

**“Accordo economico sull'utilizzo delle risorse decentrate del personale Area
comparto per l'anno 2015”**

Il giorno 28 del mese di Gennaio dell'anno 2016, presso i locali siti nell'atrio di Palazzo Palagonia alla Gancia in Via del Quattro Aprile 4 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente, giusta delega del Segretario Generale formalizzata con e-mail del 26/01/2016:

Dr. Sergio Pollicita



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

PAOLA CASELLI

C.G.I.L./F.P. 

PIETRO CHIARAVONTI - SALVATORE LO GELFO

C.I.S.L./F.P. 

BIASINI SANDRA

U.I.L./F.P.L. 

SCESGLIONE NICOLO' - TROIA MAURIZIO

C.S.A. 

DI.C.C.A.P. _____

R.S.U. _____

sottoscrivono l'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2015, nel testo qui di seguito allegato:

**“ACCORDO ECONOMICO SULL’UTILIZZO
DELLE RISORSE DECENTRATE PER L’ANNO 2015”**

ART. 1

Individuazione delle risorse decentrate per l'anno 2015

1. Le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, vengono quantificate per l'anno 2015 in € 18.454.941,44, al netto della riduzione strutturale ex art. 9, comma 2 bis, L. n. 122/2010, così come prevista dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, determinata in € 1.467.095,23, come specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse, aventi carattere di eventualità e di variabilità, vengono quantificate per l'anno 2015 in € 2.409.204,65, di cui € 1.262.273,34 disponibili per la contrattazione e di cui € 1.146.931,31 a destinazione vincolata, come di seguito specificato.
3. Le risorse non utilizzate o non attribuite nell'esercizio 2014 e disponibili per la contrattazione, ai sensi del disposto dell'art. 31, comma 5, del CCNL 2002/2005, sono portate, per l'anno 2015, in aumento delle risorse di cui ai commi 1 e 2 per un importo complessivo di € 2.132.707,74.
4. Il totale complessivo delle risorse indicate ai commi 1, 2 e 3 è pari ad € 22.996.853,83.

TABELLA RIEPILOGATIVA RISORSE DECENTRATE

<i>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Risorse storiche consolidate		Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 c. 2 CCNL 02-05)		11.583.843,91
Incremento dotazione organica e relativa copertura (art.15 c.5 parte fissa CCNL 98-01)		3.947.607,44
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		3.273.828,85
Ria ed assegni ad personam personale cessato (art.4 c. 2 CCNL 00-01)		1.264.869,70
Decurtazioni del fondo / parte fissa (personale ATA)		-148.113,23
Riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010		-1.467.095,23
Totale Risorse fisse		18.454.941,44
<i>Sezione II – Risorse Variabili</i>		
Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2, CCNL 98-01)		1.205.936,51
Incarichi extraistituzionali non autorizzati (art. 15, c. 1, lett. K CCNL 98-01)		56.336,83
Totale Risorse variabili		1.262.273,34
Totale risorse fisse e variabili anno 2015		19.717.214,78
Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente ex art. 27 CCNL 98/01 (art. 15, c. 1, lett. K CCNL 98-01)	10.305,46	
Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate ex art. 27 CCNL 98/01 (art. 15, c. 1, lett. K CCNL 98-01)	14.694,54	
Quote per la progettazione ex L. n. 109/94 e ss.mm.ii. (art. 15, c. 1, lett. K CCNL 98-01)	850.266,98	

Quote per compensi ici ex art. 4, comma 3, CCNL 5/10/01 (art. 15, c. 1, lett. K CCNL 98-01)	271.664,33	
Totale Risorse variabili a destinazione vincolata		1.146.931,31
Somme non utilizzate o non attribuite anno 2014 (art. 17, c. 5, CCNL 98/01)		2.132.707,74
<i>Totale complessivo delle risorse Anno 2015</i>		22.996.853,83

