

**“ACCORDO ECONOMICO DEFINITIVO SULL’UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE, PER L’ANNO 2023, DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PALERMO”**

Il giorno 29 del mese di dicembre dell’anno 2023 alle ore 15.00 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Direttore Generale Vicario:

DR. SERGIO MANERI

F.TO

Sergio Maneri

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

C.G.I.L./F.P.

F.TO

F.TO

C.I.S.L./F.P.

F.TO

F.TO

U.I.L./F.P.L.

ROSALIA LA MATTINA

F.TO

R. La Mattina

ILIONSO MARTINEZ

F.TO

Ilionso Martinez

C.S.A./R.A.L.

NICCOLO SCAGLIONE

F.TO

Nicola Scaglione

F.TO

PRESIDENTE R.S.U.

F.TO

VICE PRESIDENTE

F.TO

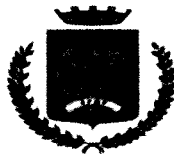
VICE PRESIDENTE

F.TO

VICE PRESIDENTE

F.TO

Sottoscrivono in data 29/12/2023 l'accordo economico sull'utilizzo delle risorse decentrate, per l'anno 2023, del personale del Comune di Palermo.



COMUNE DI PALERMO
ACCORDO ECONOMICO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2023

ART. 1

Individuazione delle risorse decentrate per l'anno 2023

1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state quantificate per l'anno 2023 dall'Ufficio di Staff del Direttore Generale, con determinazione dirigenziale n. 13426 del 30/12/2022, n. 9441 dell'08/08/2023, n. 13141 del 2/11/2023 e dd n. 15345 del 7/12/2023 in € **18.661.261,02**, al netto della riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 e della rata prevista ex art. 4 D.L. N. 16/2014, come specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità, sono state quantificate per l'anno 2023 in € **4.668.773,82** di cui € **3.603.786,99** a destinazione vincolata e € **1.064.986,83** di risorse libere, come specificato nella successiva tabella.
3. Le risorse non utilizzate o non attribuite nell'esercizio 2023, ai sensi del disposto dell'art. 79, comma 1 del CCNL 16/11/2022 (ex art 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/05/2018), sono state quantificate in € **1.350.786,81**.
4. Il totale complessivo delle risorse indicate ai commi 1, 2 e 3 è pari ad € **24.680.821,65**, per l'anno 2023.

FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART. 79 CCNL 16/11/2022 - ANNO 2023

RIFERIMENTO CONTRATTUALE CCNL 16/11/2022	disposizione	Specifica voci	Importo
RISORSE STABILI:			
Art. 79, comma 1 lett. a) (ex art. 67, comma 1 e 2 lettere a),b),c),d),e),f),g) del CCNL 21/05/2018)	art. 67, commi 1 e 2	Importo anno 2022	18.865.590,28
		Integrazione posizioni di sviluppo per errato calcolo precedente – quota a regime 2023	52.344,19
Importo unico consolidato			18.917.934,47
Art. 79, comma 1 lett. a)	art. 67, comma 2, lett. c)	integrazione risorse Ria ed assegni ad personam personale cessato nell'anno 2022	40.028,69
Art. 79, comma 1, lett. b)		Importo, su base annua, pari a € 84,50 per le unità presenti in servizio al 31/12/2018 pari a n. 6120	517.140,00
Art. 79, comma 1, lett. d)		Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 74 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali a far data dall'01/01/2022	151.755,50
Art. 79 c.1 bis		Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (decorrenza 1/04/2023)	707.021,79

