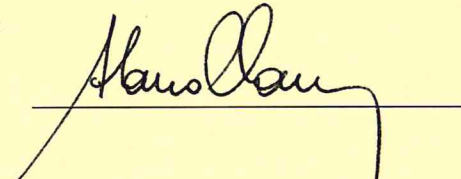


**“Accordo economico sull’utilizzo delle risorse decentrate del personale Area
comparto per l’anno 2017”**

Il giorno 11 del mese di Febbraio dell’anno 2019, alle ore 15.00 presso i locali siti nell’atrio di Palazzo Palagonia alla Gancia in Via del Quattro Aprile 4 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

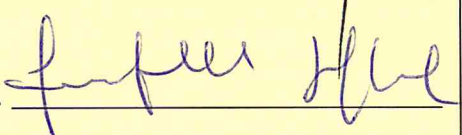
DR ANTONIO LE DONNE



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

RAFFAELE SANFRATELLO

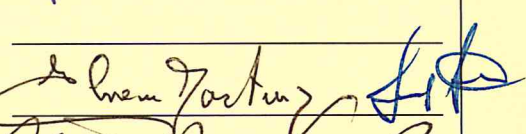
C.G.I.L./F.P.



C.I.S.L./F.P.

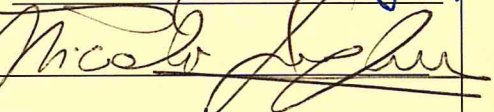
ILIONEO MARTINEZ - SAMRINO

^{SALVATORE}
U.I.L./F.P.I.



NICOLO SCAGLIONE

C.S.A.



D.I.C.C.A.P

_____ **R.S.U.** _____

Sottoscrivono l’Accordo economico relativo all’utilizzo delle risorse decentrate del personale Area comparto per l’anno 2017”, che ha già formato oggetto di preintesa del 15/11/2018, gs. autorizzazione della Giunta Comunale, con deliberazione n. 207 del 28/12/2018, nel testo qui di seguito allegato:



COMUNE DI PALERMO
ACCORDO ECONOMICO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER
L'ANNO 2017"

Premesso che:

- ❖ in data 11/05/2017, è stato sottoscritto l'accordo relativo all'integrazione e modifiche del CCDI 2006/2009 dei dipendenti del Comune di Palermo e l'accordo economico sull'utilizzo delle risorse decentrate del personale Area Comparto per l'anno 2016, che hanno formato oggetto di preintesa del 20/12/2016, modificata in data 7/03/2017.
- ❖ Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni ed Autonomie Locali, è stato quantificato dallo Staff Capo di Gabinetto con determinazioni dirigenziali n. 141 del 30/12/2017, n. 38 del 22/05/2017, n. 76 del 20/07/2017 e n. 109 del 28/12/2017.
- ❖ Con nota n. 51 del 6/06/2018 il Collegio dei Revisori, ha ritenuto che i costi della contrattazione integrativa per l'area Comparto, così come rideterminati in via definitiva per l'esercizio 2017, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, con la determinazione dirigenziale n. 109 del 28/12/2017, sono compatibili con i vincoli di bilancio e con le vigenti norme di legge e di contratto.
- ❖ Il presente Accordo ha valore meramente ricognitorio in quanto tutti i compensi legati agli istituti contrattuali ivi previsti - sussistendo i requisiti formali e sostanziali previsti dalla normativa vigente - sono stati già liquidati agli aventi diritto.

ART. 1

Individuazione delle risorse decentrate per l'anno 2017

1. Le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state quantificate per l'anno 2017 **in € 18.523.662,26**, come specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse, aventi carattere di eventualità e di variabilità, sono state quantificate per l'anno 2017 in **€ 1.666.612,06**, di cui **€ 1.234.689,39** disponibili per la contrattazione e di cui **€ 431.922,67 a destinazione vincolata**, come specificato nella successiva tabella.
3. Le risorse non utilizzate o non attribuite nell'esercizio 2016, ai sensi del disposto dell'art. 31, comma 5, del CCNL 2002/2005, sono state quantificate in **€ 1.781.780,03**.
4. Il totale complessivo delle risorse indicate ai commi 1, 2 e 3 è pari ad **€ 21.972.054,35** che, al netto della decurtazione ex art.23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, quantificata in **€ 144.135,53**, è stato determinato, per l'anno 2017, in **€ 21.827.918,82**.

