

**ACCORDO ECONOMICO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE PER L'ANNO 2019 DEI DIPENDENTI
DEL COMUNE DI PALERMO**

L'anno 2020, il giorno 24 del mese di FEBBRAIO, alle ore 15,30 presso i locali siti nell'atrio di Palazzo Palagonia alla Gancia in Via del Quattro Aprile 4 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

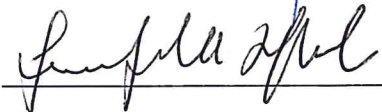
DR. ANTONIO LE DONNE



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

SANFRATELLO RAFFAELE

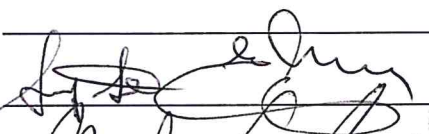
C.G.I.L./F.P.



C.I.S.L./F.P.

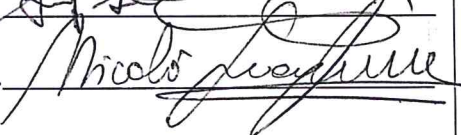
SARINOS - MARTINEZ I.

U.I.L./F.P.L.




NICOLÒ SCAGLIONE

C.S.A./R.A.L.



PRESIDENZA R.S.U.



Sottoscrivono l'Accordo Economico sull'utilizzo delle risorse decentrate, per l'anno 2019, del personale del Comune di Palermo, che già formato oggetto di preintesa in data 05/12/2019, successivamente modificato in data 03/02/2020, gs. Deliberazione di G.C. n. 33 del 21/02/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva, nel testo qui di seguito allegato:



COMUNE DI PALERMO
ACCORDO ECONOMICO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2019

ART. 1

Individuazione delle risorse decentrate per l'anno 2019

1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state quantificate per l'anno 2019 in € 17.141.184,83, al netto della riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 e delle rate previste ex art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01, come specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità sono state quantificate per l'anno 2019 in € 3.002.333,54 di cui € 1.734.512,49 disponibili per la contrattazione e € 1.267.821,05 a destinazione vincolata, come specificato nella successiva tabella.
3. Le risorse non utilizzate o non attribuite nell'esercizio 2018, ai sensi del disposto dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/05/2018, sono state quantificate in € 630.733,06.
4. Il totale complessivo delle risorse indicate ai precedenti commi, al netto delle decurtazioni ex art. 40, comma 3 quinquies del D.lgs. 165/2001, per complessivi € 2.197.124,56 e dell'importo di € 1.203.874,25 per superamento del limite di spesa previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, viene quantificato in complessivi € 17.373.252,62.

TABELLA RIEPILOGATIVA RISORSE DECENTRATE

FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART. 67 CCNL 21/05/2018 - ANNO 2019

RIFERIMENTO CONTRATTUALE CCNL 21/05/2018	DESCRIZIONE VOCI	Importo
	RISORSE STABILI:	
art. 67, comma 1	Importo anno 2017 certificato dal Collegio dei revisori	14.857.672,76
	Decurtazione importo destinato al 31/12/2017, alle P.O. e A/P	-1.208.375,48
	Totale risorse stabili ex art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018	13.649.297,28
art. 67, comma 2, lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità presenti in servizio al 31/12/2015 pari a n. 6750	561.600,00
art. 67, comma 2, lett. b)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: Anno 2016 € 23.359,57 Anno 2017 € 45.371,56 Anno 2018 € 97.641,83	166.372,96

art. 67, comma 2, lett. c)	Ria ed assegni ad personam personale cessato (art.4 c. 2 CCNL 00-01)	1.453.945,08
art. 67, comma 2, lett. h)	Incremento dotazione organica e relativa copertura (art.15 c.5 parte fissa CCNL 98-01) – (d.d. n. 28/2018)	2.770.302,12
	Decurtazioni del Fondo:	
	Altre decurtazioni del fondo / parte fissa (personale ATA)	-148.113,23
	Riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 (d.d. n. 9495/2019)	-1.312.219,38
	Totale risorse stabili anno 2019	17.141.184,83

