



**INTEGRAZIONI E MODIFICHE DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL TRIENNIO 2019/21 DEL PERSONALE  
DEL COMUNE DI PALERMO SOTTOSCRITTO IN DATA 24/02/2020**

**“INTEGRAZIONI E MODIFICHE DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2019/2021 DEL  
PERSONALE DEL COMUNE DI PALERMO, SOTTOSCRITTO IN DATA  
24/02/2020 E DELL’ACCORDO ECONOMICO SULL’UTILIZZO DELLE  
RISORSE DECENTRATE, PER L’ANNO 2020”**

Il giorno 25 Gennaio 2021, alle ore 16.30 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

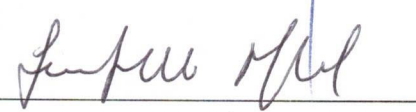
DR ANTONIO LE DONNE



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

SANFRATELLO RAFFAELE

C.G.I.L./F.P.



C.I.S.L./F.P.

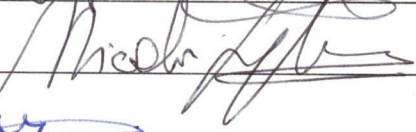
SAMPINO S. - MARTINEZ

U.I.L./F.P.L.



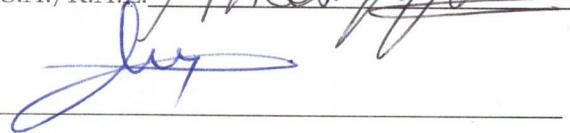
NICOLÒ SCAGLIONE

C.S.A./R.A.I.



LA PRESIDENZA

R.S.U.



Sottoscrivono le “Integrazioni e Modifiche del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021 del personale del Comune di Palermo sottoscritto in data 24/02/2020 e dell’Accordo Economico sull’utilizzo delle Risorse Decentrate, per l’anno 2020” nel testo qui di seguito allegato, gs. autorizzazione della Giunta Comunale n. 8 del 20/01/2021, che già ha formato oggetto di preintesa del 16/11/2020.



## Art. 1

### Integrazione dei progetti di Performance Individuale Specifica area della Polizia Municipale (Art. 7 CCDI 2019/2021)

Tenuto conto delle numerose cessazioni dal servizio intervenute nel corso dell'anno 2020 fra i dipendenti appartenenti al Corpo di P.M. e nella considerazione che il personale in servizio non risulta sufficiente a garantire le complessive n. 18.000 giornate lavorative stimate per l'adesione ai 4 progetti di Performance Individuale Specifica previsti dal vigente CCDI 2019/2021, al fine di garantire la copertura certa, durante l'intero anno solare di tutti i servizi, comprese le giornate di sabato e Domenica e i festivi infrasettimanali, l'art. 7 del predetto CCDI è come di seguito modificato:

1. Il comma 8 (Progetto 1) è modificato prevedendo l'adesione volontaria in numero massimo di **28** unità;
2. Il comma 12 (Progetto 3) è modificato prevedendo l'adesione volontaria in numero massimo di **236** unità;
3. Dopo il comma 17, sono inseriti i seguenti commi:

#### Performance Individuale Specifica – Progetto n. 5

- 17/bis. Tale progetto, collegato anch'esso ad obiettivi di potenziamento di servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, è destinato al personale che partecipa alla Performance Individuale Specifica di cui ai progetti 2 e 3 (ad esclusione dei dipendenti che nell'ambito del progetto 3 abbiamo optato anche per il progetto 4) che abbia già esaurito nel corso dell'anno tutte le variazioni di orario previste dal progetto di appartenenza.
- 17/ter Il Progetto 5 contempla l'espletamento di un ulteriore numero massimo di 3 variazioni dell'orario di lavoro, con articolazione dell'orario multi periodale, includendo anche le domeniche e festivi infrasettimanali, allo scopo di potenziare e migliorare i servizi resi alla cittadinanza e prevede l'adesione volontaria del solo personale idoneo ai servizi operativi esterni in numero massimo di **300** unità.