Decurtazioni strutturali del Fondo:			
Altre decurtazioni del fondo / parte fissa (personale ATA)			-148.113,23
Riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 (d.d. n. 9495/2019)			-1.312.219,38
Totale risorse stabili anno 2023			18.873.547,84
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE:			
Art. 79 comma 2	art. 67 comma 3 lett. c)	Compensi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs. 50/2016	3.350.712,59
		Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente art. 9 D.L. n. 90/2014	30.000,00
		Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate art. 9 D.L. n. 90/2014	14.694,54
		Compensi Istat	100.529,77
		Fondi Ministero dell'interno – potenziamento dei servizi del personale di P.M.	107.850,09
Art. 79, comma 5		Incrementi una tantum, per gli anni 2021 e 2022 di cui all'art. 79, comma 1 lett. b	1.034.280,00
Art. 79 comma 1	Art. 67 commi 1 e 2	Risorse non utilizzate anno precedente (2022)	1.350.786,81
Totale risorse non soggette al limite			5.988.853,80
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE:			
Art. 79 comma 2	Art. 67, comma 3, lett. d)	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA per personale cessato nell'anno 2023	11.099,05
	art. 67 comma 3 lett. c)	Incarichi extra istituzionali	19.607,78
Totale risorse variabili soggette al limite			30.706,83
Totale risorse variabili complessive			6.019.560,63
Totale complessivo definitivo anno 2023			24.893.108,47
ALTRE DECURTAZIONI			
Recupero V^ rata in applicazione dell'art. 4 D.L. n. 16/2014 (indennità di rischio da video terminale)			-212.286,82
Totale complessivo da destinare alla contrattazione decentrata anno 2023			24.680.821,65

ART. 2**Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023**

1. Per l'anno 2023 le risorse certe, stabili e continuative, quantificate nell'art. 1 del presente accordo economico in **€ 18.661.261,02** vengono destinate, prioritariamente, in relazione alle finalità indicate nell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della stabilità:

a) Fondo Indennità di Comparto	€	1.350.000,00
b) Fondo progressioni orizzontali/differenziali stipendiali	€	6.586.982,78
c) Fondo per indennità di direzione e di staff ex art. 37, co. 4, CCNL 6/07/95	€	13.200,00
d) Fondo Indennità ex art. 31 C.C.N.L. 14/09/00 per il personale educativo dei servizi educativi per l'infanzia	€	136.600,00
e) Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/01 per il personale educativo dei servizi educativi e per il personale docente delle scuole dell'infanzia	€	<u>98.000,00</u>

Totale utilizzo finanziamenti stabili per l'anno 2023 € **8.184.782,78**

Totale disponibilità residua risorse decentrate stabili € **10.476.478,24**

2. Le residue risorse decentrate stabili, quantificate nel precedente comma, oltre parte delle risorse di cui all'art. 1 comma 2, ammontanti complessivamente a **€ 14.080.265,23 (10.476.478,24+3.603.786,99)**, sono state destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità:

a) Fondo compensi performance individuale personale	€	4.348.891,41
b) Fondo compensi performance individuale specifica area di vigilanza	€	953.988,00
c) Fondo compensi performance individuale specifica impianti sportivi	€	72.850,00
d) Fondo compensi performance individuale specifica attività culturali	€	170.500,00
e) Fondo compensi performance individuale specifica C.I.T.	€	28.600,00
f) Fondo compensi performance individuale specifica servizi cimiteriali	€	35.700,00
g) Fondo compensi performance individuale specifica sportelli demografici	€	78.500,00
h) Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo personale area di vigilanza (Art. 24 c. 1 del CCNL 14/09/2000)	€	312.000,00
i) Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo (art. 24 comma 1 e 5) per il restante personale	€	200.000,00
j) Fondo compensi per indennità di turnazione Polizia Municipale	€	1.700.000,00
k) Fondo compensi per indennità di turnazione altri uffici	€	320.000,00
l) Fondo compensi per indennità di reperibilità	€	240.000,00
m) Fondo indennità condizioni di lavoro	€	302.198,83
n) Fondo compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D	€	1.271.400,00
o) Indennità funzione di P.M.	€	178.500,00
p) Indennità di servizio esterno P.M.	€	<u>263.350,00</u>
Totale utilizzo	€	10.476.478,24
q) Compensi a destinazione vincolata	€	3.603.786,99

Totale utilizzo finanziamenti eventuali e variabili per l'anno 2023 € 14.080.265,23

ART. 3

Utilizzo risorse non utilizzate nell'anno precedente

1. Le risorse variabili cui all'art. 1, commi 2 e 3, quantificate in € **2.415.773,64**, sono destinate per l'anno 2023 al finanziamento dei fondi di seguito indicati:
 - a. Fondo compensi performance individuale € 759.907,26
 - b. Fondo compensi aggiuntivo performance individuale € 1.350.786,81
 - c. Fondo Differenziazione premio individuale € 305.079,57

ART. 4

Fondo indennità di Comparto

1. L'importo destinato all'indennità di Comparto è rideterminato a seguito delle cessazioni dal servizio intervenute in € **1.350.000,00**.

