

“ACCORDO STRALCIO SULL’UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L’ANNO 2023 DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL COMUNE DI PALERMO”

L’anno 2023, il giorno 27 del mese di marzo, alle ore 15.30 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

DR. RAIMONDO LIOTTA 

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

R. SANFRATELLO 

C.G.I.L./F.P. 

L. D’AGOSTINO

C.I.S.L./F.P. 

I. MARTINEZ 

U.I.L./F.P.L. 

N. SCAGLIONE

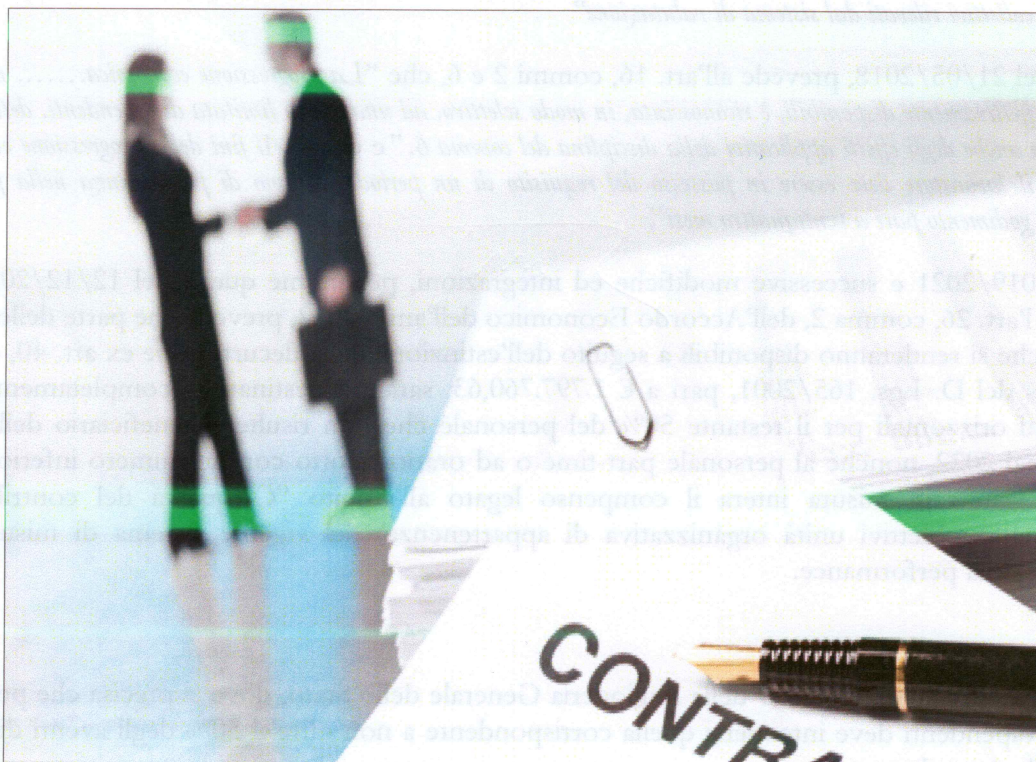
C.S.A./R.A.L. 

N. SCAGLIONE 

PRESIDENTE PRO- TEMPORE R.S.U.

Sottoscrivono l’Accordo stralcio sull’utilizzo delle risorse decentrate per l’anno 2023 del personale del comparto del Comune di Palermo, gs. Deliberazione di G.C. n. 82 del 24/03/2023, di autorizzazione alla sottoscrizione, nel testo qui di seguito allegato, che ha già formato oggetto di Ipotesi sottoscritta in data 23/02/2023:





pi

**“ACCORDO STRALCIO SULL’UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE PER L’ANNO 2023 DEL PERSONALE COMPARTO
DEL COMUNE DI PALERMO”**

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Premesso che:

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 150/2009, art. 23, commi 1 e 2 “ *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche....., sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. “Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*

Il CCNL del 21/05/2018, prevede all’art. 16, commi 2 e 6, che “*La progressione economica....., nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*” e che “*Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi*”.

Il CCDI 2019/2021 e successive modifiche ed integrazioni, per ultime quelle del 12/12/2022 e in particolare l’art. 26, comma 2, dell’Accordo Economico dell’anno 2022, prevede che parte delle risorse finanziarie che si renderanno disponibili a seguito dell’estinzione della decurtazione ex art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. 165/2001, pari a € 1.797.760,63, saranno destinate al completamento delle progressioni orizzontali per il restante 50% del personale che non risulterà beneficiario delle PEO effettuate nel 2022, nonché al personale part-time o ad orario ridotto con un numero inferiore a 36 sarà riconosciuto in misura intera il compenso legato all’ambito “C”(qualità del contributo al raggiungimento obiettivi unità organizzativa di appartenenza) del vigente sistema di misurazione valutazione della performance.