#### Disposizioni comuni ai progetti 1,2,3,4 e 5

4. Il comma 22 è come di seguito riformulato:

Le giornate complessivamente stimate con l'adesione ai 5 progetti, di cui al presente articolo, determinano n. **15.732** giornate lavorative. Per gli anni successivi al primo, i suddetti limiti verranno ridotti proporzionalmente alla diminuzione del personale che cesserà dal servizio.

**Individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL (art. 7, co. 4, lett. d)**

**(Art. 14 CCDI 2019/2021)**

1. Dalla tabella riportata al comma 5, relativa alle prestazioni di lavoro che danno diritto all'erogazione dell'indennità correlata alle "condizioni di lavoro", per lo svolgimento di cui al **comma 1, lett. a)**, è espunta la seguente fattispecie:

Prestazioni svolte prevalentemente all'esterno, c/o parchi, ville, giardini e verde urbano, utilizzando mezzi semplici e meccanici	Collaboratore Professionale Vivaista
--	--------------------------------------

2. La tabella riportata al comma 6, relativa alle prestazioni di lavoro che danno diritto all'erogazione dell'indennità per le "condizioni di lavoro" per lo svolgimento di attività **di cui al comma 1, lett. b)**, è integrata con le seguenti fattispecie:

Prestazioni che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalle attività di montaggio/smontaggio corsie e campi di pallanuoto con utilizzo di specifiche attrezzature meccaniche potenzialmente lesive dell'integrità personale	Assistente Bagnanti
Prestazioni che comportano esposizione diretta e continua dall'utilizzo di specifiche attrezzature meccaniche o manuali con l'ausilio di fertilizzanti e agenti chimici	Collaboratore Professionale Vivaista

*[Handwritten signatures in black ink]*

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in black ink]*

*[Handwritten signatures in black ink]*





**COMUNE DI PALERMO**  
**ACCORDO ECONOMICO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE**  
**PER L'ANNO 2020**

**ART. 1**

**Individuazione delle risorse decentrate per l'anno 2020**

1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state quantificate per l'anno 2020 in **€ 15.238.429,33**, al netto della riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 e delle rate previste ex art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01, come specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità, sono state quantificate per l'anno 2020 in **€ 711.808,84 di cui € 417.575,33** disponibili per la contrattazione e **€ 294.233,51 a destinazione vincolata**, come specificato nella successiva tabella.
3. Le risorse non utilizzate o non attribuite nell'esercizio 2019, ai sensi del disposto dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/05/2018, sono state quantificate in **€ 493.443,36**.
4. Il totale complessivo delle risorse indicate ai commi 1, 2 e 3 è pari ad **€ 16.443.681,53**, per l'anno 2020.

**TABELLA RIEPILOGATIVA RISORSE DECENTRATE**

**FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART. 67 CCNL 21/05/2018 - ANNO 2020**

RIFERIMENTO CONTRATTUALE CCNL 21/05/2018	DESCRIZIONE VOCI	Importo
art. 67, comma 1	<b>RISORSE STABILI:</b>	
	Importo anno 2017 certificato dal Collegio dei revisori	14.857.672,76
	Decurtazione importo destinato al 31/12/2017, alle P.O. e A/P	-1.208.375,48
	<b>Totale risorse stabili ex art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018</b>	<b>13.649.297,28</b>
art. 67, comma 2, lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità presenti in servizio al 31/12/2015 pari a n. 6750	561.600,00
art. 67, comma 2, lett. b)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali:	
	Anno 2016 € 23.359,57	
	Anno 2017 € 45.371,56	
	<b>Anno 2018 € 97.641,83</b>	<b>166.372,96</b>