ART. 5

Fondo progressioni orizzontali/differenziali stipendiali

1. L'importo destinato alle progressioni economiche/differenziali stipendiali è rideterminato in € **6.586.982,78**, di cui € **5.879.960,99** alle progressioni economiche storiche, comprensivo dell'importo stabilito nell'accordo stralcio del 27/03/2023 **nonché € 707.021,79** da destinare ai differenziali stipendiali di cui all'art. 79, co 1 bis del CCNL 16/11/2022.

ART. 6

Fondo per indennità di direzione e di staff

1. L'importo destinato al finanziamento dell'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/95 è rideterminato in € **13.200,00** a seguito delle cessazioni dal servizio intervenute.

ART. 7

Fondo Indennità per il personale educativo (ex art. 31 CCNL 14/09/00)

1. L'importo destinato alle indennità ex art. 31 del CCNL 14/09/00 per il personale educativo dei servizi educativi per l'infanzia è confermato in € **136.600,00**.

ART. 8

Fondo Indennità per il personale educativo e docente delle scuole dell'infanzia (ex art. 6 CCNL 5/10/2001)

1. L'importo destinato alle indennità ex art. 6 del CCNL 5/10/2001 per il personale educativo dei servizi educativi per l'infanzia e per il personale docente delle scuole dell'infanzia è confermato in € **98.000,00**.

ART. 9

Fondo compensi Performance Individuale

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale del Comparto, ivi compreso l'area della Polizia Municipale, è pari ad € **4.348.891,41**
2. L'importo di cui al comma 1 è utilizzato per corrispondere al personale i compensi, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
3. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per la performance individuale di tutto il

personale è, pertanto, riconfermato, per l'anno 2023, nelle seguenti misure:

<input type="checkbox"/> Area degli Operatori (ex categoria A)	€ 634,80
<input type="checkbox"/> Area degli Operatori esperti (ex categoria B)	€ 862,50
<input type="checkbox"/> Area degli Istruttori (ex categoria C)	€ 1.008,00
<input type="checkbox"/> Area dei Funzionari ed E.Q.(ex categoria D)	€ 1.236,00

4. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 3, il compenso semestrale per la performance individuale è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Totale semestrale
Area degli Operatori	317,40
Area degli Operatori esperti	431,25
Area degli Istruttori	504,00
Area dei Funzionari ed E.Q	618,00

5. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2023, il compenso indicato al comma 4 sarà erogato in funzione del periodo di effettivo servizio prestato.

6. Il compenso di cui al precedente comma 4, destinato al personale in part time o ad orario ridotto con numero di ore inferiore a 36, viene corrisposto in misura intera in relazione all'ambito A (risultati raggiunti dall'unità organizzativa di appartenenza) e C (qualità del contributo al raggiungimento dell'obiettivo dell'unità organizzativa di appartenenza), fermo restando la misura proporzionalmente ridotta in funzione dell'attività lavorativa prestata in relazione all'ambito B (comportamenti professionali ed organizzativi) del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.

7. Per l'anno 2023, vengono utilizzate, altresì, le somme individuate dal precedente art. 3, lett. a) della presente di accordo per un importo di € 759.907,26, nelle misure indicate al successivo comma 8.

8. Il compenso annuale di cui al comma 7 viene erogato in funzione del punteggio complessivo della performance individuale risultante dalla media delle due schede di valutazione relative all'anno 2023 e viene determinato nei valori di seguito indicati per ciascuna area di inquadramento:

Area inquadramento	Totale annuale
Area degli Operatori	110,58
Area degli Operatori esperti	150,25
Area degli Istruttori	175,60
Area dei Funzionari ed E.Q	215,32

9. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2023, o destinatario di incarico di P.O., il compenso previsto dal precedente comma 8 viene erogato anche in presenza di una sola valutazione semestrale, fermo restando la decurtazione proporzionale del compenso indicato al comma 5.

10. Per l'anno 2023, vengono utilizzate, altresì, le somme individuate dal precedente art. 3, lett. b) del presente accordo per un importo di € 1.350.786,81, nelle misure indicate al successivo comma 11.