TABELLA RIEPILOGATIVA RISORSE DECENTRATE

<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Risorse storiche consolidate		Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 c. 2 CCNL 02-05)		11.583.843,91
Incremento dotazione organica e relativa copertura (art.15 c.5 parte fissa CCNL 98-01)		3.947.607,44
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		3.273.828,85
Ria ed assegni ad personam personale cessato (art.4 c. 2 CCNL 00-01)		1.333.590,52

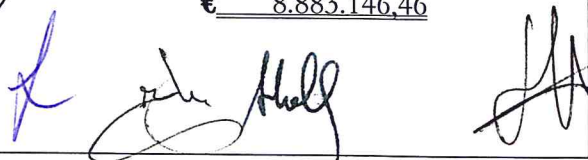
Decurtazioni del fondo / parte fissa (personale ATA)		-148.113,23
Riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010		-1.467.095,23
Totale Risorse fisse		18.523.662,26
Sezione II – Risorse Variabili		
Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2, CCNL 98-01)		1.205.936,51
Incarichi extraistituzionali non autorizzati (art. 15, c. 1, lett. K CCNL 98-01)		28.752,88
Totale Risorse variabili		1.234.689,39
Totale risorse fisse e variabili anno 2017		19.758.351,65
Compensi professionali per specifiche disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1/4/99) a destinazione vincolata:		
Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente art. 9 D.L. n. 90/2014 (ex art. 27 CCNL 14/09/2000)	40.190,00	
Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate art. 9 D.L. n. 90/2014 (ex art. 27 CCNL 14/09/2000)	14.694,54	
Quote per la progettazione ex art. 13 bis D.L. 90/2014	54.441,03	
Quote per funzioni tecniche ex art. 113, comma 2, del D.lgs 50/2016	132.597,10	
Quote per compensi ici ex art. 4, comma 3, CCNL 5/10/01	190.000,00	
Totale Risorse variabili a destinazione vincolata		431.922,67
Decurtazione ex art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017		-144.135,53
Somme non utilizzate o non attribuite anno 2016 (art. 17, c. 5, CCNL 98/01)		1.781.780,03
Totale complessivo delle risorse Anno 2017		21.827.918,82

ART.2

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017

1. Per l'anno 2017 le risorse certe, stabili e continuative, quantificate nell'art. 1 del presente accordo economico in € 18.523.662,26, sono state destinate prioritariamente, in relazione alle finalità indicate nell'art. 17 del CCNL 1998/01, al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della stabilità:

a. Fondo Indennità di Comparto	€ 2.150.000,00
b. Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione	€ 5.207.808,58
c. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (compresa indennità ex art. 37 c.4 CCNL 6/7/95)	€ 1.050.000,00
d. Fondo Alte professionalità	€ 224.737,88
e. Fondo Indennità ex art. 31 C.C.N.L. 14/09/00 personale asilo nido	€ 146.600,00
f. Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/01	€ 104.000,00
Totale utilizzo finanziamenti stabili per l'anno 2017	€ 8.883.146,46



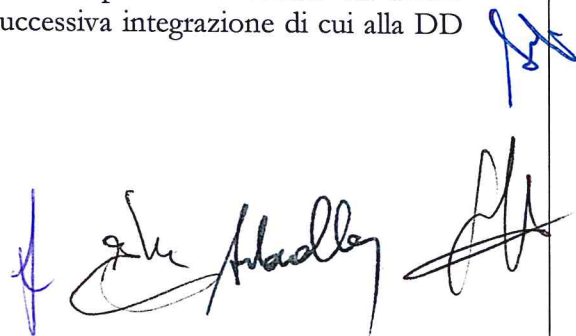
Totale disponibilità residua risorse decentrate stabili**€ 9.640.515,80**