ART. 2

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015

1. Per l'anno 2015 le risorse certe, stabili e continuative, quantificate nell'art. 1 del presente accordo economico in € 18.454.941,44 sono destinate prioritariamente, in relazione alle finalità indicate nell'art. 17 del CCNL 1998/01, al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della stabilità:

a. Fondo Indennità di Comparto	€ 2.150.000,00
b. Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione	€ 5.230.000,00
c. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (compresa indennità ex art. 37 c.4 CCNL 6/7/95)	€ 1.050.000,00
d. Fondo Alte professionalità	€ 224.737,88
e. Fondo Indennità ex art. 31 C.C.N.L. 14/09/00 personale asilo nido	€ 146.600,00
f. Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/01	€ <u>104.000,00</u>

Totale utilizzo finanziamenti stabili per l'anno 2015 € **8.905.337,88**

Totale disponibilità residua risorse decentrate stabili € **9.549.603,56**

2. Le residue risorse decentrate stabili quantificate nel precedente comma, in uno con le risorse decentrate variabili e con le somme non utilizzate/attribuite nell'anno 2014, ammontanti complessivamente a € 14.091.515,95 sono destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità:

a. Fondo compensi performance individuale personale	€ 4.000.000,00
b. Fondo compensi performance individuale personale area di vigilanza	€ 2.524.689,00
c. Fondo compensi performance organizzativa	€ 528.000,00
d. Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo personale area di vigilanza (Art. 24 c. 1 del CCNL 14/09/2000)	€ 450.000,00
e. Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo (art. 24 comma 1 e 5) per il restante personale	€ 209.272,90
f. Fondo compensi per indennità di turnazione Polizia Municipale	€ 2.090.700,00
g. Fondo compensi per indennità di turnazione altri uffici	€ 350.000,00
h. Fondo compensi per indennità di reperibilità	€ 250.500,00
i. Fondo per indennità di rischio	€ 100.000,00

j. Fondo per indennità di maneggio valori	€	5.000,00
k. Fondo per indennità di disagio	€	95.000,00
l. Fondo compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D (art. 17 c. 2 lett. f. CCNL 1/4/99)	€	122.615,00
m. Fondo compensi per specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D che non risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 17 c. 2 lett. i CCNL 1/4/99)	€	86.100,00
l. Fondo compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge ex art. 15, comma 1, lett. K del CCNL 98/01	€	<u>1.146.931,31</u>
Totale utilizzo finanziamenti eventuali e variabili per l'anno 2015	€	11.958.808,21
Totale disponibilità residua risorse variabili anno 2015	€	2.132.707,74

ART. 3

Le residue risorse decentrate variabili, pari ad € 2.132.707,74, quali somme non utilizzate o non attribuite nell'anno 2014 destinabili alla contrattazione, sono destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati:

- Fondo compensi performance individuale personale € 1.591.740,77
- Fondo compensi performance individuale personale area di vigilanza € 540.966,97

ART. 4

Fondo indennità di Comparto

L'importo destinato all'indennità di Comparto è pari ad € 2.150.000,00.

ART. 5

Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione

L'importo destinato alle progressioni economiche attualmente erogate al personale è pari ad € 5.230.000,00.

ART. 6

Fondo retribuzione di posizione e di risultato

L'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative e dell'indennità di cui all'art. 37 c. 4 CCNL 6/7/95 è pari ad € 1.050.000,00.

ART. 7

Fondo Alte Professionalità

L'importo destinato, ai sensi dell'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004, al finanziamento delle indennità di posizione e di risultato delle Alte Professionalità è pari ad € 224.737,88.

ART. 8

Fondo Indennità ex art. 31 CCNL 14/09/00

L'importo destinato alle indennità ex art. 31 CCNL 14/09/00 per il personale educativo degli asili nido è pari ad € 146.600,00.

ART. 9

Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/2001

L'importo destinato alle indennità ex art. 6 CCNL 5/10/2001 per il personale educativo degli asili nido ed insegnante di scuola materna è pari ad € 104.000,00.