11. Il compenso annuale di cui al comma 10 viene erogato in funzione del punteggio complessivo della performance individuale risultante dalla media delle due schede di valutazione relative all'anno 2022 e viene determinato nei valori di seguito indicati per ciascuna area di inquadramento, tenendo conto dell'accorpamento dell'ex categoria B1/B3 e D1/D3:

Area inquadramento	Totale annuale
Area degli Operatori	202,34
Area degli Operatori esperti	274,92
Area degli Istruttori	321,30
Area dei Funzionari ed E.Q.	393,97

12. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso **dell'anno 2022**, o destinatario di incarico di P.O., il compenso previsto dal precedente comma 11 viene erogato anche in presenza di una sola valutazione semestrale, fermo restando la decurtazione proporzionale del compenso indicato al comma 5.

Art. 10

Differenziazione del premio individuale

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per il predetto istituto, utilizzando le somme individuate dal precedente art. 3, lett. c) del presente accordo per un importo di **€ 305.079,57**, viene destinato al personale che nell'anno 2022 abbia ottenuto le valutazioni annuali, nell'ambito B, più elevate, secondo i criteri indicati all'art. 15 del CCDI 2023/2025.

2. Le unità previste e le misure dei compensi, nei seguenti valori, vengono così determinati:

Area inquadramento	Unità di personale	Misure compensi annuali
Area degli operatori	103	190,44
Area degli operatori esperti	483	258,75
Area degli istruttori	310	302,40
Area dei funzionari ed E.Q.	180	370,80
Totale unità di personale	1076	

3. Nel caso di attività di servizio prestata su due semestri il compenso viene determinato sulla media dei punteggi attribuiti ai due semestri di riferimento oggetto di valutazione.

4. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2022, o destinatario di incarico di P.O., il compenso previsto dal precedente comma 2 viene erogato anche in presenza di una sola valutazione semestrale, e verrà ridotto proporzionalmente in funzione del periodo di effettivo servizio.

Art. 11

Progetto Performance individuale specifica Area della Polizia Municipale

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale specifica del personale della Polizia Municipale, in funzione del numero delle adesioni ai singoli progetti, è pari ad **€ 953.988,00**.

2. Ai sensi dell'art. 8 del CCDI 2019/2023, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, viene determinato nei seguenti valori massimi.

Area inquadramento	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 1	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 2	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 3	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 4 (3+1)
Area degli istruttori	800,00	2.009,40	2.734,80	3.924,80
Area dei funzionari ed E.Q.	830,00	2.035,50	2.769,90	3.979,90

3. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 1	Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 2	Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 3	Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 4
Area degli istruttori	400,00	1.004,70	1.367,40	1.962,40
Area dei funzionari ed E.Q.	415,00	1.017,75	1.384,95	1.989,95

4. Nell'ambito delle risorse di cui al comma 1, in relazione a quanto previsto all'art. 8 del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica del progetto n. 5, viene determinato nei seguenti valori **annuali** massimi.

Area inquadramento	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 5
Area degli istruttori	575,00
Area dei funzionari ed E.Q.	625,00

Art. 12

Progetto Performance individuale specifica Impianti Sportivi

1. Ai sensi dell'art. 9 del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale degli Impianti Sportivi, quantificato in **€ 72.850,00** viene **confermato** nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso annuale
Area degli operatori	€ 1.200,00
Area degli operatori esperti	€ 1.300,00
Area degli istruttori	€ 1.450,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso

	semestrale
Area degli operatori	€ 600,00
Area degli operatori esperti	€ 650,00
Area degli istruttori	€ 725,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 750,00

Art. 13

Progetto Performance individuale specifica Strutture Culturali

1. Ai sensi dell'art. 10 del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti, quantificato in **€ 135.950,00** viene **confermato** nei seguenti valori massimi, limitatamente alle seguenti strutture:
- Cantieri Culturali alla Zisa;
 - Ecomuseo Zisa Arti contemporanee;
 - Galleria d'Arte Moderna;
 - Museo Pitrè;
 - Spasimo

Area inquadramento	Compenso semestrale
Area degli operatori	€ 600,00
Area degli operatori esperti	€ 650,00
Area degli istruttori	€ 725,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 750,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso semestrale
Area degli operatori	€ 600,00
Area degli operatori esperti	€ 650,00
Area degli istruttori	€ 725,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 750,00

Art. 14

Progetto Performance individuale specifica Centri di Informazione Turistica

1. Ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale dei Centri di Informazione Turistica, quantificato in **€ 28.600,00**, viene **confermato** nei seguenti valori massimi.

