



**Comune di Palermo**  
**AREA DELLA DIREZIONE GENERALE**  
**STAFF DIRETTORE GENERALE**  
**U.O. ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Ipotesi di integrazione e modifica del CCDI 2021/2023 e Ipotesi di Accordo Economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	21/12/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> <b>Presidente:</b> Direttore Generale – Dr. Eugenio Ceglia <b>Componenti:</b> Ragioniere Generale – Dr. Bouslah. Basile Dirigente Settore Risorse Umane – D.ssa Antonella Ferrara  <b>Organizzazioni Sindacali:</b> ammesse alla contrattazione: CGIL/FP/DIRIGEN, CISL/FPS/DIRIGEN, UIL/FPL/DIRIGEN, DIRER  <b>Firmatarie della preintesa:</b> CGIL/FP/DIRIGEN, CISL/FPS/DIRIGEN, UIL/FPL/DIRIGEN, DIRER
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente Funzioni Locali
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Integrazione e modifica del CCDI 2021/2023 Accordo Economico – anno 2023

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della relativa certificazione da parte del Collegio dei Revisori.</p> <p>Qualora il Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi, gli stessi saranno integralmente trascritti nella presente scheda che dovrà essere rielaborata, in tale fattispecie, prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Con delibera di G.C. n. 261 del 01/09/2023 è stato adottato il piano della performance per l'anno 2023. Il Piano definitivo è stato inserito quale allegato del PIAO</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione n. 76 del 30/03/2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Triennale di Prevenzione dei Fenomeni Corruttivi del Comune di Palermo per il triennio 2021/2023 che, al proprio interno, contiene una sezione riguardante il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità. Il predetto piano è stato inserito quale allegato del PIAO</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Gli obblighi di pubblicità sanciti dall'articolo 11, comma 8, unica disposizione legislativa direttamente applicabile agli enti locali, sono stati assolti sul sito istituzionale del Comune di Palermo sul link Amministrazione Trasparente (Performance/Piano della Performance anno 2023).</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione della Performance per l'anno 2023 non è stata validata dall'OIV in quanto le attività dirigenziali non sono state oggetto di valutazione</p>

**II. 2 Modulo 2- Illustrazione dell'ipotesi di integrazione e modifica del CCDI 2021/2023, sottoscritto il 7/03/2022 e dell'ipotesi di Accordo Economico per la destinazione, per l'anno 2023, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

## **Premesso che:**

- l'art. 12 del CCDI relativo al triennio 2021/2023, sottoscritto in data 7/03/22, disciplina i casi in cui ai Dirigenti è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare attribuendo a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo della sostituzione, un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione;
- nell'ambito del regolamento del ROUS la regolamentazione nei casi previsti dell'attività svolta dal Capo Area e dal Dirigente di Settore relativi alla sostituzione per vacanza del servizio rispetto all'assenza del dirigente titolare dello stesso, non risulta del tutto esaustiva delle possibili casistiche che potrebbero verificarsi;
- tra l'altro, era stata oggetto di apposita dichiarazione a verbale in sede di sottoscrizione del sopra citato CCDI, con la quale si rimandava l'individuazione di previsioni finalizzate al riconoscimento economico dell'indennità di risultato al dirigente che sostituisce, nel conseguimento degli obiettivi, il dirigente formalmente preposto al servizio, assente a vario titolo.
- Pertanto, per le motivazioni su esposte, si è ritenuto opportuno al fine di evitare incongruenze del riconoscimento delle attività prestate nonché al fine di evitare probabili contenziosi che potrebbero sorgere, integrare il CCDI 2021/2023.

Fatta questa premessa, si passa ad illustrare nel dettaglio la modifica ed integrazione del CCDI 2021/2023, sottoscritto in data 7/03/2022:

### **Art. 1 – Sostituzione in caso di assenza del Dirigente titolare del servizio e corresponsione retribuzione di risultato**

E' stato previsto che in caso di assenza, a qualsiasi titolo, del dirigente formalmente incaricato, è riconosciuta – in proporzione al periodo in cui tale attività viene svolta – la retribuzione di risultato connessa al servizio interessato; i periodi di sostituzione devono essere continuativi e di durata superiore a due mesi, escludendo da tale computo le ferie e le assenze per malattia dovute a terapie salvavita come disciplinate dall'art. 21 del CCNL 17/12/2020.

Le parti hanno convenuto, (Dichiarazione congiunta n. 1) che i predetti principi trovano applicazione dalla prossima erogazione della retribuzione di risultato, successiva alla presente ipotesi.

