



**COMUNE DI PALERMO**  
**ACCORDO ECONOMICO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE**  
**PER L'ANNO 2021**

L'attuale squilibrio strutturale del bilancio di previsione 2021/2023, non consente all'Amministrazione di approvare in tempi brevi il predetto documento finanziario e conseguentemente le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3 e 4 del CCNL 21/05/2018, non possono essere appostate nel fondo delle risorse decentrate sino all'adozione del predetto strumento.

**ART. 1**

**Individuazione delle risorse decentrate per l'anno 2021**

1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state quantificate per l'anno 2021 dall'Ufficio di Staff del Direttore Generale, con determinazione dirigenziale n. 13155 del 30/12/2020 e n. 6801 del 24/06/2021 in **€ 15.318.227,49**, al netto della riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 e delle rate previste ex art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01, come specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità, sono state quantificate per l'anno 2021 in **€ 1.053.116,84**, quali quelle a destinazione vincolata, come specificato nella successiva tabella.
3. Le risorse non utilizzate o non attribuite nell'esercizio 2020, ai sensi del disposto dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/05/2018, sono state quantificate in **€ 1.683.033,82**
4. Il totale complessivo delle risorse indicate ai commi 1, 2 e 3 è pari ad **€ 18.054.378,15**, per l'anno 2021.

**TABELLA RIEPILOGATIVA RISORSE DECENTRATE**

FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART. 67 CCNL 21/05/2018 - ANNO 2021

RIFERIMENTO CONTRATTUALE CCNL 21/05/2018	DESCRIZIONE VOCI	Importo
	<b>RISORSE STABILI:</b>	
art. 67, comma 1	Importo anno 2017 certificato dal Collegio dei revisori	14.857.672,76
	Decurtazione importo destinato al 31/12/2017, alle P.O. e A/P	-1.208.375,48
	Totale risorse stabili ex art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018	13.649.297,28
art. 67, comma 2, lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità presenti in servizio al 31/12/2015 pari a n. 6750	561.600,00
art. 67, comma 2, lett. b)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali:  Anno 2016 € 23.359,57	

	Anno 2017 € 45.371,56	
	Anno 2018 € 97.641,83	166.372,96
art. 67, comma 2, lett. c)	Ria ed assegni ad personam personale cessato (art.4 c. 2 CCNL 00-01)	1.641.035,19
art. 67, comma 2, lett. h)	Incremento dotazione organica e relativa copertura (art.15 c.5 parte fissa CCNL 98-01) – (d.d. n. 28/2018)	2.770.302,12
	Decurtazioni del Fondo:	
	Altre decurtazioni del fondo / parte fissa (personale ATA)	-148.113,23
	Riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 (d.d. n. 9495/2019)	-1.312.219,38
	Totale risorse stabili anno 2021	17.328.274,94

**RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE:**

art. 67, comma 3, c)	Compensi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs. 50/2016	€ 435.506,02
	Compensi per funzioni tecniche antecedente il D.lgs. 50/2016	€ 481.173,64
	Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente art. 9 D.L. n. 90/2014	17.386,62
	Fondi di derivazione dell'Unione Europea, (fondi PAC) per il finanziamento del progetto estate al nido	19.506,67
	Compensi Istat	84.849,35
Art. 67, commi 1 e 2	Risorse non utilizzate nell'anno 2020	1.683.033,82
	Totale risorse non soggette al limite	2.721.456,12

**RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE:**

art. 67, comma 3	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA per personale cessato nell'anno 2020 calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	0,00
	Incarichi extra istituzionali non autorizzati	0,00
	Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate art. 9 D.L. n. 90/2014	14.694,54
art. 67, comma 4	Integrazione 1,2% del monte salari 1997 ex art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/99	0,00
	Totale risorse variabili soggette al limite	14.694,54
	Totale risorse complessive variabili (di cui € 1.053.116,84 a destinazione vincolata e di cui € 1.683.033,82 risorse libere)	<b>2.736.150,66</b>
	Totale complessivo definitivo anno 2021	20.064.425,60