art. 67, comma 2, lett. c)	Ria ed assegni ad personam personale cessato (art.4 c. 2 CCNL 00-01)	1.561.237,03
art. 67, comma 2, lett. h)	Incremento dotazione organica e relativa copertura (art.15 c.5 parte fissa CCNL 98-01) – (d.d. n. 28/2018)	2.770.302,12
	Decurtazioni del Fondo:	
	Altre decurtazioni del fondo / parte fissa (personale ATA)	-148.113,23
	Riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 (d.d. n. 9495/2019)	-1.312.219,38
	Totale risorse stabili anno 2020	17.248.476,78
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE:</b>		
art. 67, comma 3, c)	Compensi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs. 50/2016	174.351,26
	Compensi per funzioni tecniche antecedente il D.lgs. 50/2016	74.210,01
	Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente art. 9 D.L. n. 90/2014	17.386,62
	Compensi Istat	13.591,08
Art. 67, commi 1 e 2	Risorse non utilizzate nell'anno 2019	493.443,36
	Totale risorse non soggette al limite	772.982,33
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE:</b>		
art. 67, comma 3	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA per personale cessato nell'anno 2020 calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	39.513,31
	Incarichi extra istituzionali non autorizzati	8.562,02
	Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate art. 9 D.L. n. 90/2014	14.694,54
art. 67, comma 4	Integrazione 1,2% del monte salari 1997 ex art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/99	369.500,00
	Totale risorse variabili soggette al limite	432.269,87
	Totale risorse complessive variabili (di cui € 294.233,51 a destinazione vincolata e di cui € 911.018,69 risorse libere)	1.205.252,20
	Totale complessivo definitivo anno 2020	18.453.728,98
<b>ALTRE DECURTAZIONI</b>		



Decurtazione per rata annuale ex art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 (d.d. n. 9495 del 20/08/2019)	-1.797.760,63
Recupero II^ rata in applicazione dell'art. 4 D.L. n. 16/2014 (indennità di rischio da video terminale)	-212.286,82
<b>Totale complessivo da destinare alla contrattazione decentrata anno 2020</b>	<b>16.443.681,53</b>

## ART. 2

### Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020

1. Per l'anno 2020 le risorse certe, stabili e continuative, quantificate nell'art. 1 del presente accordo economico in **€ 15.238.429,33**, sono state destinate, prioritariamente, in relazione alle finalità indicate nell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della stabilità:

a. Fondo Indennità di Comparto	€	1.760.000,00
b. Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione	€	4.100.000,00
c. Fondo per indennità di direzione e di staff ex art. 37, co. 4, CCNL 6/07/95	€	57.362,00
d. Fondo Indennità ex art. 31 C.C.N.L. 14/09/00 personale asilo nido	€	136.600,00
e. Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/01	€	98.000,00

**Totale utilizzo finanziamenti stabili per l'anno 2020** € **6.151.962,00**

**Totale disponibilità residua risorse decentrate stabili** € **9.086.467,33**

2. Le residue risorse decentrate stabili, quantificate nel precedente comma, in uno con le risorse decentrate variabili di cui all'art. 1, comma 2, ammontanti complessivamente a **€ 9.798.276,17** sono state destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità:

a. Fondo compensi performance individuale personale	€	4.103.372,33
b. Fondo compensi performance individuale specifica area di vigilanza	€	1.204.965,00
c. Fondo compensi performance individuale specifica impianti sportivi	€	72.850,00
d. Fondo compensi performance individuale specifica attività culturali	€	109.600,00
e. Fondo compensi performance individuale specifica C.I.T.	€	28.600,00
f. Fondo compensi performance individuale specifica servizi cimiteriali	€	35.700,00
g. Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo personale area di vigilanza (Art. 24 c. 1 del CCNL 14/09/2000)	€	312.000,00
h. Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo (art. 24 comma 1 e 5) per il restante personale	€	164.000,00
i. Fondo compensi per indennità di turnazione Polizia Municipale	€	1.810.215,00
j. Fondo compensi per indennità di turnazione altri uffici	€	260.000,00
k. Fondo compensi per indennità di reperibilità	€	215.500,00

l. Fondo indennità condizioni di lavoro	€	208.565,00
m. Fondo compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D (art. 70 c. 1 del CCNL 21/05/2018)	€	397.500,00
n. Fondo compensi per specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D che non risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 70 c. 2 del CCNL 21/05/2018)	€	103.600,00
o. Indennità funzione di P.M.	€	60.000,00
p. Fondo compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge	€	<u>294.233,51</u>
<b>Totale utilizzo finanziamenti eventuali e variabili per l'anno 2020</b>	<b>€</b>	<b>9.380.700,84</b>

### ART. 3

#### Fondo compenso aggiuntivo

1. Le residue risorse decentrate variabili, pari € 417.575,33 unitamente alle risorse di cui art. 1, comma 3 quantificate in € 493.443,36, per complessivi € 911.018,69 sono destinate al finanziamento al **Fondo compenso aggiuntivo** e sono erogate secondo le modalità previste dal successivo artt. 9.

