



**COMUNE DI PALERMO**  
**AREA DELLE RELAZIONI ISTITUZIONALI,**  
**SVILUPPO E RISORSE UMANE**

Determinazione Sindacale n. 39/ds del 22-02-2018

**OGGETTO:** Ridefinizione dell'assetto organizzativo dei servizi dirigenziali di cui alla deliberazione di G.C. n. 21 del 08/02/2018: conferma incarico di Dirigente del Servizio Dignità dell'Abitare c/o il Settore della Cittadinanza Solidale alla D.ssa Marina Pennisi.

## IL SINDACO

- **Vista** la deliberazione di G.C. n. 21 dell'8/02/2018, immediatamente esecutiva, con la quale è stato per ultimo modificato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con particolare riferimento alla integrazione e rimodulazione delle competenze ascritte alla funzione di "Dirigente del Servizio Dignità dell'Abitare" c/o il Settore della Cittadinanza Solidale;
- **Considerato** che con Determinazione Sindacale n. 187 del 21/12/2017 il predetto incarico è stato conferito per anni tre alla **D.ssa Marina Pennisi**;
- **Considerato** che ai sensi di quanto statuito dall'art. 45, comma 5 della Parte I – Organizzazione del R.U.S., l'incarico, prima della naturale scadenza, può essere integrato e/o modificato quando si intendano diversamente articolare i servizi, nel senso di ampliare o ridurre le relative competenze e che, come nella fattispecie in esame, qualora l'indennità di posizione già riconosciuta non venga modificata, l'incarico si intende confermato senza soluzione di continuità sino alla scadenza originaria;
- **Ritenuto opportuno** - sulla base delle modifiche apportate con la sopra citata deliberazione di G.C. n. 21/2018 - procedere ad una integrazione dell'incarico in oggetto;
- **Tenuto conto** che la **D.ssa Marina Pennisi** ha prodotto - in conformità alle linee guida ANAC di cui alla delibera n. 833 del 03/08/2016 ai fini dell'applicazione dell'art. 14 del D.lgs. n. 33/013 come modificato dal D.lgs. 97/2016 e dell'art. 20 c.3 ed art. 15 del D.lgs. 39/2013 - la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità, che è parte integrante del presente provvedimento;
- **Considerato** che all'atto dell'emanazione del presente provvedimento, sulla base degli incarichi elencati nella superiore dichiarazione e dei fatti notori comunque acquisiti, non sono emersi fattori ostativi al conferimento dell'incarico in oggetto;
- **Per i poteri conferiti dalla legge**;

## DETERMINA

- **Integrare e confermare** – sulla base delle modifiche apportate alle competenze dei servizi dirigenziali con deliberazione di G.C. n. 21/2018 – l'incarico conferito alla **D.ssa Marina Pennisi** gs. Determinazione sindacale n. 187/2017, di "Dirigente del Servizio Dignità dell'Abitare" c/o il Settore della Cittadinanza Solidale.

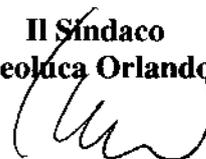
**Si precisa che alla funzione dirigenziale sopra indicata resta connessa la graduazione economica di cui alla fascia "B".**

Si precisa, altresì, che la presente integrazione non comporta una modifica della durata e decorrenza dell'incarico conferito alla **D.ssa Marina Pennisi** con la citata determinazione sindacale n. 187/2017.

- Dare mandato al Settore Risorse Umane di porre in essere tutti gli adempimenti consequenziali per la stipula del nuovo contratto individuale di lavoro.

La **D.ssa Pennisi** - in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 29 del D.Lgs. 196/03 – resta, altresì, confermata - con i compiti analiticamente specificati nell'Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento - quale responsabile del trattamento dei dati personali contenuti nelle banche dati e negli archivi cartacei **del Servizio Dignità dell'Abitare**.