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE:

art. 67, comma 3, c)	Compensi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs. 50/2016	1.041.549,08
	Compensi per funzioni tecniche antecedente il D.lgs. 50/2016	122.401,50
	Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente art. 9 D.L. n. 90/2014	17.008,65
	Compensi Istat	72.167,28
Art. 67, commi 1 e 2	Risorse non utilizzate nell'anno 2018	630.733,06
	Totale risorse non soggette al limite	1.883.859,57

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE:

art. 67, comma 3	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA per personale cessato nell'anno 2019 calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	44.993,13
	Incarichi extra istituzionali non autorizzati	3.056,85
	Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate art. 9 D.L. n. 90/2014	14.694,54
art. 67, comma 4	Integrazione 1,2% del monte salari 1997 ex art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/99	1.205.936,51
	Somme provenienti dall'art. 208 CdS	480.526,00
	Totale risorse variabili soggette al limite	1.749.207,03
	Totale risorse complessive variabili (di cui € 1.267.821,05 a destinazione vincolata e di cui € 2.365.245,55 risorse libere)	3.633.066,60
	Totale complessivo anno 2019	20.774.251,43

Riduzioni del fondo	Decurtazione ex art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 - I [^] rata	-537.713,92
	Decurtazione per rata annuale ex art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 (ex art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/99 - d.d. n. 29/2018 - 2 [^] rata	-1.447.123,82
	Recupero I [^] rata in applicazione dell'art. 4 D.L. n. 16/2014 (indennità di rischio da video terminale)	-212.286,82
	Superamento limite ex art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017	-1.203.874,25
	Totale risorse destinate alla contrattazione	17.373.252,62

ART. 2

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019

1. Per l'anno 2019 le risorse certe, stabili e continuative, quantificate nell'art. 1 del presente accordo economico, al netto delle decurtazioni ex art. 40, comma 3, quinquies, del D.lgs. 165/01 e dell'importo per superamento del limite di spesa previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 sono state quantificate in **€ 13.740.186,02**, e sono state destinate, tenendo conto degli importi effettivamente liquidati, al finanziamento dei fondi relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della stabilità:

- | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------|---|--------------|
| a. Fondo Indennità di Comparto | € | 1.790.000,00 |
| b. Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione | € | 4.539.181,54 |
| c. Fondo per indennità di direzione e di staff ex art. 37, co. 4, CCNL 6/07/95 | € | 57.362,00 |
| d. Fondo Indennità ex art. 31 C.C.N.L. 14/09/00 personale asilo nido | € | 136.600,00 |
| e. Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/01 | € | 98.000,00 |

Totale utilizzo finanziamenti stabili per l'anno 2019 € 6.621.143,54

Totale disponibilità residua risorse decentrate stabili € **7.119.042,48**

2. Le residue risorse decentrate stabili, quantificate nel precedente comma, in uno con le risorse decentrate variabili di cui all'art. 1, comma 2, ammontanti complessivamente a **€ 10.121.376,02** sono state destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità:

- | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------|
| a. Fondo compensi performance individuale personale | € | 3.159.347,99 |
| b. Fondo compensi performance individuale personale area di vigilanza | € | 2.534.048,65 |
| c. Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo personale area di vigilanza (Art. 24 c. 1 del CCNL 14/09/2000) | € | 312.000,00 |
| d. Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo (art. 24 comma 1 e 5) per il restante personale | € | 157.125,75 |
| e. Fondo compensi per indennità di turnazione Polizia Municipale | € | 1.910.215,00 |
| f. Fondo compensi per indennità di turnazione altri uffici | € | 260.000,00 |
| g. Fondo compensi per indennità di reperibilità | € | 215.500,00 |
| h. Fondo indennità condizioni di lavoro | € | 85.000,00 |

3

i. Fondo Indennità servizio esterno P.M.	€	6.217,58
j. Fondo compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D (art. 70 c. 1 del CCNL 21/05/2018)	€	110.500,00
k. Fondo compensi per specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D che non risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 70 c. 2 del CCNL 21/05/2018)	€	103.600,00
l. Fondo compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge ex art. 15, comma 1, lett. K del CCNL 98/01	€	<u>1.267.821,05</u>
Totale utilizzo finanziamenti eventuali e variabili per l'anno 2019	€	10.121.376,02