ALTRE DECURTAZIONI	
Decurtazione per rata annuale ex art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 (d.d. n. 9495 del 20/08/2019)	-1.797.760,63
Recupero III^ rata in applicazione dell'art. 4 D.L. n. 16/2014 (indennità di rischio da video terminale)	-212.286,82
<b>Totale complessivo da destinare alla contrattazione decentrata anno 2021</b>	<b>18.054.378,15</b>

## ART. 2

### Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021











1. Per l'anno 2021 le risorse certe, stabili e continuative, quantificate nell'art. 1 del presente accordo economico in **€ 15.318.227,49** sono state destinate, prioritariamente, in relazione alle finalità indicate nell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della stabilità:

a) Fondo Indennità di Comparto	€ 1.730.000,00
b) Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione	€ 4.000.000,00
c) Fondo per indennità di direzione e di staff ex art. 37, co. 4, CCNL 6/07/95	€ 57.362,00
d) Fondo Indennità ex art. 31 C.C.N.L. 14/09/00 personale asilo nido	€ 136.600,00
e) Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/01	€ <u>98.000,00</u>

**Totale utilizzo finanziamenti stabili per l'anno 2021** € **6.021.962,00**

**Totale disponibilità residua risorse decentrate stabili** € **9.296.265,49**

2. Le residue risorse decentrate stabili, quantificate nel precedente comma, ammontanti complessivamente a **€ 9.296.265,49** sono state destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità:

f) Fondo compensi performance individuale personale	€ 4.048.003,32	
g) Fondo compensi performance individuale specifica area di vigilanza	€ 1.172.000,00	
h) Fondo compensi performance individuale specifica impianti sportivi	€ 72.850,00	
i) Fondo compensi performance individuale specifica attività culturali	€ 135.950,00	
j) Fondo compensi performance individuale specifica C.I.T.	€ 28.600,00	
k) Fondo compensi performance individuale specifica servizi cimiteriali	€ 35.700,00	
l) Fondo compensi performance individuale specifica Benessere animale	€ 11.500,00	
m) Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo personale area di vigilanza (Art. 24 c. 1 del CCNL 14/09/2000)	€ 312.000,00	
n) Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo (art. 24 comma 1 e 5) per il restante personale	€ 200.000,00	
o) Fondo compensi per indennità di turnazione Polizia Municipale	€ 1.810.215,00	
p) Fondo compensi per indennità di turnazione altri uffici	€ 300.000,00	
q) Fondo compensi per indennità di reperibilità	€ 240.000,00	

r) Fondo indennità condizioni di lavoro	€	190.677,17
s) Fondo compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D (art. 70 c. 1 del CCNL 21/05/2018)	€	342.500,00
t) Fondo compensi per specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D che non risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 70 c. 2 del CCNL 21/05/2018)	€	110.950,00
u) Indennità funzione di P.M.	€	138.000,00
v) Indennità di servizio esterno P.M.	€	147.320,00
<b>Totale utilizzo finanziamenti eventuali e variabili per l'anno 2021</b>	<b>€</b>	<b><u>9.296.265,49</u></b>

### ART. 3

#### Utilizzo risorse non utilizzate nell'anno precedente

- Le risorse variabili cui all'art. 1, comma 3, quantificate in € **1.683.033,82** sono destinate, per l'anno 2021, al finanziamento dei fondi di seguito indicati:
  - Fondo compensi performance individuale personale € 199.996,68
  - Fondo compensi aggiuntivo performance individuale € 1.110.202,99
  - Fondo Differenziazione premio individuale € 132.834,15
  - Fondo compensi performance organizzativa varie strutture € 240.000,00

### ART. 4

#### Fondo indennità di Comparto

- L'importo destinato all'indennità di Comparto è stato rideterminato a seguito delle cessazioni dal servizio intervenute nell'anno precedente in € **1.730.000,00**.

### ART. 5

#### Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione

- L'importo destinato alle progressioni economiche è stato rideterminato a seguito delle cessazioni dal servizio intervenute nell'anno precedente in € **4.000.000,00**.

### ART. 6

#### Fondo per indennità di direzione e di staff

- L'importo destinato al finanziamento dell'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/95 è pari ad € **57.362,00**.