### ART. 4

#### Fondo indennità di Comparto

1. L'importo destinato all'indennità di Comparto è pari ad € 1.760.000,00.

### ART. 5

#### Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione

1. L'importo destinato alle progressioni economiche è pari ad € 4.100.000,00.

### ART. 6

#### Fondo per indennità di direzione e di staff

1. L'importo destinato al finanziamento dell'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/95 è pari ad € 57.362,00.

### ART. 7

#### Fondo Indennità ex art. 31 CCNL 14/09/00

1. L'importo destinato alle indennità ex art. 31 del CCNL 14/09/00 per il personale educativo degli asili nido è pari ad € 136.600,00.

### ART. 8

#### Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/2001

L'importo destinato alle indennità ex art. 6 del CCNL 5/10/2001 per il personale educativo degli asili nido ed insegnante di scuola materna è pari ad € 98.000,00.

4



## ART. 9

### Fondo compensi Performance Individuale

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale del Comparto, ivi compreso l'area della Polizia Municipale, è pari ad **€ 4.103.372,33**.
2. L'importo di cui al comma 1 è utilizzato per corrispondere al personale i compensi, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
3. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per la performance individuale di tutto il personale è, pertanto, determinato, per l'anno 2020, nelle seguenti misure:

<input type="checkbox"/> Categoria A	€	563,91
<input type="checkbox"/> Categoria B posizione giuridica B1	€	625,21
<input type="checkbox"/> Categoria B profilo infracategoriale B3	€	766,19
<input type="checkbox"/> Categoria C	€	895,44
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€	938,08
<input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale D3	€	1.097,98

4. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 3, il compenso semestrale per la performance individuale è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Totale semestrale
<b>A</b>	<b>281,95</b>
<b>B1</b>	<b>312,60</b>
<b>B3</b>	<b>383,09</b>
<b>C</b>	<b>447,72</b>
<b>D1</b>	<b>469,04</b>
<b>D3</b>	<b>548,99</b>

5. L'importo di cui al comma 3, viene incrementato, soltanto per l'anno 2020, a seguito dei risparmi conseguiti per le cessazioni di unità di personale nel medesimo anno, nelle seguenti misure:

<input type="checkbox"/> Categoria A	€	9,98
<input type="checkbox"/> Categoria B posizione giuridica B1	€	11,06
<input type="checkbox"/> Categoria B profilo infracategoriale B3	€	13,56
<input type="checkbox"/> Categoria C	€	15,84
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€	16,60
<input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale D3	€	19,43

6. L'importo di cui al comma 1 viene incrementato, soltanto per l'anno 2020, utilizzando le somme individuate dal precedente art. 3 del presente accordo, per un importo di **€ 911.018,69**, finanziato da risorse variabili.
7. In tale importo confluiscono, per l'ammontare di **€ 369.500,00** le risorse variabili previste dall'art. 67, comma 4 CCNL 21/05/2018 (ex 15, comma 2, del CCNL 1/4/99), destinate a sostenere il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'istituto della performance individuale.
8. Il compenso annuale di cui al comma 6 viene erogato in funzione del punteggio complessivo della performance individuale risultante dalla media delle due schede di valutazione relative all'anno 2020 e viene determinato nei valori di seguito indicati per ciascuna categoria:

<input type="checkbox"/>	Categoria A	€	126,85
<input type="checkbox"/>	Categoria B posizione giuridica B1	€	140,42
<input type="checkbox"/>	Categoria B profilo infracategoriale B3	€	172,09
<input type="checkbox"/>	Categoria C	€	201,12
<input type="checkbox"/>	Categoria D posizione giuridica D1	€	210,69
<input type="checkbox"/>	Categoria D profilo infracategoriale D3	€	246,61