ART. 3

Fondo compenso aggiuntivo

1. Le residue risorse decentrate variabili, pari € 630.733,06, quali somme non utilizzate o non attribuite nell'anno 2018, sono destinate al finanziamento dei Fondi di seguito indicati e sono erogate secondo le modalità previste dai successivi artt. 9 e 10:

- Fondo compensi aggiuntivi Area Comparto € 476.969,13
- Fondo compensi aggiuntivi Area Vigilanza € 153.763,93

ART. 4

Fondo indennità di Comparto

1. L'importo destinato all'indennità di Comparto è pari ad € 1.790.000,00.

ART. 5

Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione

1. L'importo destinato alle progressioni economiche è pari ad € 4.539.181,54.

ART. 6

Fondo per indennità di direzione e di staff

1. L'importo destinato al finanziamento dell'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/95 è pari ad € 57.362,00.

ART. 7

Fondo Indennità ex art. 31 CCNL 14/09/00

1. L'importo destinato alle indennità ex art. 31 del CCNL 14/09/00 per il personale educativo degli asili nido è pari ad € 136.600,00.

ART. 8

Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/2001

L'importo destinato alle indennità ex art. 6 del CCNL 5/10/2001 per il personale educativo degli asili nido ed insegnante di scuola materna è pari ad € 98.000,00.

ART. 9

Fondo compensi Performance Individuale

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale del Comparto, esclusa l'Area di Vigilanza, è pari ad **€ 3.159.347,99**.
2. In tale importo confluiscano, per l'ammontare di € 957.957,42, le risorse variabili previste dall'art. 67, comma 4 CCNL 21/05/2018 (ex 15, comma 2, del CCNL 1/4/99), destinate a sostenere il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'istituto della performance individuale; tali risorse vengono utilizzate, ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCDI 2019/2021, prioritariamente rispetto alle altre risorse, per finanziare l'istituto della performance individuale.
3. L'importo di cui al comma 1 è utilizzato per corrispondere al personale i compensi, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
4. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per la performance individuale per il personale del comparto è, pertanto, determinato, per l'anno 2019, nelle seguenti misure:
 - Categoria A € 563,91
 - Categoria B posizione giuridica B1 € 625,21
 - Categoria B profilo infracategoriale B3 € 766,19
 - Categoria C € 895,44
 - Categoria D posizione giuridica D1 € 938,08
 - Categoria D profilo infracategoriale D3 € 1.097,98
5. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 4, il compenso quadrimestrale per la performance individuale è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categorie	I quadrimestre	II quadrimestre	III quadrimestre	Totale compensi annuali
A	211,60	211,60	140,71	563,91
B	234,60	234,60	156,01	625,21
B3	287,50	287,50	191,19	766,19
C	336,00	336,00	223,44	895,44
D	352,00	352,00	234,08	938,08
D3	412,00	412,00	273,98	1.097,98

6. L'importo di cui al comma 1 viene incrementato, soltanto per l'anno 2019, utilizzando le somme non utilizzate nell'anno 2018 (economie), per un importo di **€ 476.969,13**, così come indicato all'art. 3, del presente accordo.
7. Il compenso annuale di cui al comma 6 viene erogato in funzione del punteggio complessivo della performance individuale risultante dalla media delle tre schede di valutazione relative all'anno 2019 e viene determinato nei valori di seguito indicati per ciascuna categoria:
 - Categoria A € 79,65
 - Categoria B posizione giuridica B1 € 88,31
 - Categoria B profilo infracategoriale B3 € 108,22
 - Categoria C € 126,47
 - Categoria D posizione giuridica D1 € 132,50
 - Categoria D profilo infracategoriale D3 € 155,08
8. Secondo quanto indicato al comma 4 e comma 7, le misure dei compensi, esclusivamente per l'anno 2019, vengono qui di seguito riepilogati:

<input type="checkbox"/>	Categoria A	€	643,56
<input type="checkbox"/>	Categoria B posizione giuridica B1	€	713,52
<input type="checkbox"/>	Categoria B profilo infracategoriale B3	€	874,41
<input type="checkbox"/>	Categoria C	€	1.021,91
<input type="checkbox"/>	Categoria D posizione giuridica D1	€	1.070,58
<input type="checkbox"/>	Categoria D profilo infracategoriale D3	€	1.253,06

9. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2019, il compenso indicato ai commi 4 e 7 sarà erogato in funzione del periodo di effettivo servizio prestato.
10. Il compenso di cui al precedente comma 4 e 7, destinato al personale in part time o ad orario ridotto con numero di ore inferiore a 36, viene corrisposto in misura intera in relazione all'ambito A del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (risultati raggiunti dall'unità organizzativa di appartenenza), fermo restando la misura proporzionalmente ridotta in funzione dell'attività lavorativa prestata in relazione agli ambiti B (comportamenti professionali ed organizzativi) e C (qualità del contributo al raggiungimento dell'obiettivo dell'unità organizzativa di appartenenza) del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
11. **A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente accordo economico**, così come previsto dall'art. 5, comma 1 del CCDI 2019/2021, fermo restando l'ammontare del valore massimo del compenso annuo di cui al comma 4, viene erogato semestralmente e viene, pertanto, rideterminato nei seguenti valori massimi:

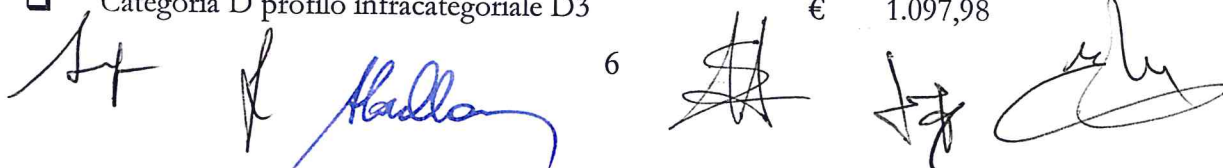
Categoria di appartenenza	Totale semestrale
A	281,95
B1	312,60
B3	383,09
C	447,72
D1	469,04
D3	548,99

ART. 10

Fondo compensi Performance Individuale personale area di vigilanza

- L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale dell'Area di Vigilanza, secondo quanto previsto dall'art. 7, di modifica ed integrazione del CCDI 2006/2009, è pari ad **€ 2.534.048,65**.
- In tale importo confluiscono, per l'ammontare di **€ 247.979,09**, le risorse variabili previste dall'art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018 (ex 15, comma 2, del CCNL 1/4/99), destinate a sostenere il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'istituto della performance individuale; tali risorse vengono utilizzate, ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCDI 2019/2021, prioritariamente rispetto alle altre risorse, per finanziare l'istituto della performance individuale.
- L'importo di cui al comma 1 è utilizzato per corrispondere al personale i compensi per la performance individuale, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
- L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per la performance individuale, per il personale appartenente al Corpo di P.M., in analogia al restante personale del comparto, è determinato, nelle seguenti misure:

<input type="checkbox"/>	Categoria C	€	895,44
<input type="checkbox"/>	Categoria D posizione giuridica D1	€	938,08
<input type="checkbox"/>	Categoria D profilo infracategoriale D3	€	1.097,98



5. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 4, il compenso quadrimestrale per la performance individuale è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categorie	I quadrimestre	II quadrimestre	III quadrimestre	Totale compensi annuali
C	336,00	336,00	223,44	895,44
D	352,00	352,00	234,08	938,08
D3	412,00	412,00	273,98	1.097,98

6. L'importo di cui al comma 1 viene incrementato, soltanto per l'anno 2019, utilizzando le somme non utilizzate nell'anno 2018 (economie), per un importo di € 153.763,93, così come indicato all'art. 3, del presente accordo.

7. Il compenso annuale, di cui al comma 6, viene erogato in funzione del punteggio complessivo della performance individuale risultante dalla media delle tre schede di valutazione relative all'anno 2019 e viene determinato nei valori di seguito indicati per ciascuna categoria:

<input type="checkbox"/> Categoria C	€	126,47
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€	132,50
<input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale D3	€	155,08

8. Secondo quanto indicato al comma 4 e comma 7, le misure dei compensi, esclusivamente per l'anno 2019, vengono qui di seguito riepilogati:

<input type="checkbox"/> Categoria C	€	1.021,91
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€	1.070,58
<input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale D3	€	1.253,06

9. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2019, il compenso indicato ai commi 4 e 7 sarà erogato in funzione del periodo di effettivo servizio prestato.