ART. 10

Fondo compensi Performance Individuale

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale del Comparto, esclusa l'Area di Vigilanza, è pari ad € 4.000.000,00.
2. In tale importo confluiscono per l'ammontare di € 961.475,80 le risorse variabili previste dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/99, destinate espressamente dal Nucleo di Valutazione a sostenere il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'istituto della performance individuale; tali risorse vengono utilizzate, prioritariamente rispetto alle altre risorse, a finanziare l'istituto della performance individuale.
3. L'importo di cui al comma 1 viene utilizzato per corrispondere al personale i compensi per la performance individuale, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
4. A decorrere dall'01/01/2015 le misure annue del compenso per la performance individuale del personale di categoria A, B1 e B3, determinate nell'anno 2014 vengono incrementate di una percentuale del 15% nelle seguenti misure massime:
 - Categoria A € 82,80
 - Categoria B posizione giuridica B1 € 91,80
 - Categoria B profilo infracategoriale B3 € 112,50
5. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per la performance individuale per il personale del comparto viene, pertanto, determinato, per l'anno 2015, nelle seguenti misure:
 - Categoria A € 634,80
 - Categoria B posizione giuridica B1 € 703,80
 - Categoria B profilo infracategoriale B3 € 862,50
 - Categoria C € 1.008,00
 - Categoria D posizione giuridica D1 € 1.056,00
 - Categoria D profilo infracategoriale D3 € 1.236,00
6. In relazione a quanto previsto dai precedenti comma 4 e 5, il compenso quadrimestrale della performance individuale è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Totale quadrimestrale
A	211,60
B1	234,60
B3	287,50



C	336,00
D1	352,00
D3	412,00

7. L'importo di cui al comma 1 viene incrementato, soltanto per l'anno 2015, utilizzando le somme non utilizzate nell'esercizio precedente (economie), per l'importo di € 1.591.740,77, che viene destinato al personale del comparto mediante un compenso aggiuntivo annuale di performance individuale.
8. Il compenso annuale di cui al comma 6 viene erogato in funzione del punteggio complessivo della performance individuale risultante dalla media delle tre schede di valutazione relative all'anno 2015 e viene determinato nei valori di seguito indicati per ciascuna categoria:
- | | | |
|---|---|--------|
| <input type="checkbox"/> Categoria A | € | 250,24 |
| <input type="checkbox"/> Categoria B posizione giuridica B1 | € | 277,44 |
| <input type="checkbox"/> Categoria B profilo infracategoriale B3 | € | 340,00 |
| <input type="checkbox"/> Categoria C | € | 397,36 |
| <input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1 | € | 416,28 |
| <input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale. D3 | € | 487,24 |
9. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2015, o destinatario di incarico di p.o./a.p. nel corso dell'anno 2015, fermo restando la decurtazione proporzionale dei compensi indicati ai commi 5, 6 e 8 effettuata in funzione del periodo di effettivo servizio prestato per il personale assunto/cessato o in funzione del periodo in cui il personale risulti destinatario di incarico di p.o./a.p., il compenso previsto dal precedente comma 8 viene erogato anche in presenza di una sola valutazione quadrimestrale attribuita nel corso del medesimo anno. Nel caso di attività di servizio prestata su due quadrimestri, il compenso viene determinato sulla media dei punteggi attribuiti ai due quadrimestri di riferimento oggetto di valutazione.
10. Per il personale in part-time e stabilizzato con un numero di ore inferiori a 36, le misure previste vengono ridotte proporzionalmente all'attività lavorativa prestata.
11. I compensi previsti dal comma 8 vengono erogati contestualmente ai compensi individuati al comma 6.