9. Secondo quanto indicato al comma 3, comma 5 e 8 le misure dei compensi, esclusivamente per l'anno 2020, vengono qui di seguito riepilogati:

<input type="checkbox"/>	Categoria A	€	700,54
<input type="checkbox"/>	Categoria B posizione giuridica B1	€	776,69
<input type="checkbox"/>	Categoria B profilo infracategoriale B3	€	951,84
<input type="checkbox"/>	Categoria C	€	1.112,40
<input type="checkbox"/>	Categoria D posizione giuridica D1	€	1.165,37
<input type="checkbox"/>	Categoria D profilo infracategoriale D3	€	1.364,02

10. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2020, il compenso indicato al comma 9 sarà erogato in funzione del periodo di effettivo servizio prestato.

11. Il compenso di cui al precedente comma 9, destinato al personale in part time o ad orario ridotto con numero di ore inferiore a 36, viene corrisposto in misura intera in relazione all'ambito A del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (risultati raggiunti dall'unità organizzativa di appartenenza), fermo restando la misura proporzionalmente ridotta in funzione dell'attività lavorativa prestata in relazione agli ambiti B (comportamenti professionali ed organizzativi) e C (qualità del contributo al raggiungimento dell'obiettivo dell'unità organizzativa di appartenenza) del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.

#### Art. 10

#### Progetto Performance individuale specifica Area della Polizia Municipale

1. **A decorrere dall'01.01.2020**, ai sensi dell'art. 7 del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti, del personale dell'Area della Polizia Municipale, quantificato in € 1.204.965,00, viene determinato nei seguenti valori massimi.

Categoria	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 1	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 2	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 3	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 4 (3+1)
C	800,00	2.009,40	2.734,80	3.924,80
D1/D3	830,00	2.035,50	2.769,90	3.979,90

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1 il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

6



Categoria	Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 1	Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 2	Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 3	Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 4
C	400,00	1.004,70	1.367,40	1.962,40
D1/D3	415,00	1.017,75	1.384,95	1.989,95

3. Nell'ambito delle risorse di cui al comma 1, in relazione a quanto previsto all'art. 1 del presente accordo di integrazione e modifiche del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica del progetto n. 5, viene determinato nei seguenti valori massimi.

Categoria	Compenso Performance individuale specifica n. 5
C	226,00
D1/D3	228,00

#### Art. 11

#### Progetto Performance individuale specifica Impianti Sportivi

1. **A decorrere dall'01.01.2020**, ai sensi dell'art. 8 del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale degli Impianti Sportivi, quantificato in **€ 72.850,00** viene determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	€ 1.200,00
B	€ 1.300,00
C	€ 1.450,00
D1 /D3	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1 il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso semestrale
A	€ 600,00
B	€ 650,00
C	€ 725,00
D1 /D3	€ 750,00

*d*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

## Art. 12

### Progetto Performance individuale specifica Strutture Culturali

1. **A decorrere dall'01.01.2020**, ai sensi dell'art. 9 del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti, quantificato in € **109.600,00**, viene determinato nei seguenti valori massimi, limitatamente alle seguenti strutture:

- a) Cantieri Culturali alla Zisa;
- b) Ecomuseo Zisa Arti contemporanee;
- c) Galleria d'Arte Moderna;
- d) Museo Pitrè;
- e) Spasimo

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	€ 1.200,00
B	€ 1.300,00
C	€ 1.450,00
D1 /D3	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1 il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso semestrale
A	€ 600,00
B	€ 650,00
C	€ 725,00
D1 /D3	€ 750,00

## Art. 13

### Progetto Performance individuale specifica Centri di Informazione Turistica

1. **A decorrere dall'01.01.2020**, ai sensi dell'art. 10 del di CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti, del personale dei Centri di Informazione Turistica, quantificato in € **28.600,00** viene determinato nei seguenti valori massimi.