Area d'inquadramento	Compenso annuale
Area degli operatori	€ 1.200,00
Area degli operatori esperti	€ 1.300,00
Area degli istruttori	€ 1.450,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso semestrale
Area degli operatori	€ 600,00
Area degli operatori esperti	€ 650,00
Area degli istruttori	€ 725,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 750,00

Art. 15

Progetto Performance individuale specifica Impianti Cimiteriali

1. , Ai sensi dell'art. 12 del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale degli Impianti Cimiteriali, quantificato in **€ 35.700,00** viene **rideterminato** nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso annuale
Area degli operatori	€ 1.850,00
Area degli operatori esperti	€ 2.050,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, rideterminato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso annuale
Area degli operatori	€ 925,00
Area degli operatori esperti	€ 1.025,00

Art. 16

Progetto Performance individuale specifica tipo B - Sportelli servizi demografici

1. Ai sensi dell'art. 13 del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale presso le postazioni decentrate e presso l'ufficio anagrafe e stato civile, quantificato in **€ 78.500,00** viene **determinato** nei seguenti valori massimi:

Area d'inquadramento	Compenso annuale
Area degli operatori	€ 1.200,00
Area degli operatori esperti	€ 1.300,00
Area degli istruttori	€ 1.450,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso semestrale
Area degli operatori	€ 600,00
Area degli operatori esperti	€ 650,00
Area degli istruttori	€ 725,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 750,00

Art. 17

Progetto Performance individuale specifica tipo B "Eventi Culturali"

1. Ai sensi dell'art. 14 del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale presso le strutture culturali, quantificato in € 34.550,00 viene determinato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso annuale
Area degli operatori	€ 1.200,00
Area degli operatori esperti	€ 1.300,00
Area degli istruttori	€ 1.450,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso semestrale
Area degli operatori	€ 600,00
Area degli operatori esperti	€ 650,00
Area degli istruttori	€ 725,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 750,00

ART. 18

Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo per il personale dell'area di vigilanza

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale dell'area di vigilanza nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è confermato in € 312.000,00.

ART. 19

Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal restante personale del comparto, ex art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000, nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è confermato in € 200.000,00.
2. L'importo di cui al comma 1 è destinato, altresì, a remunerare le attività prestate dal restante personale ex art. 24 comma 5 del CCNL 14/09/2000, in caso di lavoro ordinario notturno e festivo e nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno.

ART. 20

Indennità di Turnazione

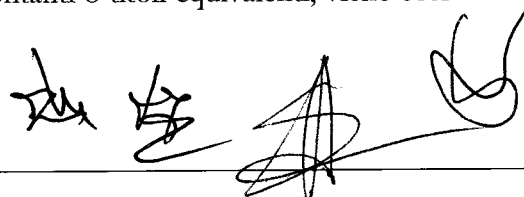
1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di turnazione è rideterminato in € 2.020.000,00 viene così suddiviso:
- ✓ Corpo di Polizia Municipale € 1.700.000,00
 - ✓ Altre strutture € 320.000,00
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 30 del CCNL 16/11/2022, il predetto importo è assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

ART. 21
Indennità di Reperibilità

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di reperibilità è confermato in **€ 240.000,00**.
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018 il predetto importo è assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

