

**Grado di differenziazione dell'utilizzo dipendenti Area Comparto Riferimento normativo: Art. 20, c. 2 D.Lgs. N. 33/2013**  
**Aggiornamento: tempestivo (ex art. 8, D.Lgs n. 33/2013)**

**Anno 2023**

**Livelli di giudizio**

<b>Categoria</b>	<b>insufficiente (0-50)</b>	<b>sufficiente (51 - 89)</b>	<b>discreto (90-94)</b>	<b>buono (95-99)</b>	<b>ottimo (100)</b>
<b>D3</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>131</b>
<b>D1</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>101</b>	<b>503</b>
<b>C</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>234</b>	<b>1036</b>
<b>B3</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>112</b>
<b>B1</b>	<b>50</b>	<b>95</b>	<b>179</b>	<b>535</b>	<b>1120</b>
<b>A</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>42</b>	<b>213</b>	<b>153</b>
<b>TOTALI</b>	<b>148</b>	<b>168</b>	<b>268</b>	<b>1125</b>	<b>3055</b>

\* Ultimo dato disponibile