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	€ 1.200,00
B	€ 1.300,00
C	€ 1.450,00
D1 /D3	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1 il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso semestrale
A	€ 600,00
B	€ 650,00
C	€ 725,00
D1 /D3	€ 750,00



## Art. 14

### Progetto Performance individuale specifica Impianti Cimiteriali

1. **A decorrere dall'01.01.2020**, ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti, del personale degli Impianti Cimiteriali, quantificato in **€ 35.700,00** viene determinato nei seguenti valori massimi.

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	€ 1.200,00
B	€ 1.300,00
C	€ 1.450,00
D1 /D3	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1 il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso semestrale
A	€ 600,00
B	€ 650,00
C	€ 725,00
D1 /D3	€ 750,00

## ART. 15

### Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo per il personale dell'area di vigilanza

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale dell'area di vigilanza nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è pari ad **€ 312.000,00**.

## ART. 16

### Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal restante personale del comparto, ex art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000, nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è pari ad **€ 164.000,00**.
2. L'importo di cui al comma 1 è destinato, altresì, a remunerare le attività prestate dal restante personale ex art. 24 comma 5 del CCNL 14/09/2000, in caso di lavoro ordinario notturno e festivo e nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno.

## ART. 17 Indennità di Turnazione

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di turnazione è pari ad **€ 2.070.215,00** viene così suddiviso:
- ✓ Corpo di Polizia Municipale € 1.810.215,00
  - ✓ Altri Uffici € 260.000,00
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 23 del CCNL 21/05/2018, il predetto importo è assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

## ART. 18 Indennità di Reperibilità

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di reperibilità è pari ad **€ 215.500,00**.
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018 il predetto importo è assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

## ART. 19

### Fondo indennità condizioni di lavoro

1. L'importo destinato a remunerare l'indennità condizioni di lavoro è pari ad **€ 208.565,00**.
2. L'importo individuale giornaliero della predetta indennità per prestazioni che comportino lo svolgimento **di attività disagiate, viene individuato in € 1,50**, secondo la disciplina prevista dall'art. 14 del CCDI 2019/2021.
3. Ai fini dell'erogazione dell'indennità per lo svolgimento di attività disagiate, le unità di personale, appartenenti ai sotto indicati profili, sono state numericamente così individuate:
  - n. 87 Collaboratore professionale Messo;
  - n. 41 Collaboratore Professionale Autista;
  - n. 2 Collaboratore Professionale Autista Mezzi Pesanti;
  - n. 4 Collaboratore Professionale ai servizi culturali e turistici;
  - n. 89 Assistente sociale
4. L'importo individuale giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, per prestazioni che comportino lo svolgimento **di attività rischiose viene individuato in € 2,00**, secondo la disciplina prevista dall'art. 14 del CCDI 2019/2021.
5. Ai fini dell'erogazione dell'indennità per lo svolgimento di attività disagiate, le unità di personale, appartenenti ai sotto indicati profili, sono state numericamente così individuate:
  - n. 28 Attacchino;
  - n. 4 Collaboratore professionale addetto agli impianti idrici e di depurazione;
  - n. 3 Collaboratore professionale addetto agli impianti termici/esecutore addetto alla combustione;
  - n. 1 Collaboratore professionale carrozziere/verniciatore;
  - n. 19 Collaboratore professionale elettricista;
  - n. 4 Collaboratore professionale falegnameria e carpenteria;
  - n. 9 Collaboratore professionale meccanico;
  - n. 10 Collaboratore professionale muratore;
  - n. 20 Collaboratore professionale potatore;
  - n. 2 Collaboratore professionale saldatore;
  - n. 43 Collaboratore professionale servizi scolastici cuoco;
  - n. 1 Collaboratore professionale verniciatore e laccatore mobili;
  - n. 37 Operatore manovale trasportatore;
  - n. 2 Ausiliario meccanico;
  - n. 114 Collaboratori professionale Vivaista
  - n. 8 Assistente Bagnanti
6. L'importo individuale giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, per prestazioni che comportino svolgimento di attività di maneggio di somme o altri valori in contanti o titoli equivalenti viene così di seguito individuato:

	importo giornaliero
Agenti Contabili < 6500	2,00
Agenti Contabili > € 6.500 < € 10.000	3,00
Agenti Contabili > € 10.001	4,00