Vista:

la circolare n. 15 del 16/05/2019 della Ragioneria Generale dello Stato, dove si precisa che per quota limitata di dipendenti deve intendersi quella corrispondente a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura;

la nota n. 44366 del 04/07/2019 del Dipartimento della Funzione pubblica che ha chiarito che per “quota limitata” ai sensi dell’art. 23, comma 2 del D.lsg. 150/2009 vada intesa una quota non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari;

Considerato che:

l’art. 13, co. 4, del CCNL 16/11/2022, dispone che “le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento (1 aprile 2023) sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina”, ribadito, tra l’altro, dal parere ARAN CFL n. 185;

occorre precisare che per “il restante 50% del personale” che non è risultato beneficiario delle PEO effettuate nel 2022, in ossequio a quanto disposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota n. 44366 sopra citata, deve intendersi “una quota non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari”;

il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, ha introdotto numerose e rilevanti innovazioni su diversi aspetti della disciplina giuridico-economica del personale, nelle more di addivenire alla sottoscrizione di un nuovo CCDI, per la complessità delle materie da trattare potrebbe richiedere un’articolata trattativa.

Tutto ciò premesso, le parti concordano di stipulare un accordo stralcio dell’accordo economico sull’utilizzo delle risorse decentrate per l’anno 2023, al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui all’art. 26 dell’accordo economico del 12/12/2022, come di seguito esplicitato, secondo i criteri già previsti, dall’art. 2 del CCDI del 12/12/2022.

Art. 1

Progressione economica all'interno della categoria

(ex art. 16 CCNL 21/05/2018)

1) Secondo i criteri previsti dall'art. 2 di modifica ed integrazione del CCDI 2019/2021, sottoscritto il 12/12/2022, per l'anno 2023, i potenziali beneficiari sono individuati nel 50% dei dipendenti in servizio alla data del 01/01/2023 presso il Comune di Palermo, con arrotondamento per eccesso all'unità superiore, distinti per categoria di appartenenza, come riportato nella sottostante tabella:

cat.	n. unità in servizio all'01/01/23	costo complessivo differenziali	n. unità beneficiari per l'anno 2022 al netto dell'anno 2022	costo complessivo teorico individuato per l'anno 2022	Potenziali beneficiari alla data dell'01/01/2023	individuo ne personale 50% (calcolato sui potenziali beneficiari)	decorrenza 1/1/2023	spesa complessiva teorica anno 2023
A	456	121.604,39	209	58.353,16	247	124	01/01/23	31.625,62
B	2.163	866.753,54	974	409.992,33	1189	595	01/01/23	228.380,60
C	1.367	972.669,82	609	465.315,45	758	379	01/01/23	253.677,18
D	915	1.566.877,09	383	729.946,05	532	266	01/01/23	418.465,52
Totale	4.901	3.527.904,84	2.175	1.663.606,99	2.726	1.364		932.148,92

- 2) L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dall'01/01/2023, anno nel quale sarà sottoscritto il presente accordo stralcio che prevede l'attribuzione dell'istituto, con la relativa copertura finanziaria;
- 3) La valutazione della Performance Individuale è riferita alla media della valutazione annuale dell'ultimo triennio antecedente l'anno di attivazione della procedura selettiva (2020-2021-2022);
- 4) L'importo di € 932.148,92 viene finanziato con parte delle risorse che si sono rese disponibili a seguito dell'estinzione della decurtazione ex art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. 165/2001;

Art. 2

Fondo Compensi Performance Individuale

1. Nelle more di effettuare la rivisitazione dei criteri generali inerenti il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale Area Comparto nonché la definizione della disciplina giuridico-economica del personale inrente il vigente CCNL 2019/2021, le parti concordano, che a decorrere dall'01/01/2023 per il personale in part-time/stabilizzato con numero di ore inferiore a 36, il compenso incentivante del dipendente collegato al raggiungimento dei risultati sia attraverso la propria azione sia attraverso la propria struttura, venga così erogato:

➤ il compenso incentivante la "performance individuale" viene corrisposto in misura intera oltre che per l'ambito A anche per l'ambito C (qualità del contributo al raggiungimento obiettivi unita organizzata di appartenenza), fermo restando la misura ridotta proporzionalmente all'attività lavorativa prestata in relazione agli ambiti B (comportamenti professionali ed organizzativi).

2. A seguito dell'accorpamento della categoria giuridica B1/B3 e D1/D3, a far data dall'01/01/2023, la misura del compenso annuale della categoria B1 e D1, viene così determinata:

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le parti concordano che nel 2024 si procederà ad ulteriore progressione economica orizzontale in riferimento al nuovo istituto progressione economica interna alle Aree.



Handwritten signatures in black and blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.



A single handwritten signature in black ink, consisting of a vertical line and a horizontal stroke.