### ART. 7

#### Fondo Indennità ex art. 31 CCNL 14/09/00

- L'importo destinato alle indennità ex art. 31 del CCNL 14/09/00 per il personale educativo degli asili nido è pari ad € **136.600,00**.

### ART. 8

#### Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/2001

- L'importo destinato alle indennità ex art. 6 del CCNL 5/10/2001 per il personale educativo degli

asili nido ed insegnante di scuola materna è pari ad € 98.000,00.

## ART. 9

### Fondo compensi Performance Individuale

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale del Comparto, ivi compreso l'area della Polizia Municipale, è pari ad € 4.048.003,32.
2. L'importo di cui al comma 1 è utilizzato per corrispondere al personale i compensi, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
3. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per la performance individuale di tutto il personale è, pertanto, riconfermato, per l'anno 2021, nelle seguenti misure:

<input type="checkbox"/> Categoria A	€	563,91
<input type="checkbox"/> Categoria B posizione giuridica B1	€	625,21
<input type="checkbox"/> Categoria B profilo infracategoriale B3	€	766,19
<input type="checkbox"/> Categoria C	€	895,44
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€	938,08
<input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale D3	€	1.097,98

4. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 3, il compenso semestrale per la performance individuale è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Totale semestrale
A	281,95
B1	312,60
B3	383,09
C	447,72
D1	469,04
D3	548,99

5. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2021, il compenso indicato al comma 3 sarà erogato in funzione del periodo di effettivo servizio prestato.
6. Il compenso di cui al precedente comma 4, destinato al personale in part time o ad orario ridotto con numero di ore inferiore a 36, viene corrisposto in misura intera in relazione all'ambito A del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (risultati raggiunti dall'unità organizzativa di appartenenza), fermo restando la misura proporzionalmente ridotta in funzione dell'attività lavorativa prestata in relazione agli ambiti B (comportamenti professionali ed organizzativi) e C (qualità del contributo al raggiungimento dell'obiettivo dell'unità organizzativa di appartenenza) del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
7. L'importo di cui al comma 1, viene incrementato soltanto per l'anno 2021, utilizzando le somme individuate dal precedente art. 3, lett. a) del presente accordo per un importo di € 199.996,68, nelle seguenti misure annue:

Categoria di appartenenza	Totale annuale
A	70,89
B1	78,59
B3	96,31
C	112,56
D1	117,92
D3	138,02

8. Secondo quanto indicato al comma 3 e 7 le misure dei compensi, esclusivamente per l'anno 2021, vengono qui di seguito riepilogati:

<input type="checkbox"/> Categoria A	€ 634,80
<input type="checkbox"/> Categoria B posizione giuridica B1	€ 703,80
<input type="checkbox"/> Categoria B profilo infracategoriale B3	€ 862,50
<input type="checkbox"/> Categoria C	€ 1.008,00
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€ 1.056,00
<input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale D3	€ 1.236,00

9. Per l'anno 2021, vengono utilizzate, altresì, le somme individuate dal precedente art. 3, lett. b) del presente accordo per un importo di € 1.110.202,99, nelle misure indicate al successivo comma 10.

10. Il compenso annuale di cui al comma 9 viene erogato in funzione del punteggio complessivo della performance individuale risultante dalla media delle due schede di valutazione relative all'anno 2020 e viene determinato nei valori di seguito indicati per ciascuna categoria:

Categoria di appartenenza	Totale annuale
<b>A</b>	<b>154,35</b>
<b>B1</b>	<b>171,12</b>
<b>B3</b>	<b>209,71</b>
<b>C</b>	<b>245,09</b>
<b>D1</b>	<b>256,76</b>
<b>D3</b>	<b>300,53</b>

11. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2020, o destinatario di incarico di P.O., fermo restando la decurtazione proporzionale del compenso indicato al comma 10, effettuata in funzione del periodo di effettivo servizio prestato per il personale assunto/cessato o in funzione del periodo in cui il personale risulti destinatario di incarico di P.O., il compenso previsto dal precedente comma 10 viene erogato anche in presenza di una sola valutazione semestrale. Nel caso di attività di servizio prestata su due semestri il compenso viene determinato sulla media dei punteggi attribuiti ai due semestri di riferimento oggetto di valutazione.