Si passa, altresì, all'illustrazione dell'ipotesi di accordo economico sull'utilizzo delle risorse ex art. 57 del CCNL 17/12/2020 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato:

la predetta ipotesi è riferita all'anno 2023 e le modalità di utilizzo delle risorse formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

- L'ipotesi di accordo economico per l'anno 2023, sottoscritta in data 21/12/2023, è stata predisposta tenendo conto:
  - a) dei dati contenuti nelle determinazioni dirigenziali n. 13360 del 29/12/2022 e n. 15930 del 14/12/2023 dello Ufficio di Staff del Direttore Generale;
  - b) della delibera di G.C. n. 327 del 27/10/2023;
  - c) del rispetto del disposto dell'art. 57, comma 3 del CCNL 17/12/2020 che prevede che le risorse destinate alla retribuzione di risultato non possono essere inferiori al 15% delle risorse complessive;

Nello specifico, si rappresenta che:

**L'art. 1** quantifica le risorse destinate, per l'anno 2023, alla retribuzione di posizione e risultato in **€ 4.107.938,84** come si evince in dettaglio dalla sottoelencata tabella:

<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>Descrizione</b>		<b>Importo</b>
Art. 57, comma 2, lett. a)		4.260.826,55
Art. 57, comma 2, lett. c) – Ria personale cessato dal servizio nell'anno 2020 e 2021		6.733,56
Riduzione strutturale ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		-545.055,81
Riduzione stabile di dotazione organica per n. 6 posti a seguito della del. di G.C. n. 175/2020 e n. 346/2021		-165.860,26
art. 56, comma 2, - Incremento 1,53% monte salari anno 2015		115.645,58
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>3.672.289,62</b>
<b>Sez. II – Risorse variabili</b>		
Compensi professionali avvocati per sentenze favorevoli	121.000,00	
Compensi professionali avvocati con spese compensate compreso IRAP	314.649,22	435.649,22
<b>Totale fondo definitivo CCNL 2016-2018 – Anno 2023</b>		<b>4.107.938,84</b>

**L'art. 2** individua le risorse che vengono destinate prioritariamente al pagamento della retribuzione di posizione di tutte le posizioni dirigenziali previste dall'assetto organizzativo dell'Ente, così come definito con delibera di G.C n. 327 del 27/10/2023, determinandolo in n. 79 servizi dirigenziali.

L'ammontare della retribuzione di posizione, secondo la vigente graduazione economica prevista per i servizi dirigenziali, ammonta complessivamente ad € **3.120.150,50** con una incidenza pari al 84,96% delle risorse complessive quantificate all'art. 1.

**L'art. 3** individua le risorse da destinare al pagamento della retribuzione di risultato di tutte le posizioni dirigenziali individuate in percentuale rispetto alla retribuzione di posizione, che vengono erogate in funzione del punteggio attribuito, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, così come definito con delibera di G.C. n. 131 del 30/07/2013 e ss.mm.ii.

L'ammontare della retribuzione di risultato, quantificata in € **552.139,12**, è pari al 15,04% delle risorse complessive di cui all'art. 1 e, pertanto, rispetta pienamente il disposto dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020.

**L'art. 4** individua le risorse variabili a destinazione vincolata, quali compensi professionali per gli avvocati dirigenti, pari ad € **435.649,22** che vengono destinate ad incentivare le prestazioni dei dirigenti che le hanno effettuate e che vengono erogate secondo i criteri e le modalità operative vigenti.

#### **A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione delle risorse**

Le risorse quantificate all'art.1 vengono destinate agli istituti contrattuali di seguito indicati:

Fondo retribuzione di posizione	€	3.120.150,50
Fondo retribuzione di risultato	€	552.139,12
Fondo retribuzione di risultato a destinazione vincolata	€	<u>435.649,22</u>
<b>Totale utilizzo</b>	<b>€</b>	<b><u>4.107.938,84</u></b>

#### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non sussistono effetti abrogativi impliciti

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale Area Dirigenza, che attiene sia alla performance organizzativa sia alla performance individuale, è correlato all'erogazione della retribuzione di risultato spettante annualmente ai dirigenti determinata dalla valutazione effettuata dall'O.I.V., sulla base degli elementi previsti dal predetto sistema di misurazione.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Voce non pertinente

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il risultato che ci si attende dalla sottoscrizione della predetta ipotesi di accordo economico annuale è un maggiore coinvolgimento del personale dirigenziale nel raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione, così come declinati per ciascun servizio dirigenziale.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Voce non pertinente

Palermo, li 21/12/2023

Il Presidente della Delegazione Trattante  
Eugenio Ceglia

Signed by Eugenio Ceglia

on 22/12/2023 09:56:33 CET