ART. 11

Fondo compensi Performance Individuale personale area di vigilanza

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale dell'area di vigilanza è pari ad € 2.524.689,00.
2. In tale importo confluiscono per l'ammontare di € 244.460,71 le risorse variabili previste dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/99, destinate espressamente dal Nucleo di Valutazione a sostenere il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'istituto della performance individuale; tali risorse vengono utilizzate, prioritariamente rispetto alle altre risorse, a finanziare l'istituto della performance individuale.
3. L'importo di cui al comma 1 viene utilizzato per corrispondere al personale i compensi per la performance individuale, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
4. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo varia in funzione della partecipazione ai tre progetti di produttività/performance, secondo quanto riportato nella seguente tabella:

B4

8

5

Categoria	Progetto base	Progetto 1	Progetto 2
C	1.008,00	2.136,00	2.937,00
C - stabilizzato		1.068,00	
D1/D3	1.056,00 -1.236,00	2.232,00	3.069,00

5. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 4, il compenso quadrimestrale è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria	Progetto base	Progetto 1	Progetto 2
C	336,00	712,00	979,00
C - stabilizzato		356,00	
D1/D3	352,00-412,00	744,00	1.023,00

6. L'importo di cui al comma 1 viene incrementato, soltanto per l'anno 2015, utilizzando le somme non utilizzate nell'esercizio precedente (economie), per l'importo di € 540.966,97, che viene destinato al personale dell'area di vigilanza mediante un compenso aggiuntivo annuale di performance individuale.

7. Il compenso annuale di cui al comma 6 viene erogato in funzione del punteggio complessivo della performance individuale risultante dalla media delle tre schede di valutazione relative all'anno 2015 e viene determinato nei valori di seguito indicati per ciascuna categoria:

<input type="checkbox"/> Categoria C	€	397,36
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€	416,28
<input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale. D3	€	487,24

8. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2015, o destinatario di incarico di p.o./a.p. nel corso dell'anno 2015, fermo restando la decurtazione proporzionale dei compensi indicati ai commi 5, 6 e 7 effettuata in funzione del periodo di effettivo servizio prestato, per il personale assunto/cessato o in funzione del periodo in cui il personale risulti destinatario di incarico di p.o./a.p., il compenso previsto dal precedente comma 7 viene erogato anche in presenza di una sola valutazione quadrimestrale attribuita nel corso del medesimo anno. Nel caso di attività di servizio prestata su due quadrimestri, il compenso viene determinato sulla media dei punteggi attribuiti ai due quadrimestri di riferimento oggetto di valutazione.

9. Per il personale in part-time e neo stabilizzato con un numero di ore inferiori a 36, le misure previste vengono ridotte proporzionalmente all'attività lavorativa prestata.

10. I compensi previsti dal comma 7 vengono erogati contestualmente ai compensi individuati al comma 5.

ART. 12

Fondo compensi performance organizzativa

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance organizzativa in favore di tutto il personale è pari ad € 528.000,00, di cui € 56.336,83 finanziato con le somme afferenti gli incarichi extraistituzionali non autorizzati riversati all'Amministrazione ex art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 98/01.

plu

6

2. Il predetto importo viene ripartito al personale, proporzionalmente per ciascuna categoria professionale, secondo i criteri di calcolo già individuati nell'accordo economico anno 2013, mediante l'erogazione, per l'anno 2015, dei seguenti compensi annui:

Categoria di appartenenza	Compenso annuale
A	61,95
B1	68,69
B3	84,18
C	98,38
D1	103,06
D3	120,63