	<b>importo giornaliero</b>
sub agenti contabili < 6500	2,00
sub Agenti Contabili > € 6.500 < € 10.000	3,00
sub Agenti Contabili > € 10.001	4,00

#### ART. 20

#### **Fondo Compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018**

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare le specifiche responsabilità previste dall'ex art. **70 quinquies, comma 1**, è pari ad **€ 397.500,00**.
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 3, è individuato, per l'anno 2020, nella misura annua di **€ 2.000,00, per la categoria D e € 1.500,00 per la categoria B/C**.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in:
  - n. 11 responsabile capo impianto sportivo;
  - n. 13 responsabile postazioni decentrate;
  - n. 1 responsabile canile municipale;
  - n. 4 responsabile Unità Didattica Educativa;
  - n. 35 responsabile di coordinamento attività di gestione verde urbano
  - n. 10 Assistente sociale responsabile di U.O. avente rapporti con autorità giudiziaria
  - n. 84 Responsabile Unico del Procedimento, Responsabile Ufficio D.L., Responsabile Cantiere Sicurezza, Responsabile gruppo di progettazione OO.PP;
  - n. 6. Responsabile tecnico del gruppo di reperibilità per interventi di protezione civile ed edilizia pericolante;
  - n. 8 Responsabile del procedimento relativo all'emissione di provvedimenti di carattere edilizio;
  - n. 2 Responsabile nuove catastazione.
4. Fermo restando il numero complessivo delle n. 84 unità tecniche sopra individuate (Responsabile Unico del Procedimento, Responsabile Ufficio D.L., Responsabile Cantiere Sicurezza, Responsabile gruppo di progettazione OO.PP), si precisa che sulla base degli incarichi conferiti potranno essere variate le unità a cui attribuire le specifiche funzioni.

#### ART. 21

#### **Fondo Compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018**

1. L'importo destinato ai compensi per le specifiche responsabilità previste dall'ex art. **70 quinquies, comma 2**, è pari ad **€ 103.600,00**
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 3, previste dall'art. 16 CCDI 2019/2021, è individuato nella misura annua di **€ 350,00** per il personale di categoria B/C/D.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in:
  - 270 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lett. a) e b)
  - 26 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lett. c).

## ART. 22

### Indennità di funzione per la Polizia Municipale

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare l'indennità di funzione della P.M. per l'anno 2020, è determinato in € 60.000,00.
2. La misura del compenso viene determinata in € 2.000,00, per n. 30 unità di personale, secondo la disciplina prevista dall'art. 18 del CCDI 2019/2021.

## ART. 24

### Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge ex art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018

1. L'importo destinato a remunerare i compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale Area Comparto, ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 98/01, è pari ad € 294.233,51 come di seguito suddiviso:

a) compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente	€ 17.386,62
b) compensi professionali per sentenze favorevoli con spese compensate	€ 14.694,54
c) quote per funzioni tecniche antecedente il D.lgs. 50/2016	€ 74.210,01
d) quote per funzioni tecniche ex art. 113, comma 2, del d.lgs. 50/2016	€ 174.351,26
e) compensi ISTAT	€ 13.591,08

## ART. 25

### Disposizione finale

1. Le parti concordano che nelle more della definizione dell'accordo economico 2021, ed al fine di non pregiudicare l'erogazione dei servizi da rendere alla cittadinanza, tutti gli istituti di cui al presente accordo s'intendono prorogati, sino al 30/06/2021, data entro la quale, s'impegnano a ridefinirne gli importi sulla base delle risorse finanziarie effettivamente disponibili.
2. Le parti concordano che - in sede di definizione dell'accordo economico 2021- le eventuali risorse che si rendessero disponibili, a seguito della sentenza n. 157/2020 della Magistratura Contabile, secondo l'indirizzo che sarà dato dall'Amministrazione attiva in ordine al recupero dal fondo delle risorse decentrate delle rate annue di € 212.286,82, in applicazione dell'art. 4 D.L. n. 16/2014 (indennità di rischio da video terminale) saranno prioritariamente destinate - salvaguardando le misure previste dei compensi di performance individuale - all'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 15, comma 1, lett. m).