**Il Sindaco**  
**Leoluca Orlando**



*Alla Dott.ssa Marina Pennisi  
c/o Servizio Dignità dell'Abitare  
All' Area della Cittadinanza Solidale  
All' Area delle Relazioni Istituzionali, Sviluppo e Risorse Umane  
Alla Segreteria Generale  
Al Settore Risorse Umane  
All' Area della Ragioneria Generale, Tributi e Patrimonio  
All' Ufficio Trattamento Dati Personali*

*e.p.c.*

*Ai Sigg.ri Assessori  
Ai Sigg.ri Capi Area/Dirigenti di Settore  
Alle OO.SS .- RSU*



## COMUNE DI PALERMO

*Dichiarazione resa in conformità alle linee Guida ANAC di cui alla delibera n. 833 del 03/08/2016 ai fini dell'applicazione dell'art. 14 del D.Lgs. n° 33/2013 come modificato dal D.lgs 97/2016 e dell'art. 20 c. 3 ed art. 15 del D.Lgs n° 39/2013*

La sottoscritta Marina Pennisi, nata a Messina il 30.03.1961,  
residente a Palermo, in qualità di Dirigente, con riferimento alle competenze ascritte al Servizio Dignità dell'Abitare

### DICHIARA

Ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 (dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà) e consapevole della decadenza dei benefici di cui all'art. 75 e delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

Di non ricoprire cariche presso enti pubblici o privati (art. 14 c. 1 lett. d) del D.Lgs. n° 33/2013 come modificato dal D.Lgs 97/2016);

oppure

Di ricoprire cariche presso enti pubblici o privati (art. 14 c. 1 lett. d) del D.Lgs. n° 33/2013 come modificato dal D.Lgs 97/2016);

Nome dell'Ente presso cui si svolge la carica \_\_\_\_\_

Tipologia della carica/descrizione del ruolo \_\_\_\_\_

Data di nomina o di assunzione della carica \_\_\_\_\_

Termine di cessazione o scadenza della carica \_\_\_\_\_

Compenso percepito o previsto per la carica \_\_\_\_\_

ai sensi dell'art.14 lettera e) D.lgs 33/2013 così come modificato dal D.lgs 97/2016 di non ricevere oneri a carico delle finanze pubbliche derivanti da altri eventuali incarichi.

Oppure

ai sensi dell'art.14 lettera e) D.lgs 33/2013 così come modificato dal D.lgs 97/2016 di ricevere oneri a carico delle finanze pubbliche derivanti da altri incarichi (specificare gli incarichi \_\_\_\_\_ ed i relativi compensi ( Euro \_\_\_\_\_ )-

3. ai sensi dell'art.14 1-ter. comunica anche ai fini della pubblicazione di ricevere emolumenti complessivi percepiti a carico della finanza pubblica, in relazione a quanto previsto dall'articolo 13, comma 1, del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89. (indicare l'ammontare dei compensi Euro 75.052,66)

4.  Di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità dell'incarico di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n° 39.

5.  Di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

6. -  Di non trovarsi in relazione all'incarico da ricoprire in alcuna situazione di conflitto d'interesse anche potenziale ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente DPR 16 Aprile 2013 n.62.

7. -  di avere ricevuto i seguenti incarichi e rivestito le seguenti cariche:

| DENOMINAZIONE DELLA CARICA O DELL'INCARICO O DESCRIZIONE DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE SVOLTA IN PROPRIO | DATA DI CONFERIMENTO | DATA DI CESSAZIONE | DENOMINAZIONE E NATURA GIURIDICA DELL'ENTE presso il quale è prestata la carica o l'incarico, o al quale è prestata l'attività professionale | ORGANO CHE HA CONFERITO L'INCARICO | NOTE EVENTUALI (1) |
|---|----------------------|--------------------|--|------------------------------------|--------------------|
|   |                      |                    |  |                                    |                    |
|   |                      |                    |  |                                    |                    |
|   |                      |                    |  |                                    |                    |
|   |                      |                    |  |                                    |                    |

Se trattasi di incarichi ricoperti c/o Enti e/o Società Partecipate del Comune, indicare se sono state conferite deleghe gestionali.