2. Le residue risorse decentrate stabili quantificate nel precedente comma, in uno con le risorse decentrate variabili di cui al comma 2, al netto della decurtazione ex art.23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, ammontanti complessivamente a **€ 11.162.992,33** sono state destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità:

a. Fondo compensi performance individuale personale	€	4.000.000,00
b. Fondo compensi performance individuale personale area di vigilanza	€	2.782.664,45
c. Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo personale area di vigilanza (Art. 24 c. 1 del CCNL 14/09/2000)	€	450.000,00
d. Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo (art. 24 comma 1 e 5) per il restante personale	€	209.000,00
e. Fondo compensi per indennità di turnazione Polizia Municipale	€	2.049.215,00
f. Fondo compensi per indennità di turnazione altri uffici	€	350.000,00
g. Fondo compensi per indennità di reperibilità	€	250.500,00
h. Fondo per indennità di rischio	€	96.200,00
i. Fondo per indennità di maneggio valori	€	5.000,00
j. Fondo per indennità di disagio	€	93.000,00
k. Fondo compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D (art. 17 c. 2 lett. f. CCNL 1/4/99)	€	122.500,00
l. Fondo compensi per specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D che non risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 17 c. 2 lett. i CCNL 1/4/99)	€	86.100,00
m. Fondo compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge ex art. 15, comma 1, lett. K del CCNL 98/01	€	<u>431.922,67</u>
Totale utilizzo finanziamenti eventuali e variabili per l'anno 2017	€	10.926.102,12
Totale disponibilità residua risorse variabili anno 2017	€	236.890,21

ART. 3

1. Le residue risorse decentrate variabili, di cui all'art. 1, comma 3, pari ad **€ 1.781.780,03**, unitamente alla disponibilità residua delle risorse variabili, pari ad **€ 236.890,21** sono state quantificate in complessivi **€ 2.018.670,24**.
2. A seguito dei rilievi del MEF ed alle conseguenti misure definitive adottate, con determinazione dirigenziale n. 28 del 6/04/2018, l'importo di cui al comma 1 è stato portato a deconto dal debito complessivo quantificato con il predetto provvedimento e la successiva integrazione di cui alla DD n. 46 del 16/07/2018 in complessivi **€ 6.286.123,55**.



ART. 4
Fondo indennità di Comparto

L'importo destinato all'indennità di Comparto è stata pari ad € 2.150.000,00.

ART. 5
Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione

1. L'importo destinato alle progressioni economiche è stato pari ad € 5.207.808,58.

ART. 6
Fondo retribuzione di posizione e di risultato

L'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative e dell'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/95 è stato pari ad € 1.050.000,00.

ART. 7
Fondo Alte Professionalità

L'importo destinato, ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, al finanziamento delle indennità di posizione e di risultato delle Alte Professionalità è stato pari ad € 224.737,88.

ART. 8
Fondo Indennità ex art. 31 CCNL 14/09/00

L'importo destinato alle indennità ex art. 31 del CCNL 14/09/00 per il personale educativo degli asili nido è stato pari ad € 146.600,00.

ART. 9
Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/2001

L'importo destinato alle indennità ex art. 6 del CCNL 5/10/2001 per il personale educativo degli asili nido ed insegnante di scuola materna è stato pari ad € 104.000,00.

ART. 10
Fondo compensi Performance Individuale

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale del Comparto, esclusa l'Area di Vigilanza, è stato pari ad € 4.000.000,00.
2. In tale importo sono confluite per l'ammontare di € 871.764,82 le risorse variabili previste dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/99, destinate espressamente dal Nucleo di Valutazione a sostenere il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'istituto della performance individuale; tali risorse sono state utilizzate, prioritariamente rispetto alle altre risorse, a finanziare l'istituto della performance individuale.
3. L'importo di cui al comma 1 è stato utilizzato per corrispondere al personale i compensi per la performance individuale, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.

4. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per la performance individuale per il personale del comparto è stato, pertanto, determinato, per l'anno 2017, nelle seguenti misure:

<input type="checkbox"/> Categoria A	€ 634,80
<input type="checkbox"/> Categoria B posizione giuridica B1	€ 703,80
<input type="checkbox"/> Categoria B profilo infracategoriale B3	€ 862,50
<input type="checkbox"/> Categoria C	€ 1.008,00
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€ 1.056,00
<input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale D3	€ 1.236,00

5. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 4 il compenso quadrimestrale per la performance individuale è stato, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Totale quadrimestrale
A	211,60
B1	234,60
B3	287,50
C	336,00
D1	352,00
D3	412,00

6. Così come stabilito nell'accordo sottoscritto in data 11/05/2017, che ha formato oggetto di preintesa del 20/12/2016, modificata in data 7/03/2017, a decorrere dall'01/01/2017, il compenso di cui al precedente comma 4, destinato al personale in part-time/stabilizzato con numero di ore inferiore a 36, è stato corrisposto in misura intera in relazione all'ambito A del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (risultati raggiunti dall'unità organizzativa di appartenenza), fermo restando la misura proporzionalmente ridotta in funzione dell'attività lavorativa prestata in relazione agli ambiti B (comportamenti professionali ed organizzativi) e C (qualità del contributo al raggiungimento dell'obiettivo dell'unità organizzativa di appartenenza) del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.

ART. 11

Fondo compensi Performance Individuale personale area di vigilanza

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale dell'area di vigilanza secondo quanto previsto dall'art. 7 di modifica ed integrazione del CCDI 2006/2009 è stato pari ad € **2.782.664,45**.
2. In tale importo sono confluite per l'ammontare di € **226.309,15** le risorse variabili previste dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/99, destinate espressamente dal Nucleo di Valutazione a sostenere il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'istituto della performance individuale; tali risorse vengono utilizzate, prioritariamente rispetto alle altre risorse, a finanziare l'istituto della performance individuale.
3. L'importo di cui al comma 1 è stato utilizzato per corrispondere al personale i compensi per la performance individuale, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
4. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per la performance individuale, per il personale appartenente al Corpo di P.M., in analogia al restante personale del comparto è stato determinato, nelle seguenti misure:

<input type="checkbox"/> Categoria C	€ 1.008,00
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€ 1.056,00

Categoria D profilo infracategoriale D3

€ 1.236,00

5. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 4 il compenso quadrimestrale per la performance individuale è stato, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Totale quadrimestrale
C	336,00
D1	352,00
D3	412,00

6. Così come stabilito nell'accordo sottoscritto in data 11/05/2017, che ha formato oggetto di preintesa del 20/12/2016, modificata in data 7/03/2017, a decorrere dall'01/01/2017, il compenso di cui al precedente comma 4, destinato al personale dell'area di vigilanza in part-time/stabilizzato con numero di ore inferiore a 36, è stato corrisposto in misura intera in relazione all'ambito A del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (risultati raggiunti dall'unità organizzativa di appartenenza), fermo restando la misura proporzionalmente ridotta in funzione dell'attività lavorativa prestata in relazione agli ambiti B (comportamenti professionali ed organizzativi) e C (qualità del contributo al raggiungimento dell'obiettivo dell'unità organizzativa di appartenenza) del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
7. Il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, relativa all'adesione volontaria ai progetti, così come disciplinati dall'art. 7 di integrazione e modifiche del CCDI 2006/2009, è stato determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 1	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 2	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 3	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 4
C/C stabilizzato	1.409,40	2.009,40	2.284,75	2.734,75
D1/D3	1.435,50	2.035,50	2.319,90	2.769,90

8. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 7 il compenso quadrimestrale per la performance individuale specifica è stato, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 1	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 2	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 3	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 4
C/C stabilizzato	469,80	669,80	761,58	911,58
D1/D3	478,50	678,50	773,30	923,30

ART. 12

Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo per il personale dell'area di vigilanza

L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale dell'area di vigilanza nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è stato pari ad € 450.000,00.

ART. 13

Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal restante personale del comparto, ai sensi dell'art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000, nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è stato pari ad **€ 209.000,00**.
2. L'importo di cui al comma 1 è stato destinato, altresì, a remunerare le attività prestate dal restante personale ai sensi dell'art. 24 comma 5 del CCNL 14/09/2000, in caso di lavoro ordinario notturno e festivo e nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno.