- 3 Il predetto compenso viene corrisposto ai dipendenti con cadenza annuale successivamente alla certificazione del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi specifici e degli obiettivi operativi di PEG di ciascun Servizio/Ufficio (performance organizzativa), così come previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, da parte del Nucleo di Valutazione.
- 4 L'ammontare del compenso da corrispondere viene determinato rapportando le misure indicate al superiore comma 2 alla percentuale del grado di raggiungimento della performance organizzativa di ciascun Servizio/Ufficio.
- 5 Nel caso di assunzioni o cessazioni nel corso dell'anno, i compensi previsti vengono corrisposti in proporzione agli effettivi mesi di attività lavorativa prestata.
- 6 Per il personale in part-time e/o stabilizzato ad orario ridotto i compensi previsti vengono corrisposti proporzionalmente all'attività lavorativa prestata.
- 7 Nel caso di trasferimento nel corso dell'anno di un dipendente ad altro Servizio, il compenso verrà corrisposto sulla base del grado di raggiungimento della performance organizzativa del Servizio/Ufficio ove lo stesso ha prestato la maggiore attività lavorativa.
- 8 Per il personale che risulti destinatario di incarico di p.o./a.p. nel corso dell'anno 2015, i compensi previsti al precedente comma 2 vengono corrisposti proporzionalmente al periodo in cui lo stesso non sia stato destinatario del predetto incarico.
- 9 Per quanto non espressamente previsto nel presente articolo si rimanda a quanto indicato nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
- 10 Per l'anno 2016 il compenso di cui al comma 1, fermo restando le decisioni che verranno assunte dalla delegazione trattante in sede di contrattazione per l'anno 2016, viene provvisoriamente quantificato in € 471.663,17.

ART. 13

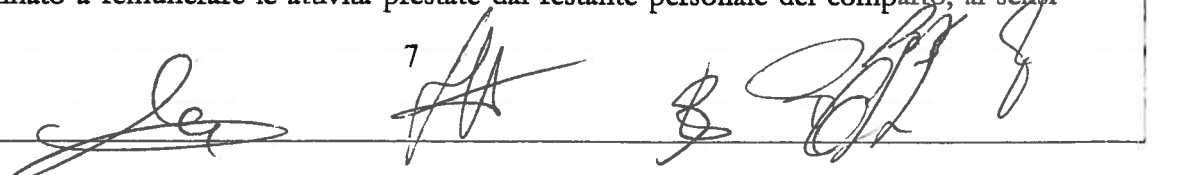
Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo per il personale dell'area di vigilanza

L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale dell'area di vigilanza nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è pari ad € 450.000,00.

ART. 14

Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal restante personale del comparto, ai sensi



dell'art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000, nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è pari ad € 209.272,90.

2. L'importo di cui al comma 1 è destinato, altresì, a remunerare le attività prestate dal restante personale ai sensi dell'art. 24 comma 5 del CCNL 14/09/2000, in caso di lavoro ordinario notturno e festivo e nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno.

ART. 15 **Indennità di Turnazione**

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di turnazione è pari ad € 2.440.700,00 e viene così suddiviso:
 - Corpo di Polizia Municipale € 2.090.700,00
 - Altri Uffici € 350.000,00
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000, il predetto importo verrà assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

ART. 16 **Indennità di Reperibilità**

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di reperibilità è pari ad € 250.500,00.
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 23 del CCNL 14/09/2000, il predetto importo verrà assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

ART. 17 **Indennità di Rischio**

1. L'importo destinato ai compensi per indennità di rischio, che verrà utilizzato secondo le modalità previste all'art. 5 lett. d) del CCDI 2006/2009, è pari, per l'anno 2015, ad € 100.000,00.
2. Ai fini dell'erogazione dell'indennità di rischio, le unità di personale, che svolgono attività rischiosa appartenenti ai sotto indicati profili, vengono numericamente così individuate:
 - n. 31 Attacchino;
 - n. 2 Autista di mezzi leggeri;
 - n. 6 Collaboratore professionale addetto agli impianti idrici e di depurazione;
 - n. 2 Collaboratore professionale addetto agli impianti termici/esecutore addetto alla combustione;
 - n. 6 Collaboratore professionale Autista mezzi pesanti;
 - n. 63 Collaboratore professionale Autista;
 - n. 1 Collaboratore professionale carrozziere/verniciatore;
 - n. 1 Collaboratore professionale elettrauto;
 - n. 22 Collaboratore professionale elettricista;
 - n. 4 Collaboratore professionale falegnameria e carpenteria;
 - n. 11 Collaboratore professionale meccanico;
 - n. 94 Collaboratore professionale messo;
 - n. 17 Collaboratore professionale muratore;

- n. 4 Collaboratore professionale saldatore;
- n. 50 Collaboratore professionale servizi scolastici cuoco;
- n. 2 Collaboratore professionale verniciatore e laccatore mobili;
- n. 30 Operatore manovale trasportatore.

