE CONSILIARE

Via Bonanno, 51 Tel. 0917408260-8262

settimacommissione@comune.palermo.it



Il **Sig Benigno**, evidenzia il ruolo fondamentale le categorie A e B, bisogna portare tutti a 36 ore ed in seguito procedere con i concorsi.

Come **CISL**, non siamo d'accordo a questa differenziazione, se C e D soltanto passeranno a 36 ore, "si instaurerà una guerra dei poveri".

La **CISL**, ha chiesto un incontro con capigruppo sul tema, in quanto il Sindacato non può essere né contro l'Amministrazione né tantomeno contro i dipendenti.

Il **Sig. Terzo** della **CISL** condivide quanto detto dal **Sig. Benigno**.

Questa è una sfida importante, bisogna darsi una *road map*, tenendo conto delle condizioni di bilancio e normative. Bisogna chiudere la stagione del precariato. Si sofferma anche sulla categoria A che non è più prevista. È necessaria una accelerazione sulle progressioni verticali.

Interviene il **Sig. Ficile** della **CGIL** la cui posizione deve essere coerente al Piano di Riequilibrio in base alle Risorse Finanziarie. Anche in precedenza l'aumento delle ore è stata la priorità.

Bisogna comprendere se c'è la volontà da parte di questa Amministrazione di stilare un cronoprogramma senza esserci soltanto dei *meri impegni*. L'aumento delle ore per tutti, ovviamente non può essere fatto in un anno.

La posizione di tutte le Organizzazioni Sindacali deve prevedere linearità con l'Amministrazione ed i lavoratori.

Il **Sig. Ficile**, parla anche di assunzioni, poiché la pianta organica risulta carente.

Interviene **D'Antona** della **CGIL**, ricordando che l'incremento orario è partito a marzo mentre doveva essere fatto nello scorso dicembre, tale ritardo ha prodotto economie.

Scenderemo in piazza se non si viaggia tutti insieme per il full time nel 2025, apprendo uno slittamento al 2027.

Il **Sig D'Antona**, continua il suo intervento sottolineando che le categorie B sono 2500 che svolgono anche mansioni superiori.

Interviene la **Sig.ra La Mattina Uil**, la quale evidenzia che con la precedente Amministrazione, si è aperta una vertenza sindacale, non si può procedere per step, si è consapevoli dei deficit. Le normative sono state modificate, pertanto si deve procedere per gradi, aumento ore per tutti, il tema è stato affrontato in passato con il Prefetto e poi procedere con concorsi.

Continua il suo intervento, evidenziando che ci sono molte responsabilità per i dipendenti e il lavoro non si riesce a portare avanti, poiché non si hanno gli idonei strumenti, certamente l'incremento orario contribuirà alla forza lavoro.

Il **Vice Presidente Giambrone** ha ascoltato tutti gli interventi che reputa coerenti

Per il **Vice Presidente Giambrone**, è opportuno che la VII Commissione, sia presente alla riunione



COMUNE DI PALERMO

UFFICIO AUTONOMO AL CONSIGLIO COMUNALE

VII COMMISSIONE CONSILIARE

Via Bonanno, 51 Tel. 0917408260-8262

settimacommissione@comune.palermo.it



affinchè possano esserci le condizioni per trovare una sintesi.

Interviene il **Presidente Terrani**, il quale sottolinea che l'esigenza di incontrare le organizzazioni Sindacali è dettata dal fatto che il tema del personale è fondamentale per il buon andamento dell'Amministrazione.

La Delibera del Piano di Riequilibrio di bilancio deve prevedere un cronoprogramma.

Il **Presidente Terrani**, assicura che la VII Commissione Consiliare, si farà promotrice di un incontro con l'Assessore al Personale e con il Sindaco.

Il **Presidente Terrani**, trova anomalo che l'Assessore non abbia informato i Sindacati.

Il **Presidente Terrani** conclude il suo intervento dichiarando: *a breve ci sentiremo*

Il **Presidente Terrani** ringrazia gli intervenuti per la loro partecipazione.

Interviene il **Vice Presidente Giambrone**, il quale si farà promotore di chiedere in Consiglio Comunale una sessione specifica sul personale alla presenza del **Sindaco dell'Assessore al Personale e del Ragioniere Generale**.

Il **Presidente Terrani**, congeda gli ospiti e rinvia la lettura e l'approvazione del presente verbale alla prossima seduta utile.

Alle 10:23, il Presidente Terrani dichiara chiusa la seduta.

Il Segretario

Giuliana Bagnaseo

Giuliana Bagnaseo



Il Presidente

Pasquale Terrani

Pasquale Terrani