10. Il compenso di cui al precedente comma 4 e 7, destinato al personale in part time o ad orario ridotto con numero di ore inferiore a 36, viene corrisposto in misura intera in relazione all'ambito A del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (risultati raggiunti dall'unità organizzativa di appartenenza), fermo restando la misura proporzionalmente ridotta in funzione dell'attività lavorativa prestata in relazione agli ambiti B (comportamenti professionali ed organizzativi) e C (qualità del contributo al raggiungimento dell'obiettivo dell'unità organizzativa di appartenenza) del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.

11. **A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente accordo economico**, così come previsto dall'art. 5, comma 1 del CCDI 2019/2021, fermo restando l'ammontare del valore massimo del compenso annuo indicato al superiore comma 4, il compenso semestrale per la performance individuale viene, rideterminato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Totale semestrale
C	447,72
D1	469,04
D3	548,99

12. L'importo di cui al comma 1 viene utilizzato, altresì, per corrispondere al personale i compensi per la performance individuale specifica, secondo quanto previsto dall'art. 7 del CCDI 2019/2021.

13. Il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, relativa all'adesione volontaria ai progetti, così come disciplinati dall'art. 7 di integrazione e modifiche del CCDI 2006/2009, viene confermato, per l'anno 2019, nei seguenti valori massimi:

Categoria	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 1	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 2	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 3	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 4
C/C stabilizzato	1.409,40	2.009,40	2.284,75	2.734,75
D1/D3	1.435,50	2.035,50	2.319,90	2.769,90

14. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 11, il compenso quadrimestrale per la performance individuale specifica viene, pertanto, confermato, per l'anno 2019, nei seguenti valori massimi:

Categoria	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 1	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 2	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 3	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 4
C/C stabilizzato	469,80	669,80	761,58	911,58
D1/D3	478,50	678,50	773,30	923,30

Art. 11

Progetto Performance individuale specifica Area della Polizia Municipale

1. A decorrere, dalla data di sottoscrizione del presente accordo economico, ai sensi dell'art. 7 del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti, del personale dell'Area della Polizia Municipale, quantificato in € 1.371.695,00 viene determinato nei seguenti valori massimi.

Categoria	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 1	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 2	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 3	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 4 (3+1)
C	800,00	2.009,40	2.734,80	3.924,80
D1/D3	830,00	2.035,50	2.769,90	3.979,90

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1 il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 1	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 2	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 3	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 4
C	400,00	1.004,70	1.367,40	1.962,40
D1/D3	415,00	1.017,75	1.384,95	1.989,95

Art. 12

Progetto Performance individuale specifica Impianti Sportivi

1. Ai sensi degli artt. 8 del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale degli Impianti Sportivi, quantificato in € 72.850,00 viene determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	€ 1.200,00
B	€ 1.300,00
C	€ 1.450,00
D1 /D3	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1 il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso semestrale
A	€ 600,00
B	€ 650,00
C	€ 725,00
D1 /D3	€ 750,00

Art. 13

Progetto Performance individuale specifica Strutture Culturali

1. Ai sensi dell'art. 9 del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti, quantificato in € 109.600,00, viene determinato nei seguenti valori massimi, limitatamente alle seguenti strutture:

- a) Cantieri Culturali alla Zisa;
- b) Ecomuseo Zisa Arti contemporanee;
- c) Galleria d'Arte Moderna;

- d) Museo Pitrè;
- e) Spasimo

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	€ 1.200,00
B	€ 1.300,00
C	€ 1.450,00
D1 /D3	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1 il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso semestrale
A	€ 600,00
B	€ 650,00
C	€ 725,00
D1 /D3	€ 750,00

Art. 14


Progetto Performance individuale specifica Centri di Informazione Turistica

1. Ai sensi dell'art. 10 del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti, del personale dei Centri di Informazione Turistica, quantificato in **€ 28.600,00** viene determinato nei seguenti valori massimi.

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	€ 1.200,00
B	€ 1.300,00
C	€ 1.450,00
D1 /D3	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1 il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso semestrale
A	€ 600,00
B	€ 650,00
C	€ 725,00
D1 /D3	€ 750,00



Art. 15
Progetto Performance individuale specifica Impianti Cimiteriali

1. Ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2019/2021, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti, del personale degli Impianti Cimiteriali, quantificato in **€ 35.700,00** viene determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	€ 1.200,00
B	€ 1.300,00
C	€ 1.450,00
D1 /D3	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1 il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Compenso semestrale
A	€ 600,00
B	€ 650,00
C	€ 725,00
D1 /D3	€ 750,00

ART. 16
Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo per il personale dell'area di vigilanza

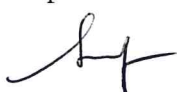
1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale dell'area di vigilanza nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è pari ad **€ 312.000,00**.