ART. 18

Indennità di Maneggio Valori

1. L'importo destinato ai compensi per maneggio valori è pari ad € 5.000,00 e viene utilizzato secondo la disciplina dell'art. 5 lett. f) del CCDI 2006/2009.
2. Al personale destinatario della predetta indennità compete un'indennità giornaliera, variabile da un minimo di € 0,52 ad un massimo di € 1,55, proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati secondo le misure di seguito indicate:

Importi mensili valori trattati	Indennità giornaliera
Fino a € 3.227,85	€ 0,00
Da € 3.227,86 a € 6.455,70	€ 0,52
Da € 6.455,71 a € 10.759,51	€ 1,03
Oltre € 10.759,52	€ 1,55

ART. 19



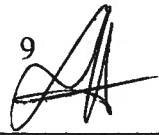


Indennità di Disagio

1. L'importo destinato ai compensi per indennità di disagio è pari ad € 95.000,00 e viene utilizzato secondo quanto previsto dall'art. 5 lett. e) del CCDI 2006/2009.
2. Il compenso è previsto nella misura di € 50,00 mensili e viene erogato per l'attività effettivamente svolta.
3. Ai fini dell'erogazione della suddetta indennità, le unità di personale che svolgono attività disagiata vengono individuate in n. 190 collaboratori professionali vivaisti.

ART. 20

Compensi per specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/99

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/99 è pari ad € 122.615,00.
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 3, previste dell'art. 5, lett. a), del CCDI 2006/2009, viene individuato, per l'anno 2015, nella misura annua di € 2.000,00.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, vengono individuate in:
 - n.11 responsabili capo impianto sportivo;
 - n.19 responsabili postazioni decentrate;
 - n. 1 responsabile canile municipale;
 - n. 4 responsabili Unità Didattica Educativa.
4. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 5, previste dell'art. 5, lett. a), del CCDI 2006/2009, viene individuato, per l'anno 2015, nella misura annua di € 1.500,00.
5. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al comma 4, vengono individuate in:

- n.35 responsabili coordinamento attività di gestione verde urbano.

ART. 21

Compensi per specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1/4/99

1. L'importo destinato ai compensi per le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1/4/99 è pari ad € 86.100,00.
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate nell'art. 5, lett. b), del CCDI 2006/2009 viene individuato nella misura annua di € 300,00 per il personale di categoria B/C/D.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, vengono individuate in:
 - 270 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lett. a) e b) dell'art. 5 del CCDI 2006/2009;
 - 17 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lett. c) dell'art. 5 del CCDI 2006/2009.

ART. 22

Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge ex art. 15, comma 1, lett. K del CCNL 1/4/99

1. L'importo destinato a remunerare i compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale Area Comparto, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K), del CCNL 98/01 è pari ad € 1.146.931,31 come di seguito suddiviso:

a) compensi avvocati per sentenze favorevoli ex art. 27 CCNL 98/01	€ 10.305,46
b) compensi avvocati per sentenze favorevoli con spese compensate ex art. 27 CCNL 98/01	€ 14.694,54
c) quote per la progettazione ex L. 109/94 e ss.mm.ii.	€ 850.266,98
d) compensi per recupero evasione ICI ex art. 4, comma 3, CCNL 5/10/01	€ 271.664,33

ART. 23

Fondo compensi professionali avvocati funzionari

Per l'anno 2015 i compensi professionali attribuiti ai funzionari legali dell'Amministrazione, scaturenti da sentenze favorevoli, quantificati nel precedente art. 22 vengono erogati, con separata determinazione dell'Avvocato Capo, con le stesse modalità previste per gli Avvocati Dirigenti, prevedendo a tal fine un apposito fondo.