#### Art. 10

#### Differenziazione del premio individuale

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per il predetto istituto, utilizzando le somme individuate dal precedente art. 3, lett. c) del presente accordo per un importo di € 132.834,15, viene destinato al personale che nell'anno 2020 abbia ottenuto le valutazioni annuali, nell'ambito B, più elevate, secondo i criteri indicati all'art. 1 dell'accordo di modifica ed integrazione del CCDI 2019/2021.

2. Le misure dei compensi vengono determinati nei seguenti valori:

Categoria di appartenenza	Totale annuale
<b>A</b>	<b>169,17</b>
<b>B1</b>	<b>187,56</b>
<b>B3</b>	<b>229,86</b>
<b>C</b>	<b>268,63</b>
<b>D1</b>	<b>281,42</b>
<b>D3</b>	<b>329,39</b>

3. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2020, o destinatario di incarico di

P.O., il compenso previsto dal precedente comma 2 viene erogato anche in presenza di una sola valutazione semestrale, e verrà ridotto proporzionalmente in funzione del periodo di effettivo servizio. Nel caso di attività di servizio prestata su due semestri il compenso viene determinato sulla media dei punteggi attribuiti ai due semestri di riferimento oggetto di valutazione.

#### Art. 11

#### Fondo compensi progetti performance organizzativa varie strutture

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance organizzativa delle varie strutture, viene quantificato, per l'anno 2021, in **€ 240.000,00**, utilizzando le risorse di cui all'art. 3, lett. d).
2. Ai sensi dell'art. 11 ter dell'accordo di modifica ed integrazione del CCDI, i predetti progetti, presentati dai Capi Area e preventivamente validati dal Comitato di Direzione possono avere durata semestrale o annuale.
3. Il compenso annuale legato a detti progetti, secondo i criteri definiti nell'accordo di modifica ed integrazione del CCDI, viene determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	€ 1.200,00
B	€ 1.300,00
C	€ 1.450,00
D1 /D3	€ 1.500,00

4. Nel caso in cui i progetti attivati risultano inferiori rispetto all'importo di cui al comma 1, le eventuali somme residue andranno ad incrementare le risorse di cui all'art. 3 lett. b), rideterminando gli importi di cui all'art. 9, comma 10.

#### Art. 12

#### Progetto Performance individuale specifica Area della Polizia Municipale

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale specifica del personale della Polizia Municipale, in funzione del numero delle adesioni ai singoli progetti, è pari ad **€ 1.172.000,00**.
2. Ai sensi dell'art. 7 del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, viene determinato nei seguenti valori massimi.

Categoria	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 1	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 2	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 3	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 4 (3+1)
C	800,00	2.009,40	2.734,80	3.924,80
D1/D3	830,00	2.035,50	2.769,90	3.979,90

3. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria	Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 1	Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 2	Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 3	Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 4
C	400,00	1.004,70	1.367,40	1.962,40
D1/D3	415,00	1.017,75	1.384,95	1.989,95

4. Nell'ambito delle risorse di cui al comma 1, in relazione a quanto previsto all'art. 1 del CCDI di integrazione e modifiche del CCDI 2019/2021 sottoscritto il 25/01/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica del progetto n. 5, viene determinato nei seguenti valori massimi.

Categoria	Compenso Performance individuale specifica n. 5
C	226,00
D1/D3	228,00

### Art. 13

#### Progetto Performance individuale specifica Impianti Sportivi

Ai sensi dell'art. 8 del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale degli Impianti Sportivi, quantificato in **€ 72.850,00** viene determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	€ 1.200,00
B	€ 1.300,00
C	€ 1.450,00
D1 /D3	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso semestrale
A	€ 600,00
B	€ 650,00
C	€ 725,00
D1 /D3	€ 750,00



**Art. 14**  
**Progetto Performance individuale specifica Strutture Culturali**

1. Ai sensi dell'art. 9 del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti, quantificato in **€ 135.950,00** viene determinato nei seguenti valori massimi, limitatamente alle seguenti strutture:

- a) Cantieri Culturali alla Zisa;
- b) Ecomuseo Zisa Arti contemporanee;
- c) Galleria d'Arte Moderna;
- d) Museo Pitrè;
- e) Spasimo

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	€ 1.200,00
B	€ 1.300,00
C	€ 1.450,00
D1 /D3	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso semestrale
A	€ 600,00
B	€ 650,00
C	€ 725,00
D1 /D3	€ 750,00

**Art. 15**  
**Progetto Performance individuale specifica Centri di Informazione Turistica**

1. Ai sensi dell'art. 10 del di CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale dei Centri di Informazione Turistica, quantificato in **€ 28.600,00**, viene determinato nei seguenti valori massimi.