ART. 17
Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal restante personale del comparto, ai sensi dell'art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000, nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è pari ad **€ 157.125,75**.
2. L'importo di cui al comma 1 è destinato, altresì, a remunerare le attività prestate dal restante personale ai sensi dell'art. 24 comma 5 del CCNL 14/09/2000, in caso di lavoro ordinario notturno e festivo e nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno.

ART. 18
Indennità di Turnazione

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di turnazione è pari ad **€ 2.170.215,00** viene così suddiviso:
- ✓ Corpo di Polizia Municipale € 1.910.215,00
 - ✓ Altri Uffici € 260.000,00
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 23 del CCNL 21/05/2018, il predetto importo è assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate





dagli uffici.

ART. 19 Indennità di Reperibilità

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di reperibilità è pari ad **€ 215.500,00**.
2. Fermo restando i criteri previsti dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018 il predetto importo è assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

ART. 20 Fondo indennità condizioni di lavoro

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in particolare condizioni di lavoro che comportano disagio, rischio e maneggio valori è pari ad **€ 85.000,00**.
2. L'importo individuale giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, per prestazioni che comportino lo svolgimento **di attività disagiate, viene individuato in € 1,50**, secondo la disciplina prevista dall'art. 14 del CCDI 2019/2021.
3. Ai fini dell'erogazione dell'indennità per lo svolgimento di attività disagiate, le unità di personale, appartenenti ai sotto indicati profili, sono state numericamente così individuate:
 - n.124 Collaboratore professionale vivaista;
 - n. 87 Collaboratore professionale Messo;
 - n. 41 Collaboratore Professionale Autista;
 - n. 2 Collaboratore Professionale Autista Mezzi Pesanti;
 - n. 4 Collaboratore Professionale ai servizi culturali e turistici;
 - n. 89 Assistente sociale
4. L'importo individuale giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, per prestazioni che comportino lo svolgimento **di attività rischiose viene individuato in € 2,00**, secondo la disciplina prevista dall'art. 14 del CCDI 2019/2021.
5. Ai fini dell'erogazione dell'indennità per lo svolgimento di attività disagiate, le unità di personale, appartenenti ai sotto indicati profili, sono state numericamente così individuate:
 - n. 29 Attacchino;
 - n. 4 Collaboratore professionale addetto agli impianti idrici e di depurazione;
 - n. 3 Collaboratore professionale addetto agli impianti termici/esecutore addetto alla combustione;
 - n. 1 Collaboratore professionale carrozziere/verniciatore;
 - n.20 Collaboratore professionale elettricista;
 - n. 4 Collaboratore professionale falegnameria e carpenteria;
 - n. 7 Collaboratore professionale meccanico;
 - n. 6 Collaboratore professionale muratore;
 - n. 20 Collaboratore professionale potatore;
 - n. 2 Collaboratore professionale saldatore;
 - n. 43 Collaboratore professionale servizi scolastici cuoco;
 - n. 1 Collaboratore professionale verniciatore e laccatore mobili;
 - n. 26 Operatore manovale trasportatore;
 - n. 2 Ausiliario meccanico;
6. L'importo individuale giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, per prestazioni che comportino svolgimento di attività di maneggio di somme o altri valori in contanti o titoli equivalenti viene così

di seguito individuato:

	importo giornaliero
- Agenti Contabili < 6500	2,00
- Agenti Contabili > € 6.500 < € 10.000	3,00
- Agenti Contabili > € 10.001	4,00

	importo giornaliero
- sub agenti contabili < 6500	2,00
- sub Agenti Contabili > € 6.500 < € 10.000	3,00
- sub Agenti Contabili > € 10.001	4,00

