



COMUNE DI PALERMO
AREA DELLA GESTIONE DEI SERVIZI E DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE
Settore Aziende Partecipate e Servizi al Cittadino
Palazzo Galletti Piazza Marina n.46-47 90100 Palermo



Allo Segretario Generale del Comune

Al Responsabile del Settore

Si trasmette la presente determinazione Dirigenziale per gli adempimenti di rispettiva competenza.

PER IL DIRIGENTE DEL SETTORE
RESPONSABILE DELLA UO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 23 DEL 12 LUG. 2013

Oggetto: Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30/04/2013 i.e. – Ulteriore impegno di spesa relativo al periodo 01/07 – 31/12/2013.

SP536h

Considerato che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 60 del 30/04/2013, ha “Preso atto del Protocollo d’intesa per la gestione della crisi occupazionale conseguente alla messa in liquidazione della Gesip S.p.A. e della interamente partecipata Gesip Servizi s.r.l.”;

Considerato che la citata Deliberazione di Giunta n. 60 del 30/04/2013 e la conseguente Determinazione Dirigenziale n. 15 del 02/05/2013 determinavano che la provvista economica da riversare ad I.N.P.S. per la compartecipazione del pagamento della C.I.G in favore dei lavoratori ex GESIP era relativa al periodo dal 02/05 al 30/06/2013;

Acclarato che nel medesimo provvedimento di Giunta Comunale si è preso atto del succitato Protocollo d’Intesa, intervenuto fra la Regione Sicilia, il Comune di Palermo e l’INPS, all’interno del quale i soggetti istituzionali si sono impegnati, fra l’altro, a *“concedere il trattamento di integrazione salariale in deroga alla normativa vigente ai lavoratori sospesi dall’attività lavorativa dalla Società GESIP S.p.A. e della interamente partecipata GESIP Servizi S.r.l., per il periodo dall’1 gennaio 2013 al 30 giugno 2013, con possibilità, di proroga per ulteriori quattro o sei mesi in funzione delle risorse disponibili e comunque non oltre il 31 dicembre 2013”*.

Preso atto dell’accordo istituzionale formalizzato in data 12/07/2013 presso i competenti Uffici della Regione Siciliana, con il quale si autorizza la proroga delle attività in C.I.G. dei lavoratori GESIP S.p.A. e GESIP Servizi a decorrere dall’1/07/2013 e fino al 31/12/2013;

Considerato, conseguentemente, necessario procedere ad impegnare le somme occorrenti come appresso quantificate per l’ulteriore periodo identificato dal 01/07 al 31/12/2013, che forma oggetto della proroga autorizzata dal succitato accordo istituzionale;

Ritenuto opportuno procedere all’impegno dell’importo di €. 10.496.929,50 di cui €. 9.779.114,88 per operatori Gesip Palermo S.p.A. in liquidazione; €.575.532,00 per operatori Gesip Servizi S.r.l. in liquidazione; €.6.969,06 per servizi resi da INPS; €. 135.313,56 per servizi resi da INAIL, sul capitolo 10419/10 del PEG 2012/2014, tit. 1, funz. 1, serv. 8, int.3, relativamente al periodo 01/07/2013 – 31/12/2013;

Acclarato che ai sensi dell’art.163 c.1 e 2 del D.Lgs. 267/2000 si attesta che trattasi di spesa non frazionabile per il personale

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Vista e condivisa la superiore relazione;

Visto il Decreto Legislativo 267/2000;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto l'art. 82 dello Statuto Comunale;

Preso atto delle motivazioni tutte riportate in premessa; ritenendole condivisibili

DETERMINA

Impegnare, tenuto conto del combinato disposto dei commi 1 e 2 dell'art.163 del D.Lgs 267/00, la somma pari ad di €. 10.496.929,50 di cui €. 9.779.114,88 per operatori Gesip Palermo S.p.A. in liquidazione; €.575.532,00 per operatori Gesip Servizi S.r.l. in liquidazione; €.6.969,06 per servizi resi da INPS; €. 135.313,56 per servizi resi da INAIL, sul capitolo 10419/10 del PEG 2012/2014, tit. 1, funz. 1, serv. 8, int.3, relativamente al periodo 01/07/2013 – 31/12/2013;

Dare atto che, come disposto dalla Direttiva Sindacale n. 340982 del 24/04/2013 e ribadito dalla Giunta Comunale con l'atto deliberativo anzidetto, il Settore Risorse Umane rimane onerato di provvedere a versare ad INPS la provvista economica assunta con il presente provvedimento dirigenziale e relativo al periodo 01/07/2013 al 31/12/2013.