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	€ 1.200,00
B	€ 1.300,00
C	€ 1.450,00
D1 /D3	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso semestrale
A	€ 600,00
B	€ 650,00
C	€ 725,00
D1 /D3	€ 750,00

## Art. 16

### Progetto Performance individuale specifica Impianti Cimiteriali

1. Ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale degli Impianti Cimiteriali, quantificato in **€ 35.700,00** viene determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	€ 1.200,00
B	€ 1.300,00
C	€ 1.450,00
D1 /D3	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso semestrale
A	€ 600,00
B	€ 650,00
C	€ 725,00
D1 /D3	€ 750,00

## Art. 17

### Progetto Performance individuale specifica Benessere Animale

1. Ai sensi dell'art. 11 bis del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale del Benessere Animale, quantificato in **€ 11.500,00** viene determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	€ 1.200,00
B	€ 1.300,00
C	€ 1.450,00
D1 /D3	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso semestrale
A	€ 600,00
B	€ 650,00
C	€ 725,00
D1 /D3	€ 750,00

### ART. 18

#### Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo per il personale dell'area di vigilanza

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale dell'area di vigilanza nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è pari ad **€ 312.000,00**.

### ART. 19

#### Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal restante personale del comparto, ex art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000, nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è pari ad **€ 200.000,00**.
2. L'importo di cui al comma 1 è destinato, altresì, a remunerare le attività prestate dal restante personale ex art. 24 comma 5 del CCNL 14/09/2000, in caso di lavoro ordinario notturno e festivo e nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno.

### ART. 20

#### Indennità di Turnazione

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di turnazione è pari ad **€ 2.110.215,00** viene così suddiviso:
  - ✓ Corpo di Polizia Municipale € 1.810.215,00
  - ✓ Altri Uffici € 300.000,00
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 23 del CCNL 21/05/2018, il predetto importo è assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

### ART. 21

#### Indennità di Reperibilità

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di reperibilità è pari ad **€ 240.000,00**.
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018 il predetto importo è assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

### ART. 22

#### Fondo indennità condizioni di lavoro

1. L'importo destinato a remunerare l'indennità condizioni di lavoro è pari ad **€ 190.677,17**
2. L'importo individuale giornaliero della predetta indennità per prestazioni che comportino lo svolgimento di **attività disagiate** viene individuato in **€ 1,50**, secondo la disciplina prevista dall'art. 14 del CCDI 2019/2021.
3. Ai fini dell'erogazione dell'indennità per lo svolgimento di attività disagiate, le unità di personale, appartenenti ai sotto indicati profili, sono state numericamente così individuate:
  - n. 72 Collaboratore professionale Messo;
  - n. 31 Collaboratore Professionale Autista;
  - n. 2 Collaboratore Professionale Autista Mezzi Pesanti;
  - n. 4 Collaboratore Professionale ai servizi culturali e turistici;
  - n. 86 Assistente sociale

- n. 9 operatori/collaboratori servizi generali addetti alla veicolazione degli automezzi in entrata/uscita dai mercati generali

4. L'importo individuale giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro per prestazioni che comportino lo svolgimento di **attività rischiose viene individuato in € 2,00**, secondo la disciplina prevista dall'art. 14 del CCDI 2019/2021.