ART. 14

Indennità di Turnazione

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di turnazione è stato pari ad **€ 2.399.215,00** viene così suddiviso:
 - ✓ Corpo di Polizia Municipale € 2.049.215,00
 - ✓ Altri Uffici € 350.000,00
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000, il predetto importo è stato assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

ART. 15

Indennità di Reperibilità

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di reperibilità è stato pari ad **€ 250.500,00**.
2. Fermo restando i criteri previsti dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000, il predetto importo è stato assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

ART. 16

Indennità di Rischio

1. L'importo destinato ai compensi per l'indennità di rischio è stato pari, per l'anno 2017, ad **€ 96.200,00** ed è stato utilizzato secondo quanto previsto dall'art. 5, lett. d), del CCDI 2006/2009.
2. Ai fini dell'erogazione dell'indennità di rischio, le unità di personale, che svolgono attività rischiosa appartenenti ai sotto indicati profili, sono state numericamente così individuate:
 - n. 31 Attacchino;
 - n. 2 Autista di mezzi leggeri;
 - n. 6 Collaboratore professionale addetto agli impianti idrici e di depurazione;
 - n. 4 Collaboratore professionale addetto agli impianti termici/esecutore addetto alla combustione;
 - n. 6 Collaboratore professionale Autista mezzi pesanti;
 - n. 58 Collaboratore professionale Autista;
 - n. 1 Collaboratore professionale carrozziere/verniciatore;
 - n. 1 Collaboratore professionale elettrauto;

- n.22 Collaboratore professionale elettricista;
- n. 4 Collaboratore professionale falegnameria e carpenteria;
- n. 9 Collaboratore professionale meccanico;
- n. 90 Collaboratore professionale messo;
- n. 13 Collaboratore professionale muratore;
- n. 4 Collaboratore professionale saldatore;
- n. 48 Collaboratore professionale servizi scolastici cuoco;
- n. 2 Collaboratore professionale verniciatore e laccatore mobili;
- n. 29 Operatore manovale trasportatore;
- n. 5 Ausiliario meccanico

ART. 17

Indennità di Maneggio Valori

1. L'importo destinato ai compensi per maneggio valori è stato pari ad **€ 5.000,00** e viene utilizzato secondo quanto previsto dall'art. 5, lett. f), del CCDI 2006/2009.
2. Al personale destinatario della predetta indennità compete un'indennità giornaliera, variabile da un minimo di € 0,52 ad un massimo di € 1,55, proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati secondo le misure di seguito indicate:

Importi mensili valori trattati	Indennità giornaliera
Fino a € 3.227,85	€ 0,00
Da € 3.227,86 a € 6.455,70	€ 0,52
Da € 6.455,71 a € 10.759,51	€ 1,03
Oltre € 10.759,52	€ 1,55

ART. 18

Indennità di Disagio

1. L'importo destinato ai compensi per indennità di disagio è stato pari ad **€ 93.000,00** e viene utilizzato secondo quanto previsto dall'art. 5, lett. e), del CCDI 2006/2009.
2. Il compenso è stato previsto nella misura di € 50,00 mensili ed è stato erogato per l'attività effettivamente svolta.
3. Ai fini dell'erogazione della suddetta indennità, le unità di personale che svolgono attività disagiata appartenenti ai sotto indicati profili, sono state numericamente così individuate:
 - n.147 Collaboratore professionale vivaista;
 - n. 35 Collaboratore professionale potatore.

ART. 19

Compensi per specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/99

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/99 è stato pari ad **€ 122.500,00**.
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 3, previste dell'art. 5, lett. a), del CCDI 2006/2009, è stato individuato, per l'anno 2017, nella misura annua di **€ 2.000,00**.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in:

- n.11 responsabili capo impianto sportivo;
 - n.19 responsabili postazioni decentrate;
 - n. 1 responsabile canile municipale;
 - n. 4 responsabili Unità Didattica Educativa.
4. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 5, previste dell'art. 5, lett. a), del CCDI 2006/2009, è stato individuato, per l'anno 2017, nella misura annua di **€ 1.500,00**.
5. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al comma 4, sono state individuate in:
- n.35 responsabili coordinamento attività di gestione verde urbano.

