

**Grado di differenziazione dell'utilizzo dipendenti Area Comparto Riferimento normativo: Art. 20, c. 2 D.Lgs. N. 33/2013**  
**Aggiornamento: tempestivo (ex art. 8, D.Lgs n. 33/2013)**

**Anno 2023**

**Livelli di giudizio**

| <b>Categoria</b> | <b>insufficiente (0-50)</b> | <b>sufficiente (51 - 89)</b> | <b>discreto (90-94)</b> | <b>buono (95-99)</b> | <b>ottimo (100)</b> |
|------------------|-----------------------------|------------------------------|-------------------------|----------------------|---------------------|
| <b>D3</b>        | <b>30</b>                   | <b>2</b>                     | <b>4</b>                | <b>18</b>            | <b>131</b>          |
| <b>D1</b>        | <b>10</b>                   | <b>13</b>                    | <b>17</b>               | <b>101</b>           | <b>503</b>          |
| <b>C</b>         | <b>26</b>                   | <b>28</b>                    | <b>19</b>               | <b>234</b>           | <b>1036</b>         |
| <b>B3</b>        | <b>10</b>                   | <b>5</b>                     | <b>7</b>                | <b>24</b>            | <b>112</b>          |
| <b>B1</b>        | <b>50</b>                   | <b>95</b>                    | <b>179</b>              | <b>535</b>           | <b>1120</b>         |
| <b>A</b>         | <b>22</b>                   | <b>25</b>                    | <b>42</b>               | <b>213</b>           | <b>153</b>          |
| <b>TOTALI</b>    | <b>148</b>                  | <b>168</b>                   | <b>268</b>              | <b>1125</b>          | <b>3055</b>         |

\* Ultimo dato disponibile