5. Ai fini dell'erogazione dell'indennità per lo svolgimento di attività disagiate, le unità di personale appartenenti ai sotto indicati profili, sono state numericamente così individuate:

- n. 27 Attacchino;
- n. 4 Collaboratore professionale addetto agli impianti idrici e di depurazione;
- n. 3 Collaboratore professionale addetto agli impianti termici/esecutore addetto alla combustione;
- n. 1 Collaboratore professionale carrozziere/verniciatore;
- n. 19 Collaboratore professionale elettricista;
- n. 3 Collaboratore professionale falegnameria e carpenteria;
- n. 7 Collaboratore professionale meccanico;
- n. 10 Collaboratore professionale muratore;
- n. 20 Collaboratore professionale potatore;
- n. 2 Collaboratore professionale saldatore;
- n. 41 Collaboratore professionale servizi scolastici cuoco;
- n. 1 Collaboratore professionale verniciatore e laccatore mobili;
- n. 35 Operatore manovale trasportatore;
- n. 2 Ausiliario meccanico;
- n. 98 Collaboratori professionale Vivaista
- n. 8 Assistente Bagnanti

6. L'importo individuale giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, per prestazioni che comportino svolgimento di attività di maneggio di somme o altri valori in contanti o titoli equivalenti, viene così di seguito individuato:

	importo giornaliero
- Agenti Contabili < 6500	2,00
- Agenti Contabili > € 6.500 < € 10.000	3,00
- Agenti Contabili > € 10.001	4,00

	importo giornaliero
- sub agenti contabili < 6500	2,00
- sub Agenti Contabili > € 6.500 < € 10.000	3,00
- sub Agenti Contabili > € 10.001	4,00

#### ART. 23

**Fondo Compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018**

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 70 quinquies, comma 1, è pari ad **€ 342.500,00**.
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 3, è individuato, per l'anno 2021, nella misura annua di **€ 2.000,00, per la categoria D e € 1.500,00 per la categoria B/C**.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in:

- n. 11 responsabile capo impianto sportivo;

- n. 13 responsabile postazioni decentrate;
  - n. 1 responsabile canile municipale;
  - n. 4 responsabile Unità Didattica Educativa;
  - n. 35 responsabile di coordinamento attività di gestione verde urbano
  - n. 10 Assistente sociale responsabile di U.O. avente rapporti con autorità giudiziaria
  - n. 84 Responsabile Unico del Procedimento, Responsabile Ufficio D.L., Responsabile Cantiere Sicurezza, Responsabile gruppo di progettazione OO.PP;
  - n. 6. Responsabile tecnico del gruppo di reperibilità per interventi di protezione civile ed edilizia pericolante;
  - n. 8 Responsabile del procedimento relativo all'emissione di provvedimenti di carattere edilizio;
  - n. 2 Responsabile nuove catastazione;
  - n. 6 Responsabile Direttore dell'esecuzione per la gestione dei contratti di forniture e servizi, ai sensi del D.lgs 50/2016 e ss.mm.ii.
4. Fermo restando il numero complessivo delle n. 84 unità tecniche sopra individuate (Responsabile Unico del Procedimento, Responsabile Ufficio D.L., Responsabile Cantiere Sicurezza, Responsabile gruppo di progettazione OO.PP, Responsabile esecuzione), si precisa che sulla base degli incarichi conferiti potranno essere variate le unità a cui attribuire le specifiche funzioni.

#### ART. 24

#### Fondo Compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018

1. L'importo destinato ai compensi per le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 70 quinquies, comma 2, è pari ad € **110.950,00**
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 3, previste dall'art. 16 CCDI 2019/2021, è individuato nella misura annua di € **350,00** per il personale di categoria B/C/D.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in:
  - 270 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lett. a) e b)
  - 26 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lett. c).
  - 21 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lettera d).

#### ART. 25

#### Indennità di funzione per la Polizia Municipale

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare l'indennità di funzione della P.M. per l'anno 2021, è determinato in € **138.000,00**.
2. Il compenso destinato alle funzioni secondo la disciplina prevista dall'art. 18 del CCDI 2019/2021, è individuato, per l'anno 2021, nella misura annua di € **2.000,00, per la categoria D e € 1.500,00 per la categoria C**.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in n. **69** unità di personale.