ART. 21

Fondo Compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 70 quinquies, comma 1, è pari ad **€ 110.500,00**.
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 3, previste dell'art. 15 del CCDI 2019/2021, è individuato, per l'anno 2019, nella misura annua di **€ 2.000,00, per la categoria D e € 1.500,00 per la categoria B/C**.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in:
 - n.11 responsabili capo impianto sportivo;
 - n.13 responsabili postazioni decentrate;
 - n. 1 responsabile canile municipale;
 - n. 4 responsabili Unità Didattica Educativa;
 - n.35 responsabile di coordinamento attività di gestione verde urbano
4. L'importo di cui al comma 1 viene integrato di **€ 283.000,00** per remunerare le seguenti fattispecie:
 - n. 10 Assistente sociale responsabile di U.O. avente rapporti con autorità giudiziaria
 - n. 84 Responsabile Unico del Procedimento, Responsabile Ufficio D.L., Responsabile Cantiere Sicurezza, Responsabile gruppo di progettazione OO.PP;
 - n. 6. Responsabile tecnico del gruppo di reperibilità per interventi di protezione civile ed dilizia pericolante
 - n. 8 Responsabile del procedimento relativo all'emissione di provvedimenti di carattere edilizio;
5. Fermo restando il numero complessivo delle n. 84 unità tecniche sopra individuate (Responsabile Unico del Procedimento, Responsabile Ufficio D.L., Responsabile Cantiere Sicurezza, Responsabile gruppo di progettazione OO.PP), si precisa che sulla base degli incarichi conferiti potranno essere variate le unità a cui attribuire le specifiche funzioni.

ART. 22

Fondo Compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018

1. L'importo destinato ai compensi per le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 70 quinquies, comma 2, è pari ad **€ 103.600,00**
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 3, previste dall'art. 16 del CCDI

13

2019/2021, è individuato nella misura annua di € 350,00 per il personale di categoria B/C/D.

3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in:
- 270 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lett. a) e b) dell'art. 16 del CCDI 2019/2021;
 - 26 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lett. c) dell'art. 16 del CCDI 2019/2021.

ART. 23

Indennità di servizio esterno per la Polizia Municipale

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare l'indennità di servizio esterno, per l'anno 2019, è determinato in € 6.217,58.
2. La misura del compenso secondo la disciplina prevista dall'art. 17 del CCDI 2019/2021 viene determinata in € 2,00 giornalieri, per n. 240 unità di personale addetto alla Viabilità e Polizia Urbana.

ART. 24

Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge ex art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018

1. L'importo destinato a remunerare i compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale Area Comparto, ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 98/01, è pari ad € 1.267.821,05 come di seguito suddiviso:

a) compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente	€	17.008,65
b) compensi professionali per sentenze favorevoli con spese compensate	€	14.694,54
c) quote per funzioni tecniche antecedente il D.lgs. 50/2016	€	122.401,50
d) quote per funzioni tecniche ex art. 113, comma 2, del d.lgs. 50/2016	€	1.041.549,08
e) compensi ISTAT	€	72.167,28

ART. 25

Disposizione finale

1. Le parti concordano che nelle more della definizione dell'accordo economico 2020, ed al fine di non pregiudicare l'erogazione dei servizi da rendere alla cittadinanza, tutti gli istituti di cui al presente accordo s'intendono prorogati, sino al 30/06/2020, data entro la quale, s'impegnano a ridefinirne gli importi sulla base delle risorse finanziarie effettivamente disponibili.
2. Le parti valuteranno, in sede di definizione dell'accordo economico 2020, nell'ambito delle risorse disponibili, prioritariamente salvaguardando le misure previste dei compensi di performance individuale, di prevedere:
 - a) le misure da corrispondere per l'indennità di funzione per la P.M., in analogia alle misure individuate per le specifiche responsabilità per la categoria D, per n. 30 unità per complessivi € 60.000,00, di cui all'art. 18 del CCDI 2019/2021;
 - b) il numero delle unità per l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 15, comma 1, lett. m);
 - c) l'integrazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 15 del CCDI 2019/2021, prevedendo la funzione di "Responsabile nuove catastazioni" per n. 2 unità per complessivi € 4.000,00.
3. La decorrenza degli istituti previsti agli articoli 12, 13, 14, 15, 21 comma 4 e 23 è subordinata al positivo esito del procedimento alternativo di recupero delle risorse finanziarie confluite in eccesso nei fondi per la contrattazione integrativa negli esercizi 2020/2022.