ART. 20

Compensi per specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1/4/99

1. L'importo destinato ai compensi per le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1/4/99 è stato pari ad **€ 86.100,00**.
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 3, previste dall'art. 5, lett. b), del CCDI 2006/2009, è stato individuato nella misura annua di € 300,00 per il personale di categoria B/C/D.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in:
 - 270 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lett. a) e b) dell'art. 5 del CCDI 2006/2009;
 - 17 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lett. c) dell'art. 5 del CCDI 2006/2009.

ART. 21

Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge ex art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/99

1. L'importo destinato a remunerare i compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale Area Comparto, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K), del CCNL 98/01, è stato pari ad **€ 431.922.67**, come di seguito suddiviso:

a) compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente	€ 40.190,00
b) compensi professionali per sentenze favorevoli con spese compensate	€ 14.694,54
c) quote per la progettazione ex art. 13 bis D.L. 90/2014	€ 54.441,03
d) quote per funzioni tecniche ex art. 113, comma 2, del d.lgs. 50/2016	€ 132.597,10
e) compensi per recupero evasione ICI ex art. 4, comma 3, CCNL 5/10/01	€ 190.000,00

ART. 22

Risorse ex art. 31, comma 5, CCNL 1/4/99

1. Le risorse disponibili di cui all'art. 31, comma 5, CCNL 2002/2005, derivanti dalle somme non utilizzate nell'anno 2017, sono state quantificate in complessivi **€ 1.564.742,50**.
2. L'importo di cui al comma 1, come si evince dalla sotto indicata tabella, determinato dalla differenza tra l'importo complessivo delle risorse di cui all'art. 1, comma 4, al netto delle risorse a destinazione vincolata e delle risorse indicate all'art. 3, comma 1, quantificate in complessivi **€ 19.377.325,91** e le somme complessivamente liquidate nell'anno 2017, pari ad **€ 17.812.583,41**, con

DD n. 46 del 16/07/2018 è stato portato a deconto del recupero del debito complessivo conseguente alle misure definitive adottate a seguito dei rilievi del MEF.

ISTITUTI CONTRATTUALI	BUDGET ASSEGNATI NELL'ANNO 2017	SOMME LIQUIDATE PER SINGOLO ISTITUTO	SOMME DISPONIBILI PORTATE A DECONTO DEL DEBITO COMPLESSIVO
Fondo progressione economica orizzontale	5.207.808,58	4.898.503,26	309.305,32
Fondo retribuzione posizione e risultato (compresa indennità staff € 68.000,00)	1.050.000,00	1.019.932,40	30.067,60
Alte Professionalità ex art. 32 co. 7 CCNL 22/01/04	224.737,88	224.737,88	0,00
Indennità comparto	2.150.000,00	1.987.048,22	162.951,78
Indennità ex art. 31 code contr. pers. asili nido	146.600,00	125.199,16	21.400,84
Indennità ex art. 6 biennio econ.	104.000,00	90.468,73	13.531,27
Fondo compensi performance individuale comparto	4.000.000,00	3.660.072,75	339.927,25
Fondo compensi performance individuale area di vigilanza	2.782.664,45	240.406,85	204.027,61
Indennità di turnazione corpo di P.M.	2.049.215,00	1.900.182,64	149.182,64
Indennità di turnazione altre strutture	350.000,00	247.605,74	102.394,26
Fondo per trattamento per attività prestata in giorno festivo - art. 24 comma 1 P.M.	450.000,00	383.47,10	66.952,90
Art. 24 restante personale del comparto	209.000,00	191.476,75	17.523,25
Indennità di Reperibilità	250.500,00	213.721,81	36.778,19
Maneggio valori	5.000,00	0.00	5.000,00
Indennità di Rischio	96.200,00	57.180,08	39.019,92
Indennità di disagio	93.000,00	68.937,68	24.062,32
Ind. responsabilità pers. categ. B/C/D (art. 17 comma 2 - lett. f)	122.500,00	102.555,49	19.944,51
Ult. ind. spec. respons. pers. cat. B/C/D (art. 17 comma 2 - lett. i)	86.100,00	63.427,16	22.672,84
Totale risorse disponibili anno 2017	19.377.325,91	17.812.583,41	1.564.742,50