8. -  di non avere riportato condanne penali (anche a seguito di patteggiamento) per i reati contro la pubblica amministrazione riconducibili alle fattispecie di cui al Titolo II Capo I del Codice Penale ed a quelle espressamente enunciate e richiamate in seno al D.Lgs. 235/2012;

ovvero

di avere riportato le seguenti condanne penali (anche a seguito di patteggiamento) per reati contro la pubblica amministrazione (gs.direttiva del Responsabile della prevenzione della corruzione n. 1390905 del 20.09.2016):

| TIPOLOGIA REATO | DATA DEL PROVVEDIMENTO | DURATA PENA ACCESSORIA DELL'INTERDIZIONE DAI PUBBLICI UFFICI | EVENTUALE CONSEGUENTE CESSAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE O AUTONOMO | NOTE EVENTUALI |
|-----------------|------------------------|--|---|----------------|
|                 |                        |  |   |                |
|                 |                        |  |   |                |
|                 |                        |  |   |                |

La sottoscritta Maria Teresa si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione nel caso di eventuale insorgenza, nel corso dell'espletamento dell'incarico e della carica e comunque prima della scadenza del termine previsto per la presentazione della dichiarazione annuale generalmente di una causa di inconfirmità o di incompatibilità prevista dal D.Lgs. 39/2013.

La sottoscritta Maria Teresa dichiara di essere stata informata, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n° 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti ed in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Si allega alla presente copia del documento di riconoscimento.

Palermo, li 14 febbraio 2018

Il Dichiarante Maria Teresa

## COMPITI AFFIDATI AL RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 29 DEL D.LGS. 196/2003

*Trattare i dati conformemente ai principi di necessità, liceità, proporzionalità e non eccedenza rispetto alle finalità della raccolta art. 11 del D.lgs n. 196/03;*

*Rendere l'informativa art. 13 del D.lgs 196/03;*

*Garantire agli interessati l'effettivo esercizio dei propri diritti articoli 10bis e 10 ter del Regolamento sul trattamento dei dati personali, sensibili giudiziari;*

*Provvedere, mediante atto scritto, alla nomina degli incaricati al trattamento dei dati personali dando loro adeguate istruzioni per un corretto e lecito trattamento dei dati, soprattutto nel caso di trattamento con strumenti diversi da quelli elettronici;*

*Esercitare sugli incaricati un diretto controllo;*

*Aggiornare con cadenza annuale l'ambito del trattamento consentito agli incaricati e le modalità di trattamento da riportare nell'elenco dei trattamenti nonché le fonti normative in forza delle quali vengono effettuati i trattamenti medesimi;*

*Informare prontamente il dirigente dell'Ufficio Privacy di ogni questione rilevante ai fini del rispetto della normativa;*

*Disporre la distruzione dei dati personali, la cessazione del trattamento degli stessi, salve le specifiche disposizioni di legge, provvedendo alle formalità di legge e dandone comunicazione preventiva all'Ufficio trattamento Dati Personali;*

*Predisporre una relazione scritta in merito agli adempimenti eseguiti ai fini della legge ed alle conseguenti risultanze, da trasmettere all'Ufficio Privacy entro il 31/01 di ogni anno o su richiesta di quest'ultimo;*

*Evadere tempestivamente di concerto con l'ufficio staff i reclami degli interessati e le eventuali istanze del Garante;*

*Curare il coordinamento di tutte le operazioni di trattamento dati, con particolare riguardo al trattamento dei dati sensibili e giudiziari;*

*Verificare i procedimenti di rettifica dei dati;*

*Adempiere agli obblighi del D.lgs. n. 196/03;*

*Dare risposte di concerto con l'Ufficio Trattamento Dati ad esigenze di tipo operativo e gestionale, relative al trattamento dei dati;*

*Disporre il blocco dei dati, qualora sia necessaria una sospensione temporanea delle operazioni di trattamento, dandone tempestiva comunicazione all'Ufficio Trattamento Dati;*

*Effettuare, ogni settimana, Back-up dei dati nel caso di basi dati costituite da files gestiti localmente mediante strumenti informatici di produttività individuale (Office) e memorizzati sui dischi di computer, o server dati, a disposizione degli Incaricati del trattamento;*

*Effettuare le attività di analisi dei rischi con stretto riferimento alla ubicazione e alla logistica dell'ufficio al fine di rendere evidenti rischi da cui sono affetti i trattamenti effettuati (cfr. capitolo 4 del Documento Programmatico sulla sicurezza);*

*Rispettare le misure di sicurezza adottate;*

*Adottare le necessarie misure di sicurezza ed, eventualmente proporre nuove misure (cfr.punto 5 e seguenti del Documento Programmatici sulla sicurezza) per prevenire i rischi individuati;*

*Osservare quanto previsto dal Documento Programmatico sulla sicurezza (D.P.S.).*