#### ART. 26

#### Indennità di servizio esterno per la Polizia Municipale

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare l'indennità di servizio esterno della P.M. per l'anno 2021, è determinato in € **147.320,00**.
2. L'importo individuale giornaliero della predetta indennità viene individuato in € **2,00**, secondo la disciplina prevista dall'art. 17 del CCDI 2019/2021.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in:

- n. 250 unità addetti ai servizi di viabilità  
n. 40 unità addetti ai servizi di polizia urbana

#### ART. 27

#### Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge ex art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018

1. L'importo destinato a remunerare i compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale Area Comparto, ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 98/01, è pari ad € **1.033.610,17** come di seguito indicato:
- |   |              |
|---|--------------|
| a) compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente              | € 17.386,62  |
| b) compensi professionali per sentenze favorevoli con spese compensate  | € 14.694,54  |
| c) quote per funzioni tecniche antecedente il D.lgs. 50/2016            | € 481.173,64 |
| d) quote per funzioni tecniche ex art. 113, comma 2, del d.lgs. 50/2016 | € 435.506,02 |
| e) compensi ISTAT   | € 84.849,35  |

#### ART. 27

#### Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge ex art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018 - Progetto estate al nido -

- 1) Al fine di supportare le famiglie durante il periodo pandemico, per l'anno 2021, si prevede per il periodo estivo l'attività nei nidi per il mese di luglio e comunque per un periodo non superiore a 4 settimane.
- 2) L'attività estiva nei nidi coinvolgerà 6/7 asili con adeguati spazi esterni.
- 3) Il personale sarà individuato su base volontaria, prioritariamente, tra quello in servizio negli asili nido sede dell'attività estiva, successivamente, tra quelli in servizio della stessa circoscrizione ed, infine, tra tutto il personale educatore.
- 4) Al personale individuato in un numero massimo di 14 unità, che espletterà l'attività dal lunedì al venerdì, per 6 ore giornaliere, verrà corrisposto il compenso di € **1.393,33, lordo**.
- 5) Il predetto progetto, per l'importo complessivo di € **19.506,67**, viene finanziato nell'ambito dei fondi previsti dal Piano Azione e Coesione (PAC) "Servizi di cura all'infanzia" destinati ai Comuni dei Distretti Socio-Sanitari (DSS) 42 che hanno presentato progetti per la Prima Infanzia, di cui Palermo è capofila e, trattandosi di fondi di derivazione dell'Unione Europea, non soggiacciono al limite previsto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. n. 75/2017.
- 6) L'erogazione dei compensi ai dipendenti è subordinata al Decreto di finanziamento da parte del Ministero ed all'attestazione da parte del dirigente responsabile del raggiungimento degli obiettivi programmati nell'ambito del progetto.

#### ART. 28

#### Disposizione finale

1. Le parti concordano che, dopo l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 - **ove effettivamente appostate** - eventuali risorse e comunque nel rispetto del limite del tetto di spesa previsto dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, saranno destinate ad incrementare le misure dei compensi di performance individuale del personale e/o altri istituti contrattuali che saranno individuate in sede di delegazione trattante, quali quelle derivanti
- dal ricalcolo ex art. 67, comma 2, lett. b CCNL 21/05/2018
  - dai risparmi di straordinario, per il periodo 2014/2018 ex art 67, comma 3;
  - dall'art. 67, comma 3 (incarichi extra istituzionali non autorizzati e rateo Ria dell'anno)
  - dall'art. 67, comma 4 del citato CCNL 21/5/2018;
  - dalle risorse provenienti dalle sanzioni ex art. 208 Cds.
2. Le parti, concordano di verificare, entro la predetta tornata contrattuale, previo approfondimento

con il Capo Area di riferimento, ulteriori prestazioni che comportino svolgimento di attività di maneggio di somme o altri valori in contanti o titoli equivalenti, rispetto a quelle già individuate dall'art. 14, comma 8, del CCDI 2019/20211, con particolare riferimento al personale che presta attività lavorativa presso le Circoscrizioni/postazioni anagrafiche.

3. Le parti concordano, altresì, che nelle more della definizione dell'accordo economico 2022 ed al fine di non pregiudicare l'erogazione dei servizi da rendere alla cittadinanza, tutti gli istituti di cui al presente accordo s'intendono prorogati sino al 30/06/2022, data entro la quale s'impegnano a ridefinirne gli importi sulla base delle risorse finanziarie effettivamente disponibili.