ART. 22
Fondo indennità condizioni di lavoro

1. L'importo destinato a remunerare l'indennità condizioni di lavoro è rideterminato in **€ 302.198,33**
2. L'importo individuale giornaliero della predetta indennità per prestazioni che comportino lo svolgimento di **attività disagiate** viene individuato in **€ 2,50**, secondo la disciplina prevista dall'art. 17 del CCDI 2023/2025.
3. Ai fini dell'erogazione dell'indennità per lo svolgimento di attività disagiate, le unità di personale, appartenenti ai sotto indicati profili, sono state numericamente così individuate:
 - n. 55 Collaboratore professionale Messo;
 - n. 27 Collaboratore Professionale Autista;
 - n. 1 Collaboratore Professionale Autista Mezzi Pesanti;
 - n. 4 Collaboratore Professionale ai servizi culturali e turistici;
 - n. 79 Assistente sociale
 - n. 9 operatori/collaboratori servizi generali addetti alla veicolazione degli automezzi in entrata/uscita dai mercati generali.
4. L'importo individuale giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro per prestazioni che comportino lo svolgimento di **attività rischiose** viene individuato in **€ 3,50**, secondo la disciplina prevista dall'art. 17 del CCDI 2023/2025.
5. Ai fini dell'erogazione dell'indennità per lo svolgimento di attività rischiose, le unità di personale appartenenti ai sotto indicati profili, sono state numericamente così individuate:
 - n. 27 Attacchino;
 - n. 4 Collaboratore professionale addetto agli impianti idrici e di depurazione;
 - n. 3 Collaboratore professionale addetto agli impianti termici/esecutore addetto alla combustione;
 - n. 1 Collaboratore professionale carrozziere/verniciatore;
 - n. 19 Collaboratore professionale elettricista;
 - n. 2 Collaboratore professionale falegnameria e carpenteria;
 - n. 6 Collaboratore professionale meccanico;
 - n. 11 Collaboratore professionale muratore/operatore servizi generali;
 - n. 19 Collaboratore professionale potatore;
 - n. 1 Collaboratore professionale saldatore;
 - n. 37 Collaboratore professionale servizi scolastici cuoco;
 - n. 1 Collaboratore professionale verniciatore e laccatore mobili;
 - n. 31 Operatore manovale trasportatore/Operatori servizi generali c/o cimiteri;
 - n. 2 Ausiliario meccanico;
 - n. 78 Collaboratori professionale Vivaista
 - n. 8 Assistente Bagnanti
6. L'importo individuale giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, per prestazioni che comportino svolgimento di attività di maneggio di somme o altri valori in contanti o titoli equivalenti, viene così di seguito individuato:



	importo giornaliero
- Agenti Contabili < 6500	2,00
- Agenti Contabili > € 6.500 < € 10.000	3,00
- Agenti Contabili > € 10.001	4,00

	importo giornaliero
- sub agenti contabili < 6500	2,00
- sub Agenti Contabili > € 6.500 < € 10.000	3,00
- sub Agenti Contabili > € 10.001	4,00

ART. 23

Fondo Compensi per specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL 16/11/2022

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 84 del CCNL 16/11/2022, viene rideterminato in complessivi € 1.271.400,00.
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 3, è individuato, per l'anno 2023, nella misura annua da € 500,00, a € 2.500,00 in funzione dell'area di inquadramento e del grado di responsabilità:
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in complessivi n. 667 unità:

Funzioni	unità	area inquadramento	Compenso annuale
a) Responsabile capo impianto sportivo	11	Istruttore	2.000,00
		Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
b) Responsabile postazioni anagrafiche	11	Istruttore	2.000,00
		Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
c) Responsabile canile municipale	1	Istruttore	2.000,00
		Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
d) Responsabile unità scolastiche circoscrizionali	3	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
e) Responsabile coordinamento attività di gestione verde urbano	35	Operatori esperti	1.500,00
f) Assistente sociale responsabile di U.O. avente rapporti con autorità giudiziaria	10	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
g) Responsabile Unico del Procedimento nominato ai sensi del D.lgs. 50/2016	40	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
h) Responsabile dell'Ufficio direzione lavori nominato ai sensi del D.lgs. 50/2016	20	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
i) Responsabile Coordinatore della sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D.lgs. 81/2008	4	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00

j)	Responsabile tecnico del gruppo di reperibilità per interventi di protezione civile ed edilizia pericolante	6	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
k)	Responsabile gruppo di progettazione OO.PP. nominato ai sensi del D.lgs. 50/2016	20	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
l)	Responsabile del procedimento relativo all'emissione di provvedimenti di carattere edilizio	8	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
m)	Responsabile catastazione	2	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
n)	Responsabile dell'esecuzione per la gestione dei contratti di forniture di beni e servizi, ai sensi del D.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.	6	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
o)	Responsabile derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile - anagrafe - elettorato -	134	Operatori esperti/ Istruttori/e Funzionari di elevata qualificazione	700,00
p)	Responsabilità derivante dallo svolgimento di funzioni operative afferenti al servizio di protezione civile	12	Operatori esperti/ Istruttori/e Funzionari di elevata qualificazione	700,00
q)	Responsabilità derivante dallo svolgimento di funzioni operative afferenti al servizio URP	1	Istruttori/ Funzionari di elevata qualificazione	700,00
r)	Responsabilità derivante dallo svolgimento di funzioni di ufficiale giudiziario ai messi notificatori	17	Operatori esperti	500,00
s)	Docenti destinati alla formazione interna	8	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
t)	Responsabile di attività/funzione derivanti dall'essere punto di riferimento tecnico/amministrativo/contabile in procedimenti complessi	158	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
u)	Responsabile di attività tecnico/amministrativo/contabile	160	Operatori esperti	1.500,00
			Istruttore	2.000,00

4. Fermo restando il numero complessivo delle n. 84 unità tecniche sopra individuate (Responsabile Unico del Procedimento, Responsabile Ufficio D.L., Responsabile Cantiere Sicurezza, Responsabile gruppo di progettazione OO.PP), si precisa che sulla base degli incarichi conferiti potranno essere variate le unità a cui attribuire le specifiche funzioni.

ART. 24

Indennità di funzione per la Polizia Municipale

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare l'indennità di funzione della P.M. per l'anno 2023, viene rideterminato in **€ 178.500,00**.
2. Il compenso destinato alle funzioni secondo la disciplina prevista dall'art. 18 del CCDI 2023/2025, è individuato, per l'anno 2023, nella misura annua di **€ 2.500,00, per l'Area dei funzionari ed E.Q e €**

2.000,00 per l'area degli istruttori.

3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in n. 75 unità di personale.

ART. 25

Indennità di servizio esterno per la Polizia Municipale

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare l'indennità di servizio esterno della P.M. come disciplinata dall'art. 18 del CCDI 2023/2025 per l'anno 2023, è rideterminato in € **263.350,00**.
2. L'importo individuale giornaliero della predetta indennità viene individuato in € **5,00**.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in n. 290 unità.

ART. 26

Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge

1. L'importo destinato a remunerare i compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale Area Comparto, ai sensi dell'art. 79, comma 2, del CCNL del 16/11/2022 è pari ad € **3.603.787,19** come di seguito indicato:

a) compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente	€ 30.000,00
b) compensi professionali per sentenze favorevoli con spese compensate	€ 14.694,54
c) quote per funzioni tecniche ex art. 113, comma 2, del d.lgs. 50/2016	€ 3.350.712,79
d) compensi ISTAT	€ 100.529,77
e) Potenziamento dei servizi del personale di P.M. finanziato con fondi concessi dal Ministero dell'interno	€ 107.850,09

ART. 27

Disposizione finale

1. Le parti concordano, altresì, che nelle more della definizione dell'accordo economico 2024 ed al fine di non pregiudicare l'erogazione dei servizi da rendere alla cittadinanza, tutti gli istituti di cui al presente accordo s'intendono prorogati sino al 30/06/2024, data entro la quale s'impegnano a ridefinirne gli importi sulla base delle risorse finanziarie effettivamente disponibili.
2. Le parti concordano che – in sede di definizione dell'accordo economico 2024 – le eventuali risorse che si rendessero disponibili a seguito delle cessazioni dal servizio nell'ambito dell'istituto della Performance individuale saranno destinate al personale con orario ridotto con un numero di ore inferiore a 36, al fine di riconoscere in misura intera il compenso legato all'ambito B (comportamenti professionali e organizzativi del vigente sistema di misurazione e valutazione).
3. Le parti concordano inoltre che – in sede di definizione dell'accordo economico 2024 – le eventuali risorse che si renderanno disponibili nell'ambito dell'istituto del Fondo progressioni orizzontali/differenziali stipendiali, saranno destinate per completare il ciclo delle progressioni nei confronti dei dipendenti che non hanno beneficiato delle PEO effettuate negli anni 2022 e 2023.
4. Le parti concordano che per tutti gli istituti contrattuali, già in atto vigenti e la cui disciplina non è stata oggetto di modifica con il presente CCDI 2023/2025, gli incrementi delle misure dei compensi, decorrono dal 1° gennaio 2023. Segnatamente si fa riferimento a:
 - art. 22 Indennità di condizioni di lavoro;
 - art. 23 Compensi per specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL 16/11/2022 (ad eccezione delle lettere s), t), u);
 - art. 24 Indennità di funzione per la Polizia Municipale
 - art. 25 Indennità di servizio esterno